



PERSONALET I TAL

2017





PERSONALET I TAL 2017

Udgiver

Folketinget
Marts 2018

Christiansborg
DK-1240 København K
Tlf. +45 33 37 55 00
ft@ft.dk
www.ft.dk

Foto

David Kahr
Henrik Sørensen
Maja Flink



INDHOLD

ANTAL ANSATTE	05
PERSONALEGRUPPER.....	06
ALDERS- OG KØNSFORDELING.....	07
ANCIENNITET	09
ANSÆTTELSESFORMER	10
REKRUTTERING OG MOBILITET	10
SYGEFRAVÆR	13
EFTERUDDANNELSE.....	14

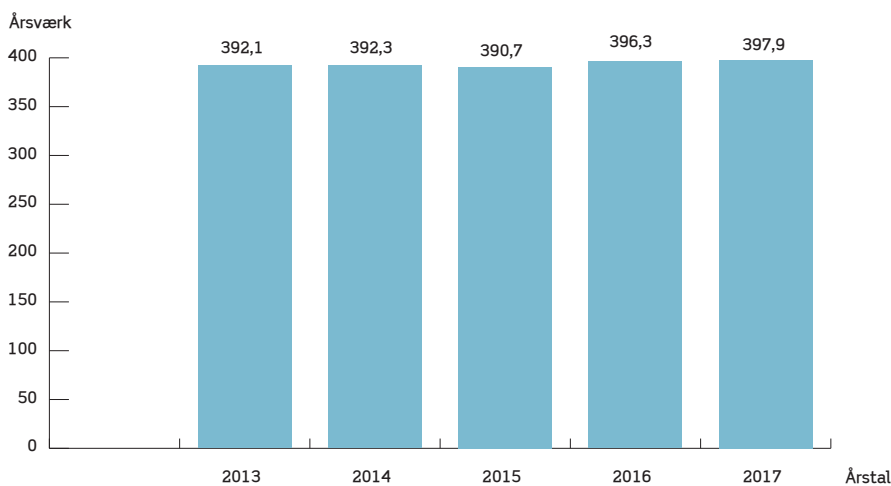


ANTAL ANSATTE

I Folketingets Administration var der ultimo 2017 ansat 434 medarbejdere, svarende til 397,9 årsværk inkl. timelønnede, barselsvikarer mv.¹

Figur 1 viser udviklingen i antallet af årsværk siden 2013²:

Antal årsværk siden 2013
Figur 1



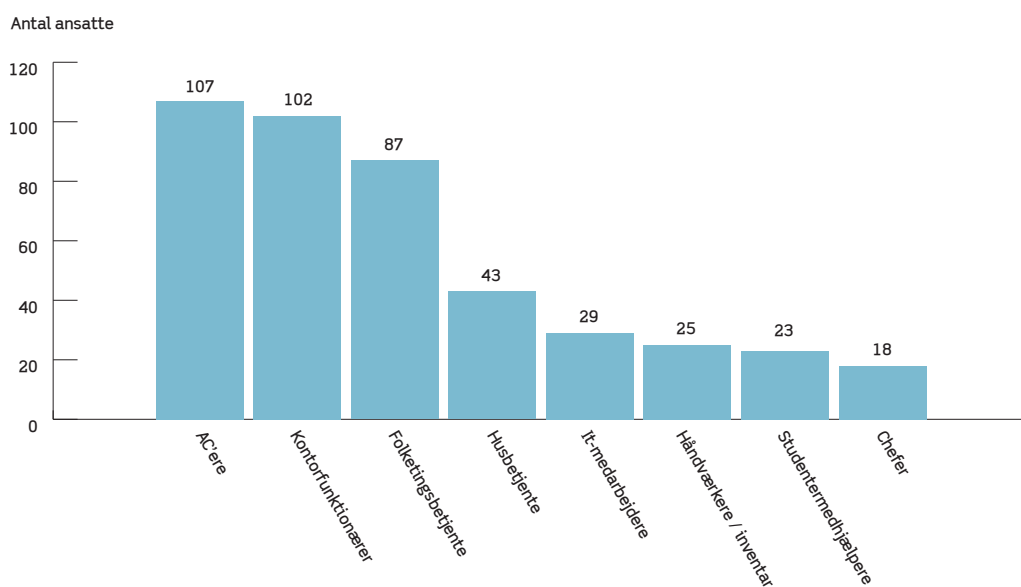
¹ Når antal årsværk og antal ansatte ultimo året er forskellige, skyldes det deltidsansættelser og periodevis vakante stillinger, herunder også 7 vakante stillinger ved årsskiftet 2017/2018.

² Årsværkstallet omfatter lønnede ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede ekskl. overarbejde og betalingsvagter. Fra 2017 omfatter opgørelsen plustidsaftaler.

PERSONALEGRUPPER

Den største personalegruppe i Folketingets Administration er akademikere (herunder bibliotekarer). Den næststørste gruppe er kontorfunktionærer, som foruden kontorphersonale tæller referenter, kontorelever og praktikanter. Den tredjestørste gruppe er folketingsbetjente³. Herefter følger husbetjente⁴, it-medarbejdere, håndværkere/inventarbetjente⁵, studentermedhjælpere og chefer, jf. figur 2.

Ansatte ultimo 2017 fordelt på personalegrupper
Figur 2



³ Folketingsbetjente sørger bl.a. for sikkerhed og adgangskontrol, tager imod Folketingets gæster, service-rer under Folketingets møder, står for omvisning af besøgsgrupper og omdeler post i huset.

⁴ Husbetjente varetager rengøringen i hele Folketinget.

⁵ Inventarbetjente sørger bl.a. for flytninger af møbler og inventar, affaldshåndtering og visse udvendige vedligeholdelsesopgaver

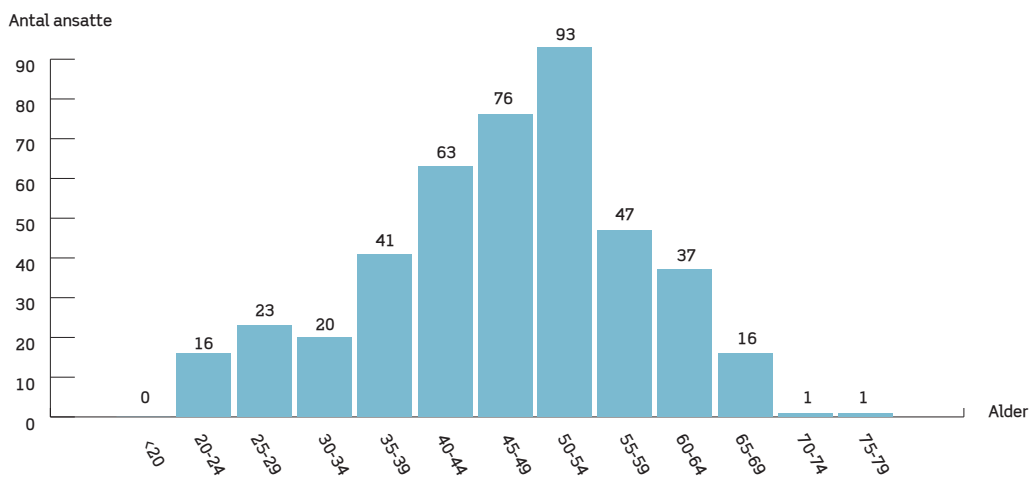


ALDERS- OG KØNSFORDELING

Der har de senere år været en stigning i gennemsnitsalderen for de ansatte i Folketingets Administration. I 2017 var gennemsnitsalderen 46,9 år.

Aldersfordelingen fremgår af figur 3:

Aldersfordeling ultimo 2017
Figur 3

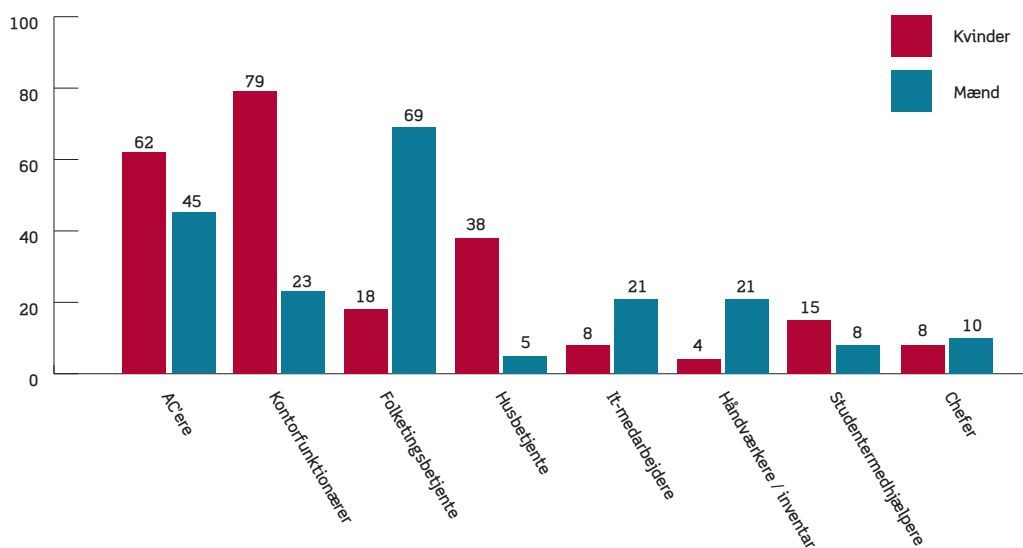




I Folketingets Administration var kønsfordelingen ved udgangen af året 232 kvinder (53,5 %) og 202 mænd (46,5 %). Til sammenligning var kønsfordelingen på det statslige område i 2017 47,5 % kvinder og 52,5 % mænd⁶.

Som det fremgår af figur 4 varierer kønsfordelingen i Folketingets Administration inden for de enkelte personalegrupper.

Antal ansatte fordelt på køn
Figur 4



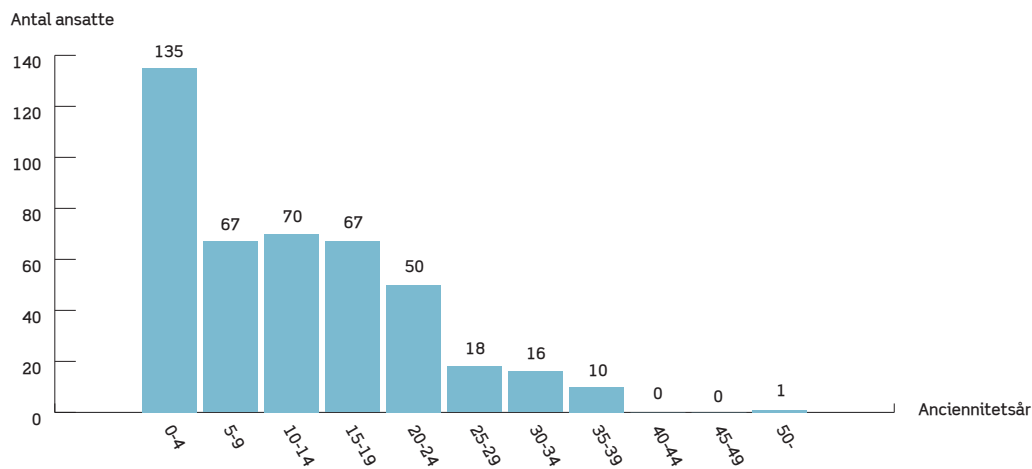
⁶ Kilde: Moderniseringsstyrelsen, ISOLA, 4. kvartal 2017.

ANCIENNITET

Den gennemsnitlige anciennitet for ansatte i Folketingets Administration har været svagt stigende siden 2000, hvor den var 9,0 år. Ultimo 2017 var den gennemsnitlige anciennitet for alle ansatte 11,6 år.

Figur 5 viser ancienniteten for ansatte i Folketingets Administration pr. 31. december 2017.

Anciennitet ultimo 2017
Figur 5



ANSÆTTelsesformer

Ultimo 2017 var der 40 tjenestemænd (9,2 %) og 394 overenskomstansatte (90,8 %) ansat i Folketingets Administration.

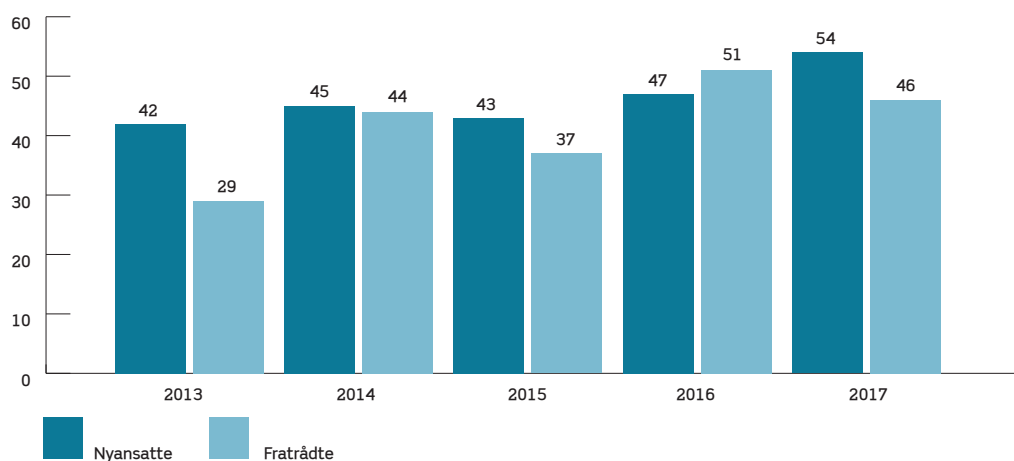
Antallet af tjenestemænd falder generelt – som også i staten – i takt med den øgede anvendelse af overenskomstansættelser. I 1998, hvor fordelingen første gang blev opgjort, var andelen af tjenestemænd i Folketingets Administration 33 %.

REKRUTTERING OG MOBILITET

Folketingets Administration har i 2017 sagt goddag til 54 nye medarbejdere og farvel til 46.

Figur 6 viser tilgang og afgang i de senere år:

Nyansatte og fratrådte 2013-2017
Figur 6

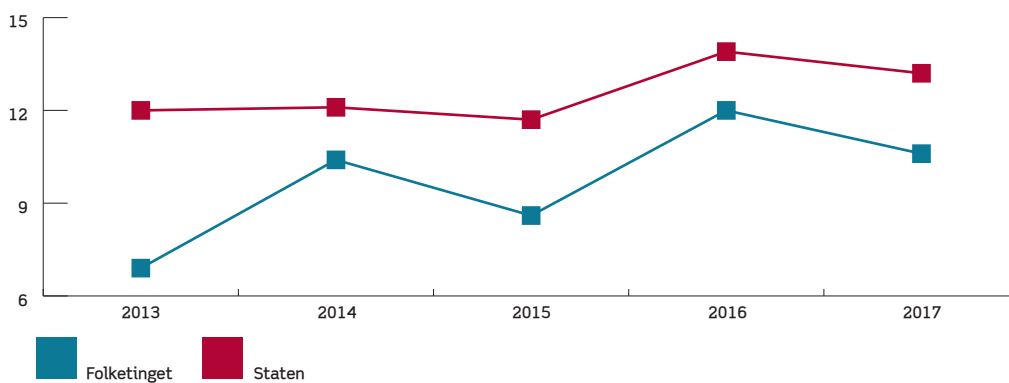




Personaleomsætningen i Folketingets Administration var i 2017 10,6 %. Til sammenligning var personaleomsætningen i staten 13,2%⁷.

Udviklingen i personaleomsætningen fremgår af figur 7:

Udvikling i personaleomsætning i staten og Folketingets Administration 2013-2017
Figur 7



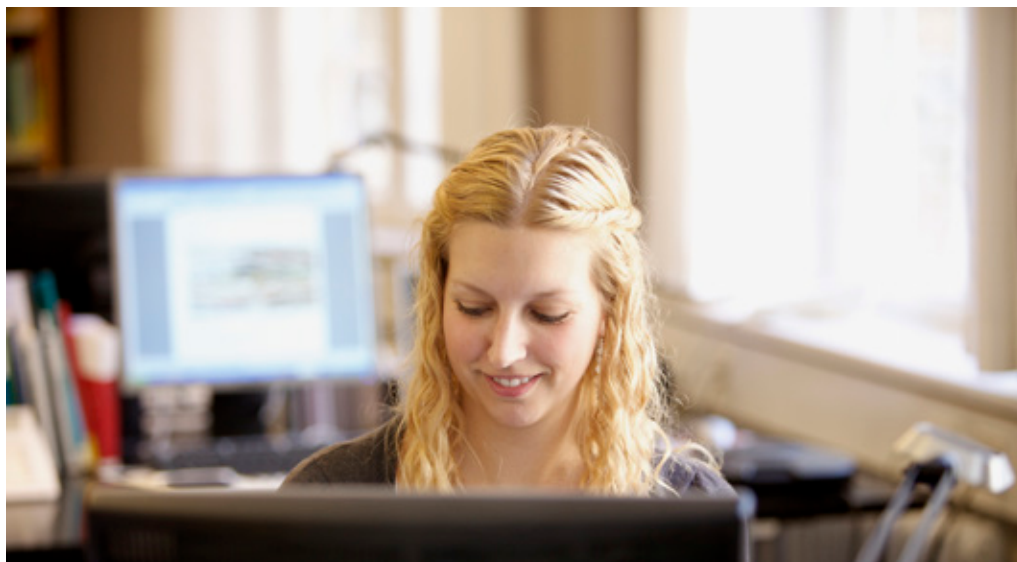
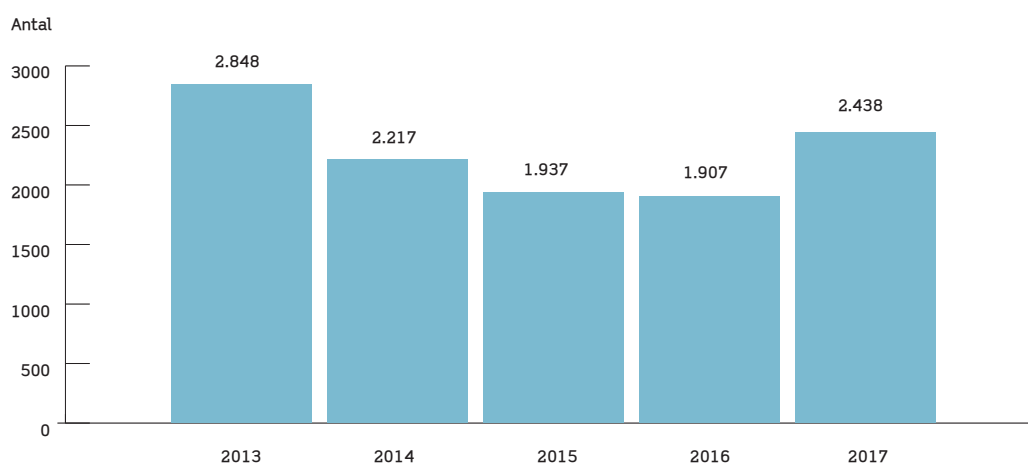
⁷Kilde: Moderniseringsstyrelsen, ISOLA, 4. kvartal 2017 (rullende år).

Personaleomsætningsprocenten i staten er beregnet som årsværkssummen for afgående medarbejdere i forhold til det gennemsnitlige antal medarbejderårsværk, mens personaleomsætningen i Folketingets Administration beregnes ved at sætte antallet af afgående medarbejdere i forhold til det samlede antal ansatte.

Der blev i alt gennemført 42 stillingsopslag i 2017 og der var 23 interne ansøgere og 2.438 eksterne ansøgere til de opslåede stillinger. Til sammenligning blev der i 2016 opslået 24 stillinger og der var 28 interne ansøgere og 1.907 eksterne ansøgere til stillingerne.

Figur 8 illustrerer udviklingen i antallet af eksterne ansøgninger:

Eksterne ansøgninger 2013-2017
Figur 8



SYGEFRAVÆR

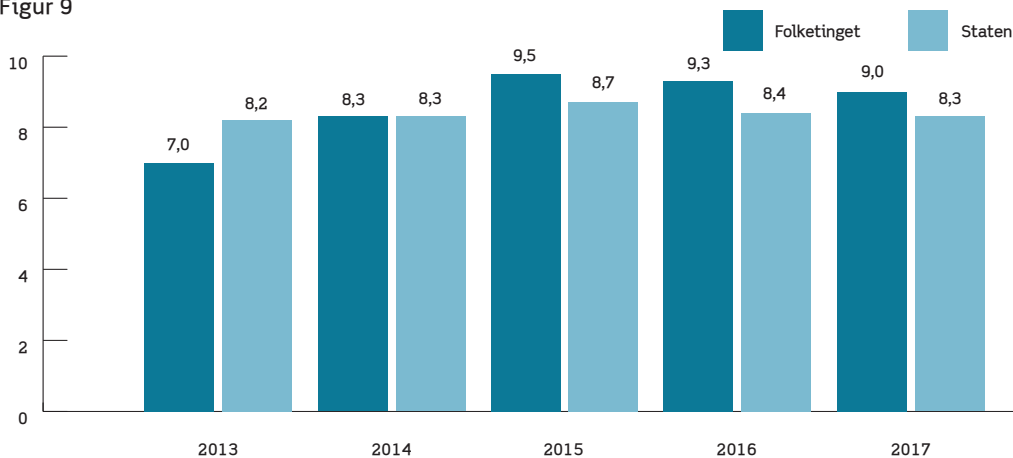
I 2017 var sygefraværet 9,0 sygedage pr. medarbejder mod 9,3 i 2016, svarende til et fald på 3,3 %⁸.

Til sammenligning kan nævnes, at sygefraværet i staten i 2017 var 8,3 sygedage pr. medarbejder (2016: 8,4)⁹.

Figur 9 viser udviklingen i det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder i perioden 2013 - 2017.

Gennemsnitligt sygefravær pr. medarbejder 2013-2017

Figur 9



⁸ Sygefraværet beregnes på grundlag af fraværsdage og fraværstimer som følge af sygdom sat i forhold til det samlede antal arbejdsdage pr. ansat i året. Fra 2017 indgår sygefravær for § 56- aftaler og fleksjob i det gennemsnitlige sygefravær, så det er sammenligneligt med statens sygefravær. Dette er ændret bagudrettet for perioden 2013 - 2017 i figur 9 ovenfor.

⁹ Kilde: Moderniseringsstyrelsen, ISOLA, 4. kvartal 2017 (rullende år).

EFTERUDDANNELSE

Efteruddannelsesmidlerne er opdelt i en central pulje, som administreres af Personalekontoret, og en række decentrale puljer, som fordeles til de enkelte enheder efter en objektiv fordelingsnøgle.

Den centrale pulje anvendes bl.a. til lederudvikling, tværgående kurser og kompetenceudvikling, foredrag, sprog- og færdighedskurser, elev- og lærlingeuddannelse, introduktion for nyansatte og uddannelse af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Desuden afholdes udgifter til studierejser af midlerne.

De decentrale puljer kan efter de enkelte enheders prioritering anvendes til uddannelsesaktiviteter, som er knyttet specifikt til enhedens opgavevaretagelse, eller som har til formål at vedligeholde den enkelte medarbejders faglige og personlige kompetencer.

Der var i det oprindelige budget afsat 3.976.000 kr. til uddannelsesformål. Tillagt omflytninger og videreførte midler fra 2016 og fratrasket budgetomflytninger i løbet af året har der i alt været 4.688.036 kr. til rådighed¹⁰.

Det samlede efteruddannelsesbudget i 2017 svarede dermed til 2,2 % af den bevilgede lønsum¹¹.

Der var ved årets udgang brugt 4.053.338 kr., svarende til 86 % af midlerne. Det svarer til, at der i gennemsnit blev brugt 9.339 kr. pr. medarbejder til uddannelsesformål.

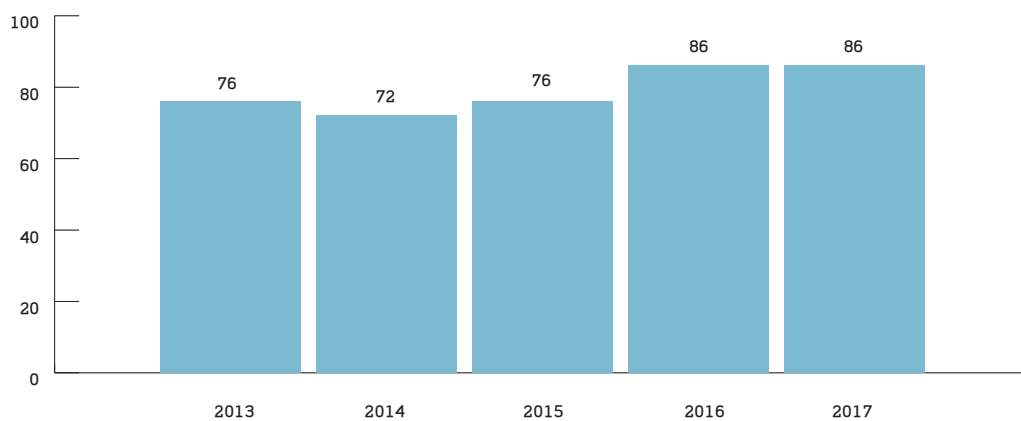
¹⁰ Rådighedsbeløbet omfatter både oprindeligt budget, eventuelle merbevillinger og budgetomflytninger, videreførte midler og eventuelle ekstraordinære præsidiiebevillinger.

¹¹ Folketingets Administration har en målsætning om at afsætte et beløb svarende til ikke under 2 % af lønsummen til uddannelsesformål.

Udviklingen i forbruget af efteruddannelsesmidler – set i forhold til rådighedsbeløbet – fremgår af nedenstående figur:

Forbrug af efteruddannelsesmidler 2013-2017
Figur 10

Forbrug i pct. af bevilling



Uforbrugte efteruddannelsesmidler videreføres automatisk fra år til år, så administrationen har mulighed for at gennemføre en langsigtet uddannelsesplanlægning.

PERSONALET I TAL 2017
