



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Claus Jørgensen (SF)
Claus.Joergensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 4722
23. september 2025

Folketingsmedlem Claus Jørgensen (SF) har den 15. september 2025 stillet følgende spørgsmål nr. S 1493, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 1493:

”Mener ministeren, at det er rimeligt i lyset af § 92, stk. 1, i lov om kommunale og regionale valg, hvor det fremgår, at »Enhver, der er valgbar, har pligt til at modtage valg«, at der kan ske indeholdelse og nedsættelse af dagpenge og førtidspension, som følge af at en kommunal- eller regionspolitiker modtager mindst et grund-, udvalgs- eller formandsvederlag, og at det sker, at kommuner genoptager kommunal- og regionspolitikeres tidligere tilkendelse af fleksjob og førtidspension som følge af deres borgerlige ombud?”

Svar:

Jeg mener, at det er vigtigt, at der er plads til alles stemme i et demokrati. Jeg støtter op om, at lokalpolitik er tilgængeligt for alle i vores samfund, også dagpenge-modtagere og personer i fleksjob eller på førtidspension. De skal ligesom alle andre have mulighed for at være politisk aktive og varetage kommunalbestyrelsesarbejde.

Der gælder forskellige regler for forskellige ydelser, for at sikre at ydelsen målrettes den enkeltes behov og arbejdsevne, samt for at sikre at den enkelte borger står til rådighed for arbejdsmarkedet i det omfang borgerens arbejdsevne tillader. I forhold til arbejdsløshedsdagpenge er det dog alene indtægter som borgmester, rådmænd, udvalgsformand eller regionsformand, der medfører fradrag i dagpengene (dvs. nedsættelse).

Efter min opfattelse er det rimeligt, at vederlag for eksempelvis kommunalbestyrelsesarbejde indgår i indtægtsreguleringen af fx førtidspension, ligesom løn for andet arbejde. Reglerne gælder alle. Sådan mener jeg også, at det bør være.

Når der er tale om borgere, som er visiteret til fleksjob eller modtager førtidspension, så har kommunen vurderet, at de pågældende har en varig og væsentlig nedsættelse af arbejdsevnen.

Kommunen skal vurdere, om betingelsen om varig og væsentlig nedsat arbejdsevne vedvarende er opfyldt. Hvis arbejdet i fx en kommunalbestyrelse antager et omfang, som viser, at arbejdsevnen er større, end det blev vurderet ved tilkendelsen af førtidspension, vil det kunne give anledning til at overveje, om den pågældende

fortsat skal være på ordningen. Et eksempel herpå kan være, hvis en person, der er visiteret til fleksjob, kan varetage et job som borgmester. Kommunen skal foretage den samme vurdering, hvis en borger i fleksjob eller på førtidspension tager et andet arbejde.

Venlig hilsen

Kaare Dybvad
Beskæftigelsesminister