

Jan Strøbæk (jas@star.dk) Jan
Vinge Rasmusen (jvr@star.dk)

Sagsnr. 24-6937
Vores ref. AKY/bho
Deres ref

Den 14. januar 2025

Islands Brygge 32D

Bemærkninger til høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge

FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation takker for muligheden for at afgive høringssvar til lovændringen, som udvider dagpengeretten for iværksættere og indføre en bagatelgrænse for arbejde på 3½ timer pr. uge under barsel for selvstændige.

FH er overordnet set positiv over for lovændringerne, men har dog følgende bemærkninger.

Høringssvaret indeholder i det følgende bemærkninger og forslag til disse hovedpunkter:

- Udvidet ret til dagpenge til iværksættere
- Bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge

Udvidet ret til dagpenge til iværksættere

Overordnet er det positivt, at reglerne for ret til dagpenge udvides således, at nystartede iværksættere i højere grad kan gøre brug af den tryghed som dagpengesystemet udgør.

Dagpengeret skal kunne optjenes ved at kombinere lønarbejde og selvstændig virksomhed

Folk bør ikke straffes for at forsørge sig selv, mens de bygger en virksomhed op. Derfor bør det præciseres, at dagpengeret kan optjenes ved at kombinere lønarbejde og selvstændig virksomhed under lovforslagets punkt 2.3.1. (side 10).

Uklar definition af nettoomsætning

I lovforslaget fremgår det ikke klart, hvad der menes med den nettoomsætning, der stilles krav om i forbindelse med vurdering af retten til dagpenge for iværksættere. Er det den skattepligtige indkomst, virksomhedsskat eller andet? Dette bør defineres klart i forbindelse med udmøntningen af reglerne.

Revisorpligt i personligt ejet enkeltmandsvirksomhed

Under lovforslagets punkt 2.1.2.2. (side 8) bør det fremgå tydeligt, at a-kasserne skal tage udgangspunkt i oplysninger fra den udvidede selvangivelse og ikke regnskabsoplysninger, når det vurderes, om et medlem kan opnå ret til dagpenge som iværksætter på baggrund af aktiviteten i en personligt ejet enkeltmandsvirksomhed. For ikke at risikere, at der opstår et krav om et regnskab, opfordrer vi til, at det rettes sprogligt.

FH foreslår, at a-kasserne inddrages tæt i udmøntningen af den udvidede ret til dagpenge for iværksættere, så eventuelle tvivlsspørgsmål kan afklares, og det sikres, at de nye regler implementeres på en måde, der ikke øger kompleksiteten i dagpengesystemet unødigt.

Bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge

FH bakker op om de foreslåede ændringer af barselsreglerne med følgende bemærkninger.

Barsel for kombinatorer

Som kombinator – altså, hvis man fx har et deltidsjob på A-indkomst ved siden af at være iværksætter med cvr-nummer - beregnes barselssatsen kun ud fra en af indkomsterne, hvilket gør, at kombinatorer får en lavere sats, end hvad de kunne få, hvis hele indtægten/omsætningen enten var på A-indkomst eller cvr-nummer. Dette kan medvirke, at kombinatorer ikke kan gøre brug af den nye ordning.

FH foreslår, at reglerne indrettes, så kombinatorer kan få en barselssats, der reelt følger deres indtægt. Samtidig kan det overvejes, at der opstilles et kriterie om, at selvstændige med over 3 dages lønarbejde om ugen falder uden for ordningen, således at kombinatorer afgrænses fra lønmodtagere.

Med venlig hilsen



Nanna Højlund

Næstformand, FH

RIWE



Dok ID: 431205

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Att.: star@star.dk, jas@star.dk, jvr@star.dk
Vermundsgade 38

2100 København Ø

Høringssvar om udvidet ret til dagpenge til iværksættere mv.

Dansk Arbejdsgiverforening har den 6. december 2024 modtaget høring om lovforslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge).

DA støtter indførelsen af en bagatelgrænse for arbejde, der gør det muligt for selvstændige at arbejde og løse helt basale arbejdsopgaver i virksomheden 3½ time pr. uge under barslen uden at det anses som egentlig genoptagelse af arbejdet.

DA har ikke i øvrigt bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Rie Wellendorf
12. december 2024

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR)

Jan Strøbæk (jas@star.dk) og til Jan Vinge Rasmusen (jvr@star.dk)

HØRINGSSVAR

15. januar 2025

FORSLAG TIL LOV OM ÆNDRING AF LOV OM ARBEJDS-
LØSHEDSFORSIKRING M.V. – UDVIDET RET TIL DAGPENGE TIL
IVÆRKSÆTTERE

Danske A-kasser takker for høringen om forslag til ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. vedr. en udvidet ret til dagpenge til iværksættere.

Der ligger en klar politisk intention om at styrke iværksætterkulturen i Danmark bag iværksætteraftalen. Det er en intention, som vi støtter op om. Flere skal udleve deres iværksætterdrøm – derfor skal der skabes mere tryghed i at tage springet ud i at blive iværksætter. Den tryghed indbefatter især, at man gribes af det dagpengesystem, man har betalt til, hvis drømmen brister.

Danske A-kasser støtter derfor også ønsket om at styrke iværksætternes mulighed for at få dagpenge og dermed blive grebet af systemet, hvis det er det, der skal til for at få flere til at udleve deres iværksætterdrøm.

Det er dog samtidig helt afgørende for os, at ændringer i dagpengesystemet udmøntes med respekt for det gældende dagpengesystem og i overensstemmelse med gældende rammer – så der dermed bygges videre og oven på det system og de regler og principper, vi allerede har.

Vi er derfor meget tilfredse med, at man har valgt at udmønte forslaget om selve retten til dagpenge til iværksættere som en *forlængelse* af optjeningsperioden. Selv om der lægges op til et sæt meget komplekse regler med en lang række betingelser, der skal være opfyldt, er forslaget om forlængelsen helt overordnet i overensstemmelse med de gældende regler og principper i dagpengesystemet. Det betyder meget for implementeringen i a-kasserne, men også for medlemmernes, dvs. her iværksætternes, muligheder at gennemskue deres rettigheder i dagpengesystemet.

