



JUSTITSMINISTERIET

Justitsministeren

Statsrevisorernes Sekretariat
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 14. oktober 2019
Dok.: 1250531

Ministerredegørelse vedrørende Statsrevisorernes og Rigsrevisionens beretning nr. 21/2018 om revisionen af statens forvaltning 2018

Jeg har ved brev af 26. august 2019 modtaget Statsrevisorernes og Rigsrevisionens beretning nr. 21/2018 om revisionen af statens forvaltning 2018. Statsrevisorerne har på den baggrund anmodet mig om en redegørelse for, hvilke foranstaltninger og overvejelser beretningen giver anledning til, jf. lov om revisionen af statens regnskaber m.m. § 18, stk. 2.

Indledningsvis vil jeg gerne kvittere for beretningen. Jeg kan med tilfredshed konstatere, at Rigsrevisionen i beretningen ikke har afgivet kritiske udtalelser på Justitsministeriets område. Jeg noterer mig dog samtidig, at Rigsrevisionen har afdækket sager ift. lønforvaltning og it-sikkerhed på Justitsministeriets område, som de har gjort Statsrevisorerne opmærksomme på.

For så vidt angår Rigsrevisionens konkrete bemærkninger kan jeg oplyse følgende:

Ad flere ministerier kan styrke lønforvaltningen

Rigsrevisionen konkluderer i beretningen, at løn- og ansættelsesmæssige dispositioner i staten generelt er i overensstemmelse med love, overenskomster og andre aftaler, og at den udbetalte løn overordnet er korrekt. Rigsrevisionen har imidlertid konstateret, at der er et højt fejlniveau på enkelte ministerområder, og at flere ministerområder kan styrke lønforvaltningen. Rigsrevisionen finder generelt, at departementerne såvel som myndighederne skal have mere fokus på at sikre, at de grundlæggende processer i lønforvaltningen fungerer.

Slotsholmsgade 10
1216 København K

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Rigsrevisionen konstaterer, at antallet af lønsager med regelbrud, fejl og mangler i lønforvaltning er særligt højt på bl.a. Justitsministeriets område. Rigsrevisionen fremhæver derudover to lønsager med regelbrud, fejl og mangler fra kriminalforsorgen i beretningen. Dels at kriminalforsorgen har udbetalt 835.320 kr. for meget i løn til en chef i kriminalforsorgen over en periode på 10 år, og dels at Rigsrevisionen vurderer, at kriminalforsorgen har brudt arbejdstidslovens § 4 (48-timers reglen).

Kriminalforsorgen har oplyst, at der i forhold til sagen om for meget udbetalt løn er tale om en særdeles beklagelig fejl. Kriminalforsorgen har drøftet muligheden for hel eller delvis tilbagebetaling med Moderniseringsstyrelsen (nu Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) og har vurderet, at der ikke er et juridisk grundlag for at kræve beløbet tilbagebetalt, idet chefen har gjort opmærksom på fejlen i 2008.

Kriminalforsorgen har derudover oplyst, at de har udarbejdet en end-to-end lønkontrolplan efter Moderniseringsstyrelsens koncept, hvor alle processer og lønkontroller beskrives. I lønkontrolplanen anføres bl.a., at alle ændringer i en ansats løn fremover altid kontrolleres af to medarbejdere. Der foretages en såkaldt totalkontrol for at undgå, at en lignende situation igen kan opstå.

Rigsrevisionen vurderer yderligere, at kriminalforsorgen har brudt arbejdstidslovens § 4 (den såkaldte 48-timers regel) i samtlige syv sager, der blev udtaget til stikprøvekontrol. Rigsrevisionen vurderer, at det i bestemmelsen fremgår, at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ikke må overstige 48 timer målt som et gennemsnit over fire måneder.

Rigsrevisionens kritik tages til efterretningen, og kriminalforsorgen har hertil oplyst, at kriminalforsorgen i 2018 har gennemført et udbud med henblik på erhvervelse af et nyt vagtplanlægningssystem. Kriminalforsorgen påbegyndte implementeringen af det nye vagtplanlægningssystem (VIT) i 2018, og VIT er i 2019 blevet implementeret fuldt ud i alle kriminalforsorgsområderne i Danmark. Det bemærkes, at der i en del af Institution for Transport og Bevogtning aktuelt udestår en fuld teknisk implementering, som pt. afdekkes nærmere.

VIT understøtter mulighederne for en yderligere forøget proaktiv styring af de enkelte medarbejders arbejdstid i de fire kriminalforsorgsområder i Høbro, Kolding, Ringsted og København og de underliggende matrikler. Samtidig er der et landsdækkende partnerskab, der løbende drøfter og sikrer et vedvarende fokus på problemstillinger som 48-timers reglen.

I tillæg hertil bemærkes, at Direktoratet for Kriminalforsorgen i forbindelse med høringsvaret til Rigsrevisionen har gjort opmærksom på, at der umiddelbart ikke er enighed om den referenceperiode på fire måneder, som Rigsrevisionen lægger til grund for sin vurdering af, at kriminalforsorgen har brudt arbejdstidslovens § 4 (den såkaldte 48-timers regel) i de syv sager. Kriminalforsorgen har således påpeget, at der er indgået en lokalaftale om fravigelse af 48 timers-reglen.

Kriminalforsorgen er pt. i dialog med Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Beskæftigelsesministeriet med henblik på at afklare, hvorvidt den tidligere indgåede lokalaftale om fravigelse af 48-timers reglen ligger inden for rammerne i arbejdstidsdirektivet.

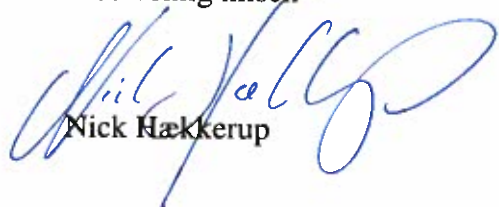
Ad fortsat utilstrækkelig it-sikkerhed hos Rigspolitiet

Rigsrevisionen har siden 2014 fulgt op på en sag om utilstrækkelig it-sikkerhed hos Rigspolitiets Koncern IT. Rigsrevisionen vurderer, at Rigspolitiets Koncern IT har forbedret langt hovedparten af de sårbarheder, Rigsrevisionen konstaterede i 2014, men at den seneste revision også har vist en række nye alvorlige mangler i it-sikkerheden vedr. nogle af Rigspolitiets kritiske systemer.

Jeg ser med stor alvor på konklusionerne fra Rigsrevisionens it-revision af netværkssikkerheden hos Rigspolitiets Koncern IT, som blev foretaget i perioden oktober til december 2018. Jeg har en klar forventning om, at Rigspolitiet tager hånd om denne kritik. Rigspolitiets Koncern IT har oplyst, at man efterfølgende har udarbejdet en handleplan for at få rettet op på kritikken fra Rigsrevisionen. Dette arbejde følges tæt. Der rapporteres således kvartalsvist på status for arbejdet til Rigspolitiets øverste ledelse samt departementet. Rigspolitiet har i den forbindelse oplyst, at der er fremdrift som forudsat i handleplanen i langt hovedparten af de iværksatte initiativer. Der er desuden aftalt et møde med Rigsrevisionen medio november 2019 for at drøfte status for arbejdet. Ved den planlagte opfølgende revision fra Rigsrevisionen i 2020 forventer jeg, at der vil være sket markante forbedringer på området.

En kopi af dette brev er samtidig fremsendt elektronisk til Rigsrevisionen.

Med venlig hilsen



Nick Hækkerup