

Ministeren

Indfødsretsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K



Udlændinge- og Integrationsministeriet

Indfødsretsudvalget har den 23. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 161 til L 217 efter ønske fra Mikkel Bjørn (DF) til udlændinge- og integrationsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 161:

Vil ministeren i forlængelse af L 217 - svar på spm. 52 erkende, at ikke-vestlige førtidspensionister er ekstremt overrepræsenteret på lovforslaget i forhold til ansøgere fra vestlige lande, og er ministeren enig med spørgeren i, at det er problematisk, at førtidspensionister automatisk opfylder beskæftigelseskravet uden forelæggelse for Folketingets Indfødsretsudvalg? Spørgsmålet bedes være besvaret senest to hverdage før 3. behandlingen af lovforslaget den 11. juni 2025.

Svar:

Jeg kan henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. 52 til L 217 (IFU) stillet efter ønske fra samme spørger.

Jeg kan derudover henvise til min besvarelse af IFU (Alm. del) spm. 5 (2023-24), som blandt andet indeholder et bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, der oplyser følgende:

"Det er Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at førtidspensionister som hovedregel vil være omfattet af handicapkonventionen, idet konventionen definerer handicap som: "Personer med handicap omfatter personer, der har en langvarig fysisk, psykisk, intellektuel eller sensorisk funktionsnedsættelse, som i samspil med forskellige barrierer kan hindre dem i fuldt og effektivt at deltage i samfundslivet på lige fod med andre."

Det er ligeledes Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at mange personer i fleksjob er omfattet af handicapkonventionens definition af handicap, jf. ovenstående afsnit.

Det følger af gældende regler, at der forud for tilkendelsen af både førtidspension og fleksjob skal foretages en fyldestgørende afklaring af borgerens

3. juni 2025

Udlændinge- og
Integrationsministeriet

Indfødsret
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Tel. 6198 4000
Mail uim@uim.dk
Web www.uim.dk

CVR-nr. 36977191

Sags nr. 2025 - 8333
Akt-id 3204929

arbejdsevne, der dokumenterer, at arbejdsevnen er væsentligt og varigt nedsat.

Førtidspension kan tilkendes personer, som er mellem 18 år og folkepensionsalderen og har en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, hvor alle realistiske muligheder for at udvikle arbejdsevnen er udtømt. Det skal være dokumenteret, at arbejdsevnen er nedsat i en grad, så personer hverken er eller kan blive i stand til at forsørge sig ved arbejde, heller ikke i et fleksjob.

Fleksjob kan tilkendes personer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet pga. en varig og væsentlig begrænset arbejdsevne. Det skal i stil med tilkendelsen af førtidspension dokumenteres, at personens ressourcer og udfordringer i forhold til ordinær beskæftigelse og uddannelse er fuldt afklarede.

Både i sager om fleksjob og førtidspension skal der således foreligge et betydeligt dokumentationsgrundlag. Dette indebærer også en grundig belysning af borgerens helbredsmæssige situation, herunder mulige funktionsnedsættelser.

Beskæftigelsesministeriet vurderer på den baggrund, at det vil medføre øget bureaukrati, herunder en belastning af sundhedsmyndighederne, såfremt der skal indhentes yderligere udtalelser eller erklæringer i sager omhandlende førtidspension og fleksjob. ”

På den baggrund mener jeg ikke, at det er problematisk, at førtidspensionister opfylder beskæftigelseskravet uden forelæggelse for Folketingets Indfødsretsudvalg.

Kaare Dybvad Bek

/

Christine V. Johansen