



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 223
21. maj 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 207 – bilag 1), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren yde teknisk bistand til et ændringsforslag, der sikrer, at perioden på 46 uger i barselslovens §§ 13-15 ændres til 1 år efter barnets fødsel eller modtagelse, så der skabes overensstemmelse med den periode, som fravær efter §§ 9 og 10 (fravær efter 10 uger efter fødslen, tidligere forældreorlov) skal være afholdt inden for, jf. barselslovens § 21? Der henvises til høringssvarene fra Akademikerne og CFU, jf. L 207 - bilag 1.”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet har udarbejdet et ændringsforslag med det ønskede indhold, herunder en yderligere konsekvensændring af § 8 a, stk. 4, som har samme henvisning til perioden på 46 uger. Ændringsforslaget fremgår nedenfor.

Ændringsforslaget vurderes at være mere end blot en ensretning af perioder. Hvis betingelsen for, hvornår indlæggelse skal ske, ændres fra 46 uger til et år, som foreslået i ændringsforslaget, vil det således betyde en udvidelse af fraværsrettigheder, der ligger ud over finanslovsaftalen. Det vil endvidere betyde en udvidelse af fraværsretten i forbindelse med graviditetsbetinget sygdom.

En udvidelse af perioden fra 46 uger til 1 år vil kunne medføre statslige merudgifter, som følge af, at målgruppen udvides, hvilket ikke er en del af finanslovsaftalen. Beskæftigelsesministeriet har ikke haft mulighed for at beregne merudgifterne inden for svarfristen til Folketinget. På den baggrund kan jeg ikke støtte ændringsforslaget.

Ændringsforslag

til

Lov om ændring af barselsloven

(Bedre barselsvilkår til forældre med indlagte nyfødte børn og udvidet ret til dagpenge under sorgorlov) (L 207)

Til § 1

X) I § 8 a, stk. 4, 2. pkt., og § 13, stk. 3, ændres »46 uger« til: »52 uger«.

[Forlængelse af ret til fravær ved graviditetsbetinget sygefravær.]

XX) I § 14, stk. 2, 1. pkt., ændres »under de første 46 uger« til: »inden et år«.

[Forlængelse af perioden for barnets indlæggelse.]

XXX) I § 15, stk. 7, stk. 1, pkt., ændres: »for de første 46 uger« til: »et år«.

[Forlængelse af perioden for barnets indlæggelse.]

Bemærkninger

Til nr. X

Med ændringsforslaget foreslås det i § 8 a, stk. 4, 2. pkt., og § 13, stk. 3, at forlænge morens fraværsret i tilfælde af graviditetsbetinget sygdom fra højst indtil 46 uger til højst indtil 52 uger efter fødslen.

Forslaget betyder, at i tilfælde, hvor en surrogatmor eller en mor lider af en graviditetsbetinget sygdom, forlænges hendes fraværsret efter § 7, stk. 1, dog højst indtil 52 uger efter fødslen, da fraværsret og dagpengeret regnes i uger og ikke år.

Til nr. XX

Det foreslås at ændre § 14, stk. 2, 1. pkt., således, at retten til at forlænge fraværet pga. barnets indlæggelse udvides fra at omfatte indlæggelser, der finder sted inden 46 uger efter fødslen eller modtagelsen af barnet, til at omfatte indlæggelser, der finder sted inden et år efter fødslen eller modtagelsen af barnet.

Da der er tale om en referenceperiode for barnets indlæggelse foreslås det, at perioden angives som et år i stedet for 52 uger, i modsætning til ændringen i nr. X.

Til nr. XXX

Det foreslås at ændre § 15, stk. 7, 1. pkt., som en konsekvens af den foreslåede ændring i § 14, stk. 2, 1. pkt., som vil betyde, at hvis barnet er indlagt på sygehus inden for det første år efter fødslen eller modtagelsen i hjemmet, skal lønmodtageren uden ugrundet ophold underrette sin arbejdsgiver om indlæggelsen.

Begrundelsen for ændringsforslagene er, at der ønskes overensstemmelse med den periode, som fravær efter §§ 9 og 10 (fravær efter 10 uger efter fødslen, tidligere forældreorlov) med barselsdagpenge skal være afholdt inden for, jf. barselslovens § 21.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister