

Børne- og Undervisningsministeriet, Departementet
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

30. juni 2025
Sagsnr.:25/15475

Høringssvar fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag vedrørende høring over udkast til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) har modtaget høring om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. AUB takker for muligheden for at give bemærkninger.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag har følgende bemærkninger.

Generelt

AUB henviser til dialog vedrørende undtagelse fra partshøring og uddybning af grundlaget for Tilskud til oplæring i udlandet, som er fremsendt til ministeriet den 25. juni 2025.

Til § 1

Nr. 1 - § 4, stk. 4

*”§ 4, stk. 4, indsættes som 2. og 3. pkt.:
»Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag fastsætter regler om, hvilke løndele, der indgår i det lønbegreb, der anvendes til beregning af refusionsbeløbet. Feriepenge og feriegodtgørelse kan ikke indgå i lønbegrebet.«”*

Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag bemærker;

Vi takker for imødekommenhed i forhold til at udforme et nyt lønbegreb, som muliggør en løsning, som baserer sig på indkomstregisteret. AUB vil sørge for systemtilpasninger og sikre intern og ekstern vejledning omkring det tilpassede lønbegreb.

Nr. 2 - § 12 a

*”§ 12 a affattes således: »
§ 12 a. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til Uddannelses- og Forskningsstyrelsen til information og vejledning om*

Arbejdsgivernes
Uddannelsesbidrag
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf.: 70 11 30 70
Fax: 48 20 48 00

www.borger.dk

CVR-nr.: 43405810

Telefontid:
Mandag-Onsdag: 8.00-16.00
Torsdag: 8.00-16.00
Fredag: 8.00-15.30

oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse.

Stk. 2. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag kan yde tilskud til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet og andre juridiske personer, der efter aftale med en eller flere af sådanne uddannelsesinstitutioner varetager formidling af aftaler om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse til elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale. Tilskud kan ydes for hver aftale, men kan tidligst udbetales, når oplæringen har varet i 3 måneder.«”

Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag bemærker;

Vi forstår lovforslagets § 12 a, stk. 2 således, at det fortsat er en forudsætning for modtagelse af tilskud, at den indgående aftale har en varighed af mindst 3 måneder og at tilskuddet tidligst kan udbetales, når udlandsopholdet har varet i 3 måneder regnet fra opholdets begyndelsestidspunkt.

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag påskønner, at det ifølge mail af 20. juni 2025 forventes, at bestemmelsen vil få ikrafttræden den 1. januar 2025 således, at det efter den 1. januar 2026 vil være muligt at udbetale præmien med tilbagevirkende kraft for 2025.

Nr. 3 - § 12 b

”Efter § 12 b indsættes: »

§ 12 c. Staten yder tilskud til en uddannelsesinstitution for formidling af aftaler om oplæring i udlandet som led i erhvervsuddannelse for elever og lærlinge, der ikke har en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver. Ydelse af tilskud forudsætter, at oplæringen i udlandet får en varighed af mindst 3 måneder. Tilskuddets størrelse fastsættes på finansloven.

Stk. 2. Bestyrelsen for Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer ordningen og fastsætter nærmere regler om udbetalingen.«”

Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag bemærker;

Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag påskønner, at hjemlen til udbetaling fremadrettet vil fremgå direkte i AUB-loven.

Nr. 4 og 5 - § 18

”I § 18, stk. 1, 1. pkt., ændres »3.111 kr. til: »[2.641] kr.«, og »2025-pris- og -lønniveau« ændres til: »2026-pris- og -lønniveau«.”

Og

”I § 18, stk. 2, 1. pkt., ændres »479 kr.« til: »[415] kr.«, og »2025-pris- og -lønniveau« ændres til: »2026-pris- og -lønniveau«.”

Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag har ingen bemærkninger.

Nr. 6 – Bilag 1

Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag har ingen bemærkninger.

Til §2

Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag har ingen bemærkninger.

Venlig hilsen

Heidi Rutkjær
Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag

Høringssvar om ændring af lov om Arbejdsgiver- nes Uddannelsesbidrag (Ændring af lønbegreb, tilskud for formidling af aftaler om oplæring i ud- landet for elever og lærlinge uden en dansk ud- dannelsesaftale, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026)

27. juni 2025

NJNI

Dok ID: 439143

Dansk Arbejdsgiverforening (DA) har den 3. juni 2025 modtaget høring forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Ændring af lønbegreb, undtagelse fra partshøringspligt, omlægning af tilskud til oplæring i udlandet, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026).

DA takker for muligheden for at afgive høringssvar.

DA anerkender behovet for at justere det lønbegreb, som finder anvendelse på AUB's område, herunder at AUB's bestyrelse i bekendtgørelse vil kunne fastsætte regler om, hvilke løndelevs indgår i lønbegrebet.

Der har været en forudgående dialog mellem AUB og arbejdsmarkedets parter om definition af det juridiske lønbegreb. Det er DA's opfattelse, at der blandt de relevante parter er enighed om, at lønbegrebet både nu og fremover ved evt. justering altid skal tage udgangspunkt i arbejdsgiverens lønudgifter og ikke f.eks. elevernes lønindtægter. DA bakker op om de i høringen foreslåede ændringer af lønbegrebet, sådan at feriepenge og feriegodtgørelse ikke kan indgå i lønbegrebet. Derudover forudsætter DA, at ændringen af lønbegreb vil blive implementeret i tråd med de overvejelser, der er drøftet og aftalt i AUB's bestyrelse.

Vester Voldgade 113

1552 København V

Tlf.: 33 38 90 00

CVR 16834017

da@da.dk

da.dk

DA bakker op om en præcisering af AUB-lovens §12 a, således at det fremgår tydeligt, at AUB kan yde tilskud til formidling af aftaler om oplæring i udlandet, til uddannelsesinstitutioner under Børne- og Undervisningsministeriet og andre juridiske perioder, der efter aftale med en eller flere uddannelsesinstitutioner varetager formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en uddannelsesaftale med en dansk arbejdsgiver.

DA noterer sig, at AUB-bidraget sænkes med 470 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2025-pris- og lønniveau, således bidraget er 2.641 kr. i 2026. Det svarer til en bidragsnedsættelse for arbejdsgiverne på i alt ca. 1.059 mio. kr. i forhold til 2025. Dette sker som følge af den aktivitetsbaserede budgettering, der sikrer balance mellem indtægter og udgifter i ordningen, og som bl.a. blev indført efter Rigsrevisionens kritik af den tidligere budgetteringsmetode. For DA er det således afgørende, at bidrags-satserne altid afspejler det forventede udgiftsniveau, og at der løbende foretages en korrektion for regnskabsresultatet i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag i seneste kendte regnskabsår, dvs. 2024.

DA noterer ligeledes, at VEU-bidraget sænkes med 64 kr. pr. fuldtidsbeskæftiget medarbejder i 2025-pris- og -lønniveau, hvorved satsen for 2026 bliver sat til 415 kr. Det svarer til en bidragsnedsættelse for arbejdsgiverne på i alt ca. 144 mio. kr. i forhold til 2025. Dette sker som følge af den aktivitetsbaserede budgettering, der sikrer balance mellem indtægter og udgifter i ordningen.

Endeligt bekræfter DA de foreslåede modelparametre, der er resultatet af den årlige fremskrivning af faglært arbejdskraft, som DA sammen med Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) foretager hvert år.

Afslutningsvist ønsker DA at gøre opmærksom på, at der ved ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag for 2024 skete en justering af loftet for AUB-refusion for udgifterne til pensionsbidrag i skoleperioder for elever og lærlinge. Justeringen skete som afledt konsekvens af, at en række overenskomster i 2023 indførte, at arbejdsgiverbidraget til elevers pension pr. 1. juni 2023 blev øget fra 8 pct. til 10 pct. Denne ændring blev gennemført med enighed fra DA, FH, KL og Danske Regioners side. Samme enighed gør sig nu gældende på baggrund af fornyelsen af overenskomstaftalerne på det private arbejdsmarked i 2025, hvor arbejdsgiverbidraget til elevers pension blevet ændret fra 10 pct. til 11 pct.

Børne- og undervisningsministeren har ved tidligere overenskomstaftaler på det private arbejdsmarked, på baggrund af fælles opbakning fra DA, FH, KL og Danske Regioner, udtrykt villighed til at bidrage med arbejdet

med justering af pensionsrefusionssatsen, herunder at tage initiativ til de nødvendige ændringer af lovgivningen samt ikrafttrædelse af en lovændring. Det formodes også at gøre sig gældende for ændringen af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag for 2026, sådan at loftet for AUB-refusion for udgifterne til pensionsbidrag i skoleperioder for elever og lærlinge med dette lovforslag justeres, så det hæves fra 10 pct. til 11 pct.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Nicolaj Juul Svartá

Børne- og Undervisningsministeriet
Departementet
Frederiksholms Kanal 25
1220 København K

København den 30. juni 2025

**Høring over udkast til lovforslag om ændring
af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag
(Ændring af løbegreb, undtagelse fra partshøringspligt,
omlægning af tilskud til oplæring i udlandet, justering
af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre
for 2026)**

Danske SOSU-skoler og Danske SOSU-skoler - Bestyrelserne kvitterer hermed for muligheden for at afgive høringssvar i høring over udkast til lovforslag om ændring af lov Arbejdsgivernes uddannelsesbidrag (Ændring af løbegreb, undtagelse fra partshøringspligt, omlægning af tilskud til oplæring i udlandet, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026).

Foreningerne noterer sig, at de foreslåede modelparametre for 2026 indstilles til godkendelse. I den forbindelse noterer foreningerne sig, at de genberegnete modelparametre for social- og sundhedsuddannelserne og for uddannelsen til pædagogisk assistent alle indikerer, at efterspørgslen efter arbejdskraft overstiger antallet af nyuddannede.

Foreningerne finder herudover hensigtsmæssigt, at bestyrelsen i AUB fremover bemyndiges til at fastsætte hvilke lønde, der skal indgå i det juridiske lønbegreb, der danner grundlag for refusion.

Endeligt ser foreningerne meget positivt på, at der genindføres hjemmel til, at AUB kan yde tilskud til formidling af aftaler om oplæring i udlandet til elever uden dansk uddannelsesaftale.

Herudover har foreningerne ingen bemærkninger til det fremsendte udkast til lovforslag.

Med venlig hilsen
På foreningernes vegne
e.b.

Michael Kümmel
chefkonsulent

Børne- og Undervisningsministeriet
Departementet
Frederiksholm Kanal 25
1220 København K
Sendt pr. e-mail: ejijk@uvm.dk

Høring over udkast til forslag til Lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Ændring af lønbegreb, tilskud til formidling af aftaler om oplæring i udlandet for elever og lærlinge uden en dansk uddannelsesaftale, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026)

DI takker for lejligheden til at afgive bemærkninger til ovennævnte lovudkast.

DI henviser til bemærkningerne fremsendt i høringssvar fra Dansk Arbejdsgiverforening.

Med venlig hilsen



Inge Steen Mikkelsen
Seniorchefkonsulent

Børne- og Undervisningsministeriet
Att: Marianne Winther Jarl – Marianne.winther.jarl@uvm.dk

Sagsnr. 25-2459
Vores ref. ALT

Den 27. juni 2025

Bemærkninger til høring om forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Ændring af lønbegreb, undtagelse fra partshøringspligt, omlægning af tilskud til oplæring i udlandet, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026)

FH takker for muligheden for at afgive bemærkninger i forbindelse med lovudkastet, og bakker op om de indeholdte elementer i lovforslaget.

Ordningerne i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) understøtter, at alle virksomheder tager del i ansvaret for at uddanne nye faglærte. De virksomheder der tager lærlinge, får refusion for løn imens lærlingene går i skole, imens virksomheder der ikke tager lærlinge, betaler mere ind i bidrag. Samtidig understøtter VEU-ordningerne i AUB, at man kan få støtte med VEU-godtgørelse, hvis du som eks. ufaglært deltager på et AMU-kursus. Det understøtter et dynamisk arbejdsmarked, hvor lønmodtagerne kan efter- og videreuddanne sig løbende. Det er en grundlæggende solidarisk model, som FH støtter varmt.

FH indstiller både de foreløbige samt de endelige bidragssatser via vores pladser i bestyrelsen i Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). Bidragssatserne er aktivitetsafhængige og samler op på det forventede aktivitetsniveau på erhvervsuddannelserne og arbejdsmarkedsuddannelserne (AMU), og er således i høj grad indirekte styret af de politiske rammer, som Folketinget og treparter har fastsat.

Konkrete bemærkninger

Lønbegreb: Der har været et længere arbejde i regi af AUB omkring lønbegrebet, så det bliver muligt at kontrollere de faktiske lønudgifter, idet det skal sikres, at virksomheder ikke får mere refusion end den løn, som er udbetalt. Hensynet for FH er her først og fremmest at sikre, at vi kan videreføre den indgående trepartsaftale, herunder den aftalte forhøjede lønrefusion, hvor refusionen for lærlingegudgifter under skoleophold hæves med 7 pct. for nogle typer af uddannelsesaftaler. Ordningen understøtter, at det er mere attraktivt at lave længere uddannelsesaftaler, og bidrager til, at det er mere attraktivt for virksomhederne at tage lærlinge i det hele taget. FH ser frem til – via AUB – at udmønte reglerne nærmere i tråd med de drøftelser, som der har været med ministeriet og arbejdsgiverne.

Modelparametre: FH kan bekræfte de foreslåede modelparametre, der er resultatet af den årlige fremskrivning af faglært arbejdskraft, som FH og DA foretager hvert år.

Præmie til formidling af uddannelsesaftaler i udlandet: FH bakker op om en præcisering af AUB-lovens §12 a, så AUB igen kan yde tilskud til formidling af aftaler om oplæring i udlandet på erhvervsuddannelserne bl.a. via OPU-sekretariatet.

Ny model for Oplæring i Udlandet (OPU): FH har forstået, at der i forhold til oplæring i udlandet også har været en dialog mellem Børne- og Undervisningsministeriet og AUB om at

inkludere den nye model for støtte til Oplæring i Udlandet (OPU) i dette års AUB-lovforslag, som parterne og AUB har udviklet i løbet af det seneste år. Modellen gør det nemmere og mere attraktivt at få støtte til udlandsophold for de mange elever og lærlinge, som gerne vil lære og prøve deres fag af i et andet land, og generelt gøre erhvervsuddannelserne mere attraktive for flere. FH opfordrer kraftigt til, at lovgivningen opdateres så snart, som det er muligt. Også i forlængelse af og for at understøtte de initiativer om udlandsophold for elever og lærlinge, som er indeholdt i den nye aftale om markant styrkelse af erhvervsuddannelserne.

Pensionsbidrag: Afslutningsvist ønsker FH at gøre opmærksom på, at der ved ændring af AUB-loven for 2024 skete en justering af loftet for refusion for udgifterne til pensionsbidrag i skoleperioder for elever og lærlinge. Justeringen skete som afledt konsekvens af, at en række overenskomster i 2023 hævede arbejdsgiverbidraget til elevers pension fra 1. juni 2023 – fra 8 pct. til 10 pct. Denne lovjustering blev gennemført med enighed fra DA, FH, KL og Danske Regioners side. Samme enighed gør sig nu gældende på baggrund af fornyelsen af overenskomstfalterne på det private arbejdsmarked i 2025, hvor arbejdsgiverbidraget til elevers pension er hævet fra 10 pct. til 11 pct.

Børne- og undervisningsministeren har ved tidligere overenskomstaftaler på det private arbejdsmarked, på baggrund af fælles opbakning fra DA, FH, KL og Danske Regioner, udtrykt villighed til at foretage de nødvendige ændringer af lovgivningen for at sikre samspil mellem lovgivning og de overenskomstfastsatte satser. Det håber vi også vil være muligt i fremsendte lovforslag for 2026, sådan at loftet for AUB-refusion for udgifterne til pensionsbidrag i skoleperioder for elever og lærlinge med dette lovforslag justeres, så det hæves fra 10 pct. til 11 pct. Parterne har indtil nu været i god dialog med ministeriet herom.

Med venlig hilsen



Nanna Højlund
Næstformand

Til
Børne- og Undervisningsministeriet
ejijk@uvm.dk
Att: Marianne Winther Jarl

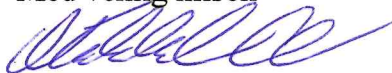
Aktivitetsnr.: 25-0035.19.
LSJ
30. juni 2025

Vedr.: Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Ændring af lønbegreb, undtagelse fra partshøringspligt, omlægning af tilskud til oplæring i udlandet, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026)

Forhandlingsfællesskabet har ved mail af 3. juni 2025 modtaget Høring over udkast til forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (Ændring af lønbegreb, undtagelse fra partshøringspligt, omlægning af tilskud til oplæring i udlandet, justering af bidrag for 2026 og fastsættelse af modelparametre for 2026), med frist for eventuelle bemærkninger 30. juni 2025, kl. 12.00.

Forhandlingsfællesskabet har ikke bemærkninger til høringen, men henviser til eventuelle høringssvar fra Fagbevægelsens Hovedorganisation samt fra Forhandlingsfællesskabets medlemsorganisationer.

Med venlig hilsen



Mikkel Nørtoft Magelund