



Folketingets Forsvars-, Samfundssikkerheds- og Beredskabsudvalg
Christiansborg

Folketingets Forsvars-, Samfundssikkerheds- og Beredskabsudvalg har den 16. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 4 til L 221, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål nr. 4:

”Vil ministeren indhente en udtalelse fra Forsvarschefen om, hvorvidt forsvaret har det tilstrækkelige lovgivningsmæssige grundlag for at sikre, at ingen værnepligtige kvinder udsættes for krænkelse, og at Forsvaret kