



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Charlotte Munch
charlotte.munch@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
21. august 2025

J.nr. 2025-93290 / 2025-4088

Folketingsmedlem Charlotte Munch (DD) har den 13. august 2025 stillet følgende spørgsmål nr. S 1356, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. S 1356:

”Mener ministeren, at det er i orden, at flere af de solcelleanlæg, som blev udviklet af firmaet BeGreen, blev bygget af underbetalte tyrkiske arbejder, hvor samtidig både udstationeringsloven og arbejdsmiljølovgivningen gentagne gange blev overtrådt?”

Svar:

Nej, det er ikke i orden, når reglerne på vores arbejdsmarked ikke bliver fulgt. Det er et grundlæggende princip på det danske arbejdsmarked, at både udenlandske og danske arbejdstagere skal have ordentlige vilkår. Alle virksomheder skal overholde den gældende lovgivning på området.

Bekæmpelsen af social dumping er en væsentlig prioritet for regeringen, der kræver fortsat politisk opmærksomhed. Derfor har regeringen også handlet på området og iværksat en række vigtige initiativer for at styrke indsatsen mod social dumping og sikre ordentlige arbejdsvilkår for alle arbejdstagere, herunder udenlandske ansatte, med *Aftale om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* fra marts 2023 og *Aftale om en styrket indsats mod social dumping* fra maj 2024.

Et af de centrale tiltag i indsatsen er det nye entreprenørstop, der træder i kraft den 1. januar 2026. Ordningen giver Arbejdstilsynet mulighed for midlertidigt at stoppe alt arbejde hos en hovedentreprenør og samtlige af de virksomheder, som entreprenøren har hyret ind, hvis der gentagne gange er alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven. Hvis påbuddet ikke efterleves, vil det udløse en bøde på 100.000 kr.

Samtidig har vi fra 1. juli 2025 forhøjet bøderne for alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven med 50 procent, og hvis en virksomhed gentagne gange bryder loven, vil bøderne stige yderligere.

Siden årsskiftet har der ligeledes været et krav om, at ansatte skal kunne fremvise gyldig legitimation, når Arbejdstilsynet eller Styrelsen for International Rekruttering og Integration besøger en arbejdsplads og efterspørger det. Dette tiltag skal

gøre det nemmere for myndighederne at verificere, at udenlandske medarbejdere er lovligt beskæftiget i Danmark.

Senest præsenterede regeringen den 30. juni 2025 et nyt politisk initiativ om krav om ID-kort til alle ansatte på bygge- og anlægsprojekter med en anlægssum på over 100 mio. kr. ID-kortet skal gøre det nemmere for myndighederne at kontrollere, hvem der opholder sig på byggepladsen og hvornår, samt at arbejdet på store bygge- og anlægsprojekter foregår under lovlige vilkår og sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister