



ÆLDREMINISTERIET

Folketingets Lovsekretariat

Holbergsgade 6
1057 København K
Telefon 33 92 93 00
post@aeldremin.dk
www.aeldremin.dk

Sagsnr.
2025 - 2091

Doknr.
969660

Dato
14-10-2025

Medlem af Folketinget Carl Andersen (LA) har d. 7. oktober 2025 stillet følgende spørgsmål nr. S 19 til ældreministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 19:

Hvad er ministerens holdning til, at flere kommuner anvender ungarbejdere på plejehjem, og vil ministeren arbejde for, at denne praksis i højere grad udbredes til også at omfatte lettere opgaver – eksempelvis indkøb – i den almindelige hjemmepleje?

Svar:

De ansatte i ældreplejen, unge som erfarne, gør et utroligt vigtigt stykke arbejde i at passe på og drage omsorg for vores ældre. Den danske ældrepleje har brug for dygtige og engagerede medarbejdere, og det glæder mig som ældreminister at se, at de helt unge – dem på 14 til 17 år i inspirationsstillinger – også viser interesse og arbejdsglæde ind i den vigtige velfærdsopgave, det er at passe på vores ældre.

Som det også fremgår af artiklen »Teenagere rykker ind på plejehjem: Tjek antallet i din kommune« bragt i Fagbladet FOA den 4. juli 2023, som spørger henviser til – og som jeg selv har erfaret, når jeg har været rundt om i landet og mødt flere, så hæfter jeg mig ved, at kommunerne generelt melder om meget positive erfaringer med ordningen, der gør det muligt at ansætte ungarbejdere på plejehjem. De unge møder opgaverne med gåpåmod og engagement, hvilket skaber værdi for beboerne – og samtidig aflaster de de faste medarbejdere, der oplever en øget ro og trivsel på plejehjemmene.

I Danmark er vi i den heldige situation, at vi både lever længere og får flere ældre. Det er en positiv udvikling – men den stiller også store krav til vores velfærdssamfund. Derfor er det helt afgørende, og et af de emner, der ligger mig allermest på sinde, at vi sikrer et tilstrækkeligt udbud af dygtigt og fagligt kvalificeret plejepersonale i takt med, at behovet vokser som følge af den demografiske udvikling.

Den nævnte ordning med ungarbejdere giver en værdifuld mulighed for, at unge mennesker tidligt får indblik i social- og sundhedsfaget.



Det kan være med til at vække deres interesse for området, og jeg er overbevist om, at flere vil opdage, hvor meningsfuldt og berigende det er at arbejde med ældre. På den måde kan ordningen være med til at inspirere flere til at uddanne sig inden for faget – en mulighed, jeg bakker varmt op om.

Som en del af den politiske aftale Flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen fra januar 2024 blev der afsat 4,5 mio. kr. til udvikling af workshops for unge ansat i spireordningen og til en evaluering af spireordningens potentiale til rekruttering af unge til SOSU-uddannelserne, samt hvordan ordningen kan udbredes til flere kommuner. Evalueringen udføres af det faglige udvalg for Social- og sundhedsuddannelserne, Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU), og afrapportering forventes i 2027.

Jeg ser frem til evalueringens resultater og vil selvfølgelig tage bestik heraf, når den er færdig, herunder om der er yderligere potentialer ved ordningen.

Til sidst er det vigtigt for mig at understrege, at alle der arbejder i ældreplejen – unge såvel som erfarne – selvfølgelig skal være ordentligt klædt på til den vigtige opgave, det er at have med ældre mennesker at gøre. Af den grund hører blandt andet opgaver med plejefaglig tyngde fortsat under de faglærtes opgaveportefølje. Det er kun rimeligt for både plejepersonalet, de ældre, de pårørende og de unge selv.

Med venlig hilsen
Mette Kierkgaard
Ældreminister