Danske A-kasser er også meget tilfredse med, at man har valgt at bruge den gældende definition af selvstændig virksomhed i dagpengesystemet til at definere iværksætterne.

Endelig vil vi gerne kvittere for, at man i udmøntningen har valgt, at aktivitetskravet ikke skal dokumenteres ved en revisorerklæring – men ved opslag i registre evt. suppleret og sammenholdt med medlemsoplysninger, igen i overensstemmelse med gældende regler og principper.



Telefon: 3586 6600
CVR: 4218 5116



dak@danskeakasser.dk
www.danskeakasser.dk



Staunings Plads 3, 2.
1790 København V

På flere punkter har man således valgt at udmønte iværksætteraftalen, så den kan implementeres i det eksisterende system. Men ikke på alle. På ét – for a-kasser og medlemmer – vigtigt punkt, nemlig det der handler om beregningen af dagpengesatsen, lægges der op til, at satsen skal beregnes på en beregningsperiode, der er afgrænset til de 12 måneder, der ligger før virksomhedens start.

Den foreslåede beregningsmodel bryder desværre med de gældende rammer, regler og principper for beregningsperioder i dagpengesystemet i dag.

Det gør den vanskelig at implementere for a-kasserne, hvis it-systemer skal kodes til at håndtere en helt ny type beregningsperiode for de ganske få medlemmer, der kan komme ind under denne del af iværksætteraftalen. Der skal således kodes en helt ny beregningsperiode – vel at mærke ved siden af de eksisterende beregningsperioder. Det er ikke, hvad vi ser som digitaliseringsklar lovgivning. Beregningen bliver ikke bare vanskelig, men også dyr at implementere – for få medlemmer.

Hvis man ønsker at give iværksættere mulighed for at anvende tidligere lønindkomst til at få beregnet en dagpengesats efter virksomhedsstart, bør det ske som en *forlængelse* af beregningsperioden – på en tilsvarende måde som forslaget til *forlængelse* af optjeningsperioden.

Ved en forlængelse vil iværksætterne kunne medregne den indkomst, som de har haft, mens de drev deres iværksættervirksomhed. Det kan f.eks. både være omsætning fra virksomheden og sideløbende A-indkomst fra et lønarbejde. Hermed kan de også få beregnet en bedre sats, herunder en sats som faktisk afspejler deres hidtidige indtjening.

En *forlængelse* af beregningsperioden er samtidig til at implementere for a-kasserne. Beregningsperioden kan efter gældende regler allerede i dag forlænges pba. en række årsager – og en forlængelse vil derfor være i overensstemmelse med gældende regler og principper i dagpengesystemet.

Når hele intentionen med iværksætteraftalen er at skabe mere tryghed, forekommer det underligt, at man for så lille en gruppe – vi har hørt tale om skøn på op til 50 medlemmer om året – ikke vælger at stille iværksætteren bedst muligt, også beregningsmæssigt ved at forlænge beregningsperioden. Særligt når der jo faktisk har været en indtjening, som kan berettige til en bedre beregnet sats. Ligesom det forekommer underligt, at man vælger, at a-kasserne skal implementere til en kompleks og dyr "knopskydning" fremfor til noget langt mere enkelt.

Vi ser derfor gerne, at lovforslaget ændres på dette punkt.

Danske A-kasser har derudover følgende bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser:

Til forslaget til § 49 a

Danske A-kasser mener, at forslaget skal udmøntes som en forlængelse af beregningsperioden, jf. ovenfor.

Vi foreslår derfor, at § 49 a, stk. 1, 1. pkt., formuleres på følgende måde:

"§ 49 a. Et medlem, som ~~er omfattet af~~ opfylder betingelserne i § 53 a, kan vælge, at forlænge beregningsperioderne i § 49, stk. 2, med den periode, hvor medlemmet har drevet virksomheden i § 53 a ud over ~~er de seneste 12 måneder, forud for opstarten af virksomheden.~~"

Herudover kan vi ikke se en grund til, at iværksætterne kun kan medregne A- og B-indkomst fra lønmodtagerarbejde – og ikke overskud af selvstændig virksomhed – ved beregning af dagpengesatsen. Igen henset til intentionen med hele iværksætteraftalen.

Vi mener derfor ikke, at man skal begrænse muligheden for at bruge al indkomst – også fra den selvstændige iværksættervirksomhed – når dagpengesatsen skal beregnes for denne gruppe. Henvisningen i § 49 a, stk. 1, 2. pkt., bør derfor udvides til § 48, stk. 1, nr. 1-3.

Til forslaget til § 53 a

Det følger af forslaget til § 53 a, stk. 1, at medlemmet kan få forlænget optjeningsperioden med *"den periode, hvor virksomheden har været i drift i den nævnte tre-årsperiode"*.

Da der ikke er nævnt en tre-årsperiode, men kun *"en periode fra og med det tredje år til og med det femte år"*, foreslår vi, at formuleringen ændres til, at optjeningsperioden kan forlænges med den periode, medlemmet har drevet virksomheden udover 2 år.

Der er i øvrigt ikke tale om, at *virksomheden* skal have været i drift, men at *medlemmet skal have drevet virksomheden*.

Det følger af forslaget til § 53 a, stk. 2, at det er en betingelse, at virksomheden i *perioden fra opstartstidspunktet til ophørstidspunktet* opfylder et nettoomsætningskrav eller krav om et kapitalindskud på mindst 500.000 kr.

Vi mener ikke, at dette er en hensigtsmæssig afgrænsning af perioden, da virksomheders årsopgørelser er op til 1,5 år *"forsinket"*. Vi foreslår følgende formulering: *"Det er videre en betingelse, at virksomheden har haft en nettoomsætning eller kapitalindskud på mindst 500.000 kr."*

Det følger af forslaget til § 53 a, stk. 3, at *"perioderne i stk. 1 og 2, kan forlænges efter reglerne i § 53, stk. 17 og 18"*. Umiddelbart betyder det, at den periode, hvor medlemmet har været iværksætter, kan forlænges på grundlag af de almindelige forlængelsesregler – f.eks. sygdom, barsel og pasning af handicappet eller alvorligt sygt barn. Henvisningen til stk. 2 betyder derudover, at 12 månedersperioden forud for opstarten af virksomheden kan forlænges på grundlag af de almindelige forlængelsesregler.

Vi mener ikke, at den periode, hvor medlemmet har drevet selvstændig virksomhed, skal kunne forlænges på grundlag af de almindelige forlængelsesregler, da optjeningsperioden generelt kan forlænges pba. sygdom, barsel mv. Det vil i givet fald betyde en forlængelse i forlængelsen, der vil skabe yderligere kompleksitet i reglerne.

Vi mener dog, at det er vigtigt i bestemmelsen at henvise til, at perioden kan forlænges ud over 2 år, da optjeningsperioden som hovedregel kun kan forlænges i op til 2 år.

Endelig vil vi opfordre til, at § 90 b i loven bliver udvidet til også at omfatte oplysninger om nettoomsætning hos skattemyndighederne, da der lægges op til, at a-kasserne skal hente oplysninger om nettoomsætning i DUPLA til dokumentation for opfyldelse af aktivitetskravet.

Med venlig hilsen



Anita Vium Jørgensen
Direktør

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø
Att: Chefkonsulent Jan Strøbæk

København, 15. januar 2025

Høring af forslag til lov om ændring af lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge)

Tak for muligheden for at afgive høringssvar.

HK organiserer freelancere og selvstændige, og vi afgiver høringssvar ift. udvidet dagpengeret og barselsdagpenge og de faldgruber, som vi ser, der kan være for især kvindelige iværksættere.

Først skal det lige nævnes, at vi bakker op om ændringerne for barsel – dog har vi enkelte bemærkninger, når det gælder kombinatorer og barsel.

Barsel for kombinatorer

Som kombinator – altså, hvis man fx har et deltidsjob på A-indkomst ved siden af at være iværksætter med cvr-nummer - beregnes barselssatsen kun ud fra en af indkomsterne, hvilket gør, at kombinatorer får en lavere sats, end hvad de kunne få, hvis hele indtægten/omsætningen enten var på A-indkomst eller cvr-nummer. Udover at vi mener, at det helt generelt bør reguleres, så kombinatorerne kan få en barselssats, der reelt følger deres indtægt, er det også vigtigt, at man har øje for det ift. de 3½ times ret til at arbejde ugentligt, så kombinatorerne ikke falder uden for ordningen. For at afgrænse kombinatorerne fra lønmodtagerne, kan man opstille et kriterie om, at selvstændige med over 3 dages lønarbejde om ugen falder uden for ordningen.

I HK Privat ser vi mange kvindelige selvstændige, der vælger at have et sikkerhedsnet i form af et deltidsjob eller konsulenttimer ved siden af, at de bygger deres virksomhed op. I den del af deres arbejdsliv, er det ofte arbejdsgiveren og/eller SKAT, der bestemmer, hvordan de skal aflønnes, og de har dermed ikke nødvendigvis mulighed for at fakturere dette arbejde via deres cvr-nummer. Hvis man vil favne kvindelige iværksættere, som vi vurderer, vil være de primære, som vil gøre brug af barslen (i og med at mandlige iværksættere er undtaget de nye regler om fædrebarsel, mens kvinder selv sagt er nødsaget til at tage en længere barsel), vil det være vigtigt, at man her husker, at kvindelige iværksætteres (herunder soloselvstændige), arbejdsliv kan se anderledes ud end mændenes.

Kvindelige iværksættere har lavere egenkapital

Ifølge selve ændringen i dagpengeloven kan vi godt se potentiale i den tryghed, det vil kunne give (nok især) kvindelige iværksættere at kunne holde deres virksomhed åben i længere tid, uden de behøver at være bekymrede for at ende på en lavere dagpengesats, hvis det ikke går.

Dog er kombinatorer heller ikke her tænkt ind, selv om dagpengelovgivningen siden 2018 har kunnet håndtere ledige med både lønarbejde og selvstændig virksomhed. Hvis meningen er, at vores lovgivning bør indrettes, så den kan håndtere kombinatorer, (vi vurderer, at det mest er kvindelige selvstændige, der arbejder sådan), bør denne iværksætterordning også kunne håndtere dette.

Under 2.3.1. (s.10) henvises der til, at man følger trin 2 i loven, så dagpengeretten kun udregnes på baggrund af selvstændig virksomhed. Normalt, hvis en kombinator lukker sin virksomhed og har brug for at få dagpenge i en periode, vil A-kassen følge trin 1 ift. udregning af sats, og det mener vi også bør ske her.

Borgerne bør ikke straffes for at forsøge sig selv, mens de bygger en virksomhed op. Ifølge Dansk Erhverv har kvinder desuden ofte langt mindre egenkapital ift. mændene, når de starter virksomhed, og de har derfor også større risiko for at måtte lukke hurtigere. Derfor kan de være nødsaget til at have et job ved siden af for overhovedet at kunne gå selvstændig. Samtidig viser tallene dog også, at selvom det oftere tager længere tid for kvinder at tage det fulde spring til iværksætteri (bl.a. fordi de er mindre risikovillige), omsætter de for 25 procent mere end mændene, når de endelig gør det. Man bør have disse ting for øje ift. loven, hvis man ønsker at fremme kvindelige iværksættere, hvilket vi vurderer vil være dem, der primært vil gøre brug af ordningen.

Nettoomsætning fremfor omsætning

Det er uklart for os, hvad det er for en nettoomsætning og skat, der menes. Er det den skattepligtige indkomst, virksomhedsskat eller andet? Hvis målet primært er at påvise aktivitet i virksomheden, hvad er så argumentet for at vælge nettoomsætning som dokumentation og ikke omsætning? Det er ligeledes uklart, hvad det betyder for den tidsmæssige forskydning ift. at kunne dokumentere, at man kan omfattes af ordningen. Det er svært at se argumentet for, at man godt må skyde penge i virksomheden, så det kan tælle med i kravet for at være omfattet af ordningen, men hvis virksomheden har investeret i noget eller betalt underleverandører, skal det tilsyneladende fratrækkes? Vi mener, omsætning må være den mest retvisende markør for aktivitet.

Begrebsforvirring

Yderligere opstår der noget begrebsforvirring på side 8 under pkt. 2.1.2.2. Som personligt ejet enkeltmandsvirksomhed har man ikke revisionspligt, heller ikke med en omsætning over 300.000 kr. årligt. Dvs. man laver en udvidet selvangivelse og ikke et fuldt regnskab, og det vil dermed være oplysninger fra den udvidede selvangivelse, som A-kasserne skal have og ikke regnskabsoplysninger. For ikke at risikere, at der opstår et krav om et regnskab, opfordrer vi til, at det rettes sprogligt.

Med venlig hilsen

Elisabeth Hamerik Schwarz
Konsulent, ansvarlig for HK Freelancer under HK Privat

Eventuelle spørgsmål kan stiles til undertegnede på:
Tlf. 2829 9727 / elisabeth.hamerik.schwarz@hk.dk

Jan Strøbæk

Fra: Kate Høgsberg <kath@FOA.DK>
Sendt: 13. januar 2025 15:39
Til: Jan Strøbæk; Jan Vinge Rasmussen
Emne: J. journalnr.: 24-3949
Vedhæftede filer: Bemærkninger til lovforslag.docx

Att.: STAR
Jan Strøbæk og Jan Vinge Rasmussen

Angående: Høring om iværksætterpakken

Hermed fremsendes vedhæftet FOAs a-kasse's bemærkninger.

Venlig hilsen

Kate Høgsberg
Juridisk konsulent



A-KASSE – Juridisk enhed
Staunings Plads 1-3, DK 1790 København V

Direkte: +45 46 97 2549

www.foa.dk

**Bemærkninger til lovforslaget om udvidet ret til dagpenge til iværksættere
og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge**

Til § 53 a, stk. 1

Det fremgår af bestemmelsen, at et medlem kan få forlænget dagpengerettens optjeningsperiode med en periode svarende til længden af den periode, hvor virksomheden har været i drift i den nævnte tre-årsperiode.

Hvad er årsagen til, at optjeningsperioden kan forlænges med mere end 12 måneder (citater: *svarende til længden af den periode, hvor virksomheden har været i drift i den nævnte tre-årsperiode*), når det er en betingelse, at indkomstkrevet skal være opfyldt inden for de seneste 12 måneder forud for opstarten af virksomheden, jævnfør § 53 a, stk. 2?

Det bør præciseres, hvad der menes med *den nævnte tre-årsperiode*?

Til § 53 a, stk. 2

Af § 53 a, stk. 2 fremgår: "Det er en betingelse, at medlemmet inden for de seneste 12 måneder forud for opstart af virksomheden opfylder et indkomstkrev, jf. § 53, stk. 2, på baggrund af indkomst efter § 53, stk. 3, nr. 1 og 2"

Det vil sige, at medlemmet altid skal opfylde et *indkomstkrev*, når denne bestemmelse finder anvendelse.

Efter de nugældende regler (§ 53) skal et medlem opfylde;

- et indkomstkrev, når et medlem indplaceres i en dagpengeperiode første gang, eller når et medlem har opbrugt sin dagpengeret, og der ikke er timer på beskæftigelseskontoen.
- et beskæftigelseskrev, når et medlem har en gyldig indplacering, eller når et medlem har opbrugt dagpengeretten, men der er gyldige timer på beskæftigelseskontoen.

Vil det medføre ekstra ressourcer/udgifter for a-kassernes at tilpasse deres IT-systemer, når bestemmelsen bryder med det såkaldte "regelvalg"?

Til § 53 a, stk. 4 – bemærkninger til afsnit 2.1.2.2.

Det fremgår af bemærkningerne, at a-kasserne har adgang til oplysningerne om en virksomheds nettoomsætning i DUPLA, hvis virksomheden blev drevet i selskabsform, eller hvis en enkeltmandsvirksomheds nettoomsætning har været på mindst 300.000 kr. i regnskabsåret.

Var nettoomsætningen i en enkeltmandsvirksomhed lavere end 300.000 kr. i regnskabsåret, skal a-kasserne indhente virksomhedens regnskabsoplysninger.

Vil dette stille urimelige krav til vores viden om virksomhedsregnskaber?

Er der risiko for kasseansvarssager?

Det fremgår af bemærkningerne, at det i iværksætterpakken var forudsat, at der skulle benyttes revisorerklæring i forbindelse med dokumentation af nettoomsætningen.

15. januar 2025



Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

fremsendt pr. mail til JAS@star.dk
JVR@star.dk og STAR@star.dk

Vedr. høring om lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse ifm. barseldagpenge

Dansk Journalistforbund
Medier & kommunikation

The Danish Union of Journalists

Gammel Strand 46
1202 København K
Danmark

+45 3342 8000
dj@journalistforbundet.dk
journalistforbundet.dk

På vegne af Dansk Journalistforbund – Medier & Kommunikation, DJ, skal jeg hermed fremkomme med høringssvar til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring mv. og barselsloven (udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barseldagpenge).

Fra DJ's side kan vi meddele, at vi helt overordnet er positive overfor begge dele af lovforslaget.

De problemstillinger, som lovforslaget søger at løse, har DJ og DJ's medlemmer kendt til og arbejdet med igennem mange år.

Blandt DJ's medlemmer inden for medie- og kommunikationsbranchen udgør freelancere, soloselvstændige og andre, som ikke har en traditionel fast ansættelse, op imod 25 procent. Det er et højt tal i forhold til det øvrige danske arbejdsmarked. Og denne andel er stigende.

Derfor har DJ et særligt fokus på at præge udviklingen på denne del af arbejdsmarkedet, og medvirke til, at rammevilkårene for freelancere og selvstændige bliver så gunstige som muligt.

Vedr. arbejdsløshedsforsikring:

Forslaget peger i den rigtige retning, og vil afhjælpe nogle af de problemer, der kan opstå i forbindelse med afviklingen af selvstændig virksomhed.

Vedr. lovforslagets § 1 vedr. den foreslåede § 53 a., stk. 2, andet punktum: Det forudsættes, at det angivne nettoomsætningskrav/krav om kapitalindskud på 500.000 kr. er et samlet beløb for hele perioden.

Vi beklager, at lovforslaget kun omfatter CVR-registrerede personer. For det betyder, at de såkaldte 'kombinatorer', der driver soloselvstændig virksomhed med en kombination af A- og B-indkomst, ikke kan medregne deres A-indkomst i beregningen af dagpenget.



Vedr. barselsloven:

Også denne del af forslaget peger med DJ's øjne i den rigtige retning.

Det foreslåede maksimum på 3,5 timer om ugen henter sin inspiration fra andre dele af lovgivningen, og det er på mange måder forståeligt og rimeligt.

Vi vil dog alligevel foreslå, at bagatelgrænsen kunne være op til i alt 5 eller endda 8 timer om ugen.

Herudover har vi ingen yderligere kommentarer.

Hvis høringssvaret giver anledning til uddybende spørgsmål, stiller vi os gerne til rådighed.

Venlig hilsen pva. DJ

Hans Jørgen Dybro
politisk chefrådgiver

DYB@journalistforbundet.dk

Dansk Psykolog Forenings høringssvar til Høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge

Hovedbudskaber

- **Dansk Psykolog Forening støtter den udvidede ret til dagpenge, der styrker den økonomiske tryghed for selvstændige.**
 - **Det betragtes som en væsentlig forbedring af selvstændige psykologers vilkår, at der kan arbejdes op til en bagatelgrænse under barsel.**
-

Dansk Psykolog Forening takker for muligheden for at afgive høringssvar til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge.

Dansk Psykolog Forening støtter de fremlagte forslag, da vi vurderer, at de vil få positive konsekvenser for selvstændige psykologer såvel som andre selvstændige faggrupper.

Indførslen af en bagatelgrænse på 3,5 timer pr. uge for arbejde under barsel anser Dansk Psykolog Forening som en klar forbedring af vores selvstændige medlemmers vilkår. Selvstændige psykologer er ofte enkeltpersonsvirksomheder, og derfor er det essentielt, at de under barsel har mulighed for at håndtere basale opgaver såsom anmodninger om journalindsigt, betaling til vikar og lignende, da der ikke er andre til at håndtere disse opgaver. Den fremlagte bagatelgrænse muliggør dette og udgør derfor en væsentlig forbedring for selvstændige psykologers vilkår.

De foreslåede ændring i dagpengeberegning, ser vi dertil som et tiltag, der kan skabe en øget tryghed for alle selvstændige. Dansk Psykolog Forening ønsker derfor at udtrykke opbakning til dette.

Den eneste beklagelse vi har, i forbindelse med høringen, er at ændringerne først træder i kraft i januar 2026. Da vi ser de foreslåede lovændringer som væsentlige forbedringer for vores selvstændige psykologer, ønsker vi at disse træder i kraft hurtigst muligt.

Med venlig hilsen

Dea Seidenfaden

Forperson i Dansk Psykolog Forening

13. januar 2025

Tænketanken EQUALIS' høringsvar angående forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge)

Den 6. december 2024 sendte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge) i høring.

I udkastet foreslås det at udvide dagpengeretten således, at nystartede iværksættere kan anvende lønindkomst forud for opstart af virksomhed til at optjene dagpengeret og få beregnet dagpengesatsen, hvis virksomheden lukker.

Ligeledes foreslås det at styrke rammerne for iværksætermiljøet ved at indføre en bagatelgrænse for arbejde på 3,5 timer pr. uge under barsel for selvstændige, så de har mulighed for at løse helt basale opgaver i virksomheden under barslen.

Konkrete bemærkninger

Tænketanken EQUALIS finder det positivt, at Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance, Det Konservative Folkeparti, Radikale Venstre og Dansk Folkeparti (aftaleparterne) med ændringsforslaget vil sikre selvstændige, der skal på barsel, et bedre økonomisk fundament ved opstart af egen virksomhed.

Vi bakker op om aftalepartners forslag om at indføre en bagatelgrænse for arbejde på 3,5 timer pr. uge under barsel for selvstændige. Ved implementering af dette lovforslag vil barselssystemet i højere grad reflektere et mere moderne arbejdsmarked og understøtte adgang til barselsdagpenge for selvstændige.

Vi stiller os dog uforstående overfor, at ordningen ikke kan anvendes under morens pligtorlov i de første to uger efter fødslen.

En sådan undtagelse udfordrer kvindelige selvstændige mere end mandlige selvstændige, idet pligtorlov udelukkende omfatter kvinder. Som lovforslaget peger på, kan der være behov for at opretholde basale funktioner under barselsorlov for selvstændige, som ligeledes gælder under kvinders pligtorlov, to uger efter fødsel. Vi opfordrer derfor aftaleparterne til at implementere bagatelgrænsen i alle fraværsperioder forbundet med graviditets- og barselsorlov.

I Tænketanken EQUALIS stiller vi os forhåbningsfulde overfor, at hensynet til et arbejdsmarked med lige muligheder for både mænd og kvinder, der driver selvstændig virksomhed vil veje tungt i styrelsens videre arbejde med forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge). Vi stiller os endvidere gerne til rådighed som sparringspartnere i den videre proces.

På vegne af Tænketanken EQUALIS

Gine Maltha Kampmann,
Adm. direktør for Tænketanken EQUALIS

Jan Strøbæk

Fra: Elers Christian Boesen - ECB <ECB@atp.dk>
Sendt: 15. januar 2025 11:24
Til: Jan Vinge Rasmussen; Jan Strøbæk
Cc: Anna Klærke Nielsen - KLN; Maria Kjer Hedegaard - MHX
Emne: Udbetaling Danmarks svar på høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge
Vedhæftede filer: UDK Høringssvar Barselsloven mv. 15012025.pdf

Kære Jan og Jan,

Vedlagt finder I Udbetaling Danmarks svar på høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge.

Venlig hilsen
Elers Christian Boesen - ECB

atp=

Chefkonsulent · Koncernsekretariat – P&E og UDK
Direkte nummer 51726833 · Mobil 51726833
E-mail ecb@atp.dk

ATP · Kongens Vænge 8 · 3400 Hillerød
Telefon 70 11 12 13 · www.atp.dk · CVR-nr. 43405810
Følg ATP på [Facebook](#) · [LinkedIn](#)

For information om, hvordan ATP Koncernen behandler dine personoplysninger, se atp.dk/behandling-af-personoplysninger

Oplysningerne i denne e-mail kan være fortrolige og er udelukkende beregnet til brug for de oven for angivne personer eller virksomheder. Vi gør opmærksom på, at udbredelse, omdeling eller kopiering af oplysningerne efter omstændighederne er forbudt. Hvis du har modtaget denne e-mail ved en fejltagelse, bedes du meddele det til afsenderen og derefter slette den. På forhånd tak.

Fra: Henrik Loop <HEN@star.dk>
Sendt: 6. december 2024 13:01
Til: ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; POTE <pote@atp.dk>; Maja Kasten <MAK@star.dk>; sikkerjur@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; Da@da.dk; artisten@artisten.dk; Dansk Erhverv (info) <info@danskerhverv.dk>; di@di.dk; dj-hr@journalistforbundet.dk; sekretariat@danskkvindesamfund.dk; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; ds@socialrdg.dk; post@danskteater.org; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; dak@danskeakasser.dk; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; info@detfagligehus.dk; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; post@finansforbunde.dkt; fp@fogp.dk; info@velfaerdschefer.dk; fsr@fsr.dk; post@forhandlingsfaellskabet.dk; kontakt@frie.dk; info@pro-f.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; ka@ka.dk; pol.sekr@krifa.dk; kvr@kvinderaad.dk; KVINFO <kvinfo@kvinfo.dk>; lederne@lederne.dk; info@pro-f.dk; smv@smvdanmark.dk; shk@sundhedskartellet.dk; Udbetaling Danmark <udbetalingdanmark@atp.dk>
Cc: Jan Strøbæk <JAS@star.dk>; Jan Vinge Rasmussen <JVR@star.dk>; Kirsten Brix Pedersen <KBP@star.dk>
Emne: Høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge

Til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Att. Jan Strøbæk og Jan Vinge Rasmussen

Høringssvar

Koncernsekretariatet

15. januar 2025

Udbetaling Danmarks høringssvar til udkast til ændring af Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og Barselsloven

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har med høringsbrev af 6. december 2024 sendt udkast til ændring af Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og Barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge) i høring.

Udbetaling Danmark bemærker i forhold til lovudkastets indhold, at det fremgår af lovforslagets § 2, nr. 1, at den foreslåede ordning ikke gælder i perioder med fravær efter barselslovens § 6, stk. 2, eller § 7, stk. 1, 1. pkt. Udbetaling Danmark gør opmærksom på, at der bør tages udtrykkeligt stilling til, om ordningen heller ikke skal gælde i perioder med graviditetsbetinget sygefravær efter fødslen efter barselslovens § 13, stk. 3.

Udkastet beskriver retvisende at *de administrative udgifter til forslaget er uafklarede og vil afhænge af en række forhold, herunder hvorvidt Udbetaling Danmark skal etablere et IT-system, der vil kunne håndtere statsstøtteerklæringer efter EU's de minimis regler.*

Udbetaling Danmark er aktuelt i dialog med systemleverandøren om de overordnede rammer og indhold af en teknisk systemtilpasning, der er nødvendig for at kunne understøtte lovforslagets implementering, ligesom sagsgangen og foreløbige juridiske spørgsmål i den administrative håndtering er under nærmere analyse. Herunder skal det afklares om der skal håndteres statsstøtteerklæringer efter EU's de minimis-regler, hvilket vil øge antallet af forretningsgange/processer og dermed omfanget af systemunderstøttelse og omkostningerne til drift og implementering.

Analyserne pågår under en antagelse om, at reglerne om de-minimis skal finde anvendelse, og at den selvstændige derfor skal afgive oplysninger i forhold til EUretten. Det bemærkes i den forbindelse, at forventningerne om et nyt centralt indberetningssystem for de minimis-støtte, der ventes lanceret i løbet af de kommende år, kan give anledning til ekstraordinære efterfølgende implementeringsudgifter, når og hvis Udbetaling Danmarks fagsystem for barsel (UDKBA) skal kommunikere med dette centrale register.



Styrelsen for Arbejdsmarked og
Rekruttering
Vermundsgade 38
2100 København Ø

**Høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til
iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig
virksomhed med fulde barselsdagpenge.**

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger.

Venlig hilsen

Ankestyrelsen

19. december 2024

J.nr. 24-124472

Ankestyrelsen
7998 Statsservice

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk
sikkermail@ast.dk

EAN-nr.:
57 98 000 35 48 21

Åbningstid - reception:
man-fre kl. 9.00-15.00

Åbningstid - telefon:
man-tir kl. 9.00-15.00
ons lukket
tor-fre kl. 9.00-15.00

Fra: 1 - ERST Høring <hoering@erst.dk>
Sendt: 13. januar 2025 10:55
Til: Jan Strøbæk; Jan Vinge Rasmussen
Emne: Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge) (J.nr. 24-3949)(ERST Sagsnr: 2024 - 1...

Kære modtager i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Hermed Erhvervsstyrelsens høringssvar vedr. nedenstående høring.

Høringssvar vedrørende lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge)

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) har konstateret, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har sendt lovforslaget i høring via høringsportalen. OBR minder om, at al erhvervsrettet regulering sendes i høring direkte til OBR via letbyrder@erst.dk.

Forestående høringssvar fra OBR vedrører alene de administrative konsekvenser, som udgør en delmængde af den samlede erhvervsøkonomiske konsekvensvurdering.

OBR har følgende vurdering af forslagets administrative konsekvenser for erhvervslivet samt bemærkninger til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings vurdering af Innovations- og Iværksættertjekket.

Administrative konsekvenser

OBR vurderer, at lovforslaget medfører administrative konsekvenser i form af omkostninger for erhvervslivet, som ikke overstiger bagatelgrænsen for forelæggelse for Regeringens økonomiudvalg på 4 mio. kr., hvorfor de ikke kvantificeres nærmere.

OBR bemærker, at lovforslaget giver hjemmel til udstedelse af bekendtgørelser, som indebærer administrative konsekvenser for erhvervslivet, jf. lovforslagets § 53, stk. 4. De administrative konsekvenser består i, at der kan fastsættes nærmere regler om dokumentation. Lovforslagets bemyndigelsesbestemmelse vurderes at medføre administrative konsekvenser under 4 mio. kr. De bliver derfor ikke kvantificeret yderligere.

Innovations- og Iværksættertjekket

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har vurderet, at Innovations- og Iværksættertjekket ikke er relevant for de konkrete ændringer i lovforslaget. OBR har ingen bemærkninger hertil.

Kontaktperson vedrørende ovenstående bemærkninger:

Kamilla Karina Jensen
Fuldmægtig
Tlf. direkte 35291067
E-post KamJen@erst.dk

Med venlig hilsen

Annette Pia Andersen

ERHVERVSSTYRELSEN

Bedre Regulering

Dahlerups Pakhus
Langelinie Allé 17
2100 København Ø
Telefon: +45 35291000
Direkte: +45 35291653
E-mail: anpian@erst.dk
www.erhvervsstyrelsen.dk

ERHVERVS MINISTERIET

Erhvervsstyrelsen er ansvarlig for behandlingen af de personoplysninger, vi modtager om dig. Læs mere om formål og lovgrundlag for databehandlingen på erhvervsstyrelsen.dk.

Hvis du sender følsomme oplysninger, opfordrer vi til, at du bruger din digitale postkasse på Virk.

Jan Strøbæk

Fra: Malene Bett Vestergaard Sørensen <mvs@regioner.dk>
Sendt: 6. december 2024 15:46
Til: Henrik Loop
Cc: Jan Vinge Rasmussen
Emne: SV: Høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge

J. nr. 24-3949

Høring af forslag til lov om ændring af lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge).

Danske Regioner har ikke bemærkninger.

Med venlig hilsen

Malene Vestergaard Sørensen
chefrådgiver
Center for Forhandling, Aftaler og Overenskomster

Danske Regioner
Dampfærgevej 22
2100 København Ø

T (+45) 26 78 77 12
E mvs@regioner.dk

Officiel post bedes sendt til
regioner@regioner.dk

www.regioner.dk

Fra: Henrik Loop <HEN@star.dk>
Sendt: 6. december 2024 13:01
Til: ac@ac.dk; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; ase@ase.dk; ATP <pote@atp.dk>; Maja Kasten <MAK@star.dk>; sikkerjur@businessdanmark.dk; info@cfu-net.dk; Da@da.dk; artisten@artisten.dk; Dansk Erhverv (info) <info@danskerhverv.dk>; di@di.dk; dj-hr@journalistforbundet.dk; sekretariat@danskkvindesamfund.dk; dmf@dmf.dk; dsf@skuespillerforbundet.dk; ds@socialrdg.dk; post@danskeater.org; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; dak@danskeakasser.dk; Regioner@regioner.dk; info@detfagligehus.dk; fh@fho.dk; mail@finansdanmark.dk; post@finansforbunde.dk; fp@fogg.dk; info@velfaerdschefer.dk; fsr@fsr.dk; post@forhandlingsfaellskabet.dk; kontakt@frie.dk; info@pro-f.dk; ida@ida.dk; info@humanrights.dk; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; ka@ka.dk; pol.sekr@krifa.dk; kv@kvinderaad.dk; KVINFO <kvinfo@kvinfo.dk>; lederne@lederne.dk; info@pro-f.dk; smv@smvdanmark.dk; shk@sundhedskartellet.dk; udbetalingdanmark@atp.dk
Cc: Jan Strøbæk <JAS@star.dk>; Jan Vinge Rasmussen <JVR@star.dk>; Kirsten Brix Pedersen <KBP@star.dk>
Emne: Høring vedr. lovforslag om udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge

Til organisationer m.v. på vedlagte høringsliste

Der vedlægges udkast til lovforslag om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge) med henblik på eventuelle bemærkninger.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Att. Jan Strøbæk og Jan Vinge Rasmussen

15. januar 2025

Ref. nr.: LBO 01-01-317355

Oplys venligst ved
henvendelse

Vedrørende: Høring af forslag til lov om ændring af lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og barselsloven
Jeres J.nr. 24-3949

Barsel.dk

Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

Tlf.: 70 10 16 11

www.virk.dk

CVR-nr.: 43405810

Telefontid:

Mandag-Onsdag: 8.00-16.00

Fredag: 8.00-15.30

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har med høringsbrev af 6. december 2024 sendt udkast til ændring af Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og Barselsloven (Udvidet ret til dagpenge til iværksættere og bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge) i høring.

Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP) administrerer Barsel.dk, der i henhold til Lov om barselsudligning på det private arbejdsmarked udbetaler kompensation til selvstændigt erhvervsdrivende, der afholder orlov efter barselsloven med barselsdagpenge, samt lønrefusion til arbejdsgivere, der betaler løn under orlov med ret til barselsdagpenge.

Det fremgår af høringsbrevet, at forslaget tilsigter at give en udvidet ret til dagpenge til iværksættere og at fastsætte en bagatelgrænse for arbejde i selvstændig virksomhed med fulde barselsdagpenge. Aftalepartierne er desuden enige om at styrke rammerne for, at iværksætermiljøet kan få flere talenter frem ved at indføre en bagatelgrænse for arbejde op til 3,5 timer om ugen i den selvstændige virksomhed under, så de selvstændigt erhvervsdrivende har mulighed for at løse helt basale opgaver i virksomheden under barslen.

I den forbindelse kan Barsel.dk oplyse følgende:

Som udgangspunkt er der for en selvstændigt erhvervsdrivende efter barselsudligningsloven for det private arbejdsmarked og den tilhørende bekendtgørelse ret til kompensation, når den selvstændigt erhvervsdrivende har ret til barselsdagpenge fra Udbetaling Danmark (UDK) i situationer omfattet af bekendtgørelsens §§ 22-24, og betingelserne i lovens § 3 a er opfyldt, jf. bekendtgørelsens § 18, stk. 1.

Dette udgangspunkt er fulgt op med, at der ved den selvstændigt erhvervsdrivendes delvise genoptagelse af arbejdet og ved opgørelsen af den indkomst, der danner grundlag for tilkendelse af kompensation er fastsat regler i bl.a. bekendtgørelsens § 19 samt §§ 27 og 28, der svarer til barselslovens regler.

Alternativ opgørelse af lønindkomst for nystartede iværksættere

Forslaget om, at en nystartet iværksætter kan anvende en alternativ opgørelse af indkomst til brug for beregning af ret til dagpenge, ændrer efter vores forståelse som udgangspunkt ikke indkomstopgørelsen til brug for beregning af barselsdagpenge, og dermed heller ikke opgørelsen af det indkomstgrundlag, som kompensation fra Barsel.dk beregnes på.

Bagatelgrænse for delvis genoptagelse af arbejdet

Forslaget om at der i barselsloven indføres en bagatelgrænse for arbejde på op til 3,5 timer om ugen under barsel for iværksættere, såfremt denne vælger at der ved beregning af barselsdagpenge ses bort fra den delvise genoptagelse af arbejdet, vil derimod medføre en forskel i retten til barselsdagpenge efter barselsloven og retten til kompensation efter gældende regler for selvstændigt erhvervsdrivende fra Barsel.dk.

Det var ved indførelsen af reglerne om, at selvstændigt erhvervsdrivende blev omfattet af Barsel.dk (L 80 Forslag til lov om ændring af barselsudligningsloven), forudsat, at der udbetales forholdsmæssig kompensation i de perioder, hvor den selvstændigt erhvervsdrivende vælger at genoptage arbejdet delvist og dermed modtager forholdsmæssigt nedsatte barselsdagpenge.

Barsel.dk's udbetaling af kompensation i en situation, hvor den selvstændigt erhvervsdrivende delvis genoptager arbejdet i orlovsperioden er efterfølgende reguleret i § 19 i Bekendtgørelsen om barselsudligning på det private arbejdsmarked. Det fremgår af § 19, stk. 2, at en selvstændigt erhvervsdrivende, der genoptager arbejdet i en uge efter barselslovens regler med op til en fjerdedel af den normale ugentlige arbejdstid, forbruger en fjerdedel af en uge med ret til kompensation. Det betyder, at ved en sådan delvis genoptagelse af arbejdet i op til en fjerdedel timer pr. uge, forbruger den selvstændige pr. uge ikke ret til kompensation svarende til en fuld uge iht. de perioder, der efter bekendtgørelsens kapitel 8 kan berettige til kompensation. Kompensation beregnes ud fra fraværstiden som andel af den selvstændiges normtid (den normale ugentlige arbejdstid), dvs. forholdsmæssigt. Genoptagelse af arbejdet i op til 3,5 timer om ugen vil kunne falde ind under disse regler.

Reglerne i barselsudligningsbekendtgørelsen svarer til de gældende regler for udbetaling af barselsdagpenge, fx § 3, stk. 2 og 3 i Bekendtgørelse om ret til barselsdagpenge for forældre til et barn, der er født eller modtaget fra den 2. august 2022. En selvstændig erhvervsdrivende har i henhold hertil mulighed for, uge for uge, at vælge delvist at genoptage arbejdet med fx op til en fjerdedel af den normale ugentlige arbejdstid. Den selvstændige vil i den situation få udbetalt tre fjerdedele af barselsdagpengene. Genoptages arbejdet med mere end en fjerdedel og op til halvdelen af den normale ugentlige arbejdstid, vil der blive udbetalt halvdelen af barselsdagpengene.

Det ses umiddelbart ikke at være overvejende, om forslaget om at den selvstændige ved genoptagelse af arbejdet i op til 3,5 timer pr. uge kan vælge at modtage fulde barselsdagpenge - dog undtaget perioder med fravær efter § 6, stk. 2, eller § 7, stk. 1, 1. pkt. (graviditetsorlov og mors pligtorlov) - også forventes at medføre udbetaling af

fuld kompensation beregnet pga. den indkomst, der har dannet grundlag for udbetaling af en uges fulde barselsdagpenge. Det er dog vores opfattelse at uden en ændring af bekendtgørelsens § 19, stk. 2, vil det ikke være muligt for Barsel.dk at anse den selvstændige som berettiget til fuld kompensation og dermed også forbruge en fuld uges ret til kompensation.

Barsel.dk vil i dialog med Beskæftigelsesministeriet se på om og i så fald hvordan, der kan ændres i Bekendtgørelsen om barselsudligning på det private arbejdsmarked, så Barsel.dk's beregning og udbetaling af kompensation understøtter den valgfrihed, der med forslaget implementeres i barselsloven mht. delvis genoptagelse af arbejdet i op til 3,5 timer om ugen.

I den forbindelse gør vi dog opmærksom på, at det ved L 80 var forudsat, at kompensationsperioden og -regler så vidt muligt skulle følge perioden og reglerne for private arbejdsgiveres ret til refusion fra Barsel.dk. En eventuel indførelse af særregler for selvstændigt erhvervsdrivende, der genoptager arbejdet delvist, vil dermed være et brud med dette princip.

Udviklingsomkostninger som følge af forslaget

Barsel.dk modtager oplysninger til brug for beregning af kompensation fra UDK, jf. § 35, stk. 1 og § 29 i Bekendtgørelse om barselsudligning på det private arbejdsmarked, og beregner kompensation på grundlag heraf, jf. bekendtgørelsens § 18, stk. 2. Som en del af disse oplysninger modtager Barsel.dk den normale ugentlige arbejdstid og fraværstiden til brug for beregning af forholdsmæssig kompensation.

Barsel.dk forventer, at forslaget om en bagatelgrænse for en selvstændigt erhvervsdrivendes delvise genoptagelse af arbejdet vil medføre behov for ændring i dataleverancen fra UDK til Barsel.dk. Omfanget af ændringer vil afhænge af, om regler for beregning i Barsel.dk ændres i overensstemmelse med de regler, der fremadrettet anvendes i UDK, eller om Barsel.dk skal anvende regler, der afviger herfra. Udviklingsomkostningerne kan derfor ikke estimeres på nuværende tidspunkt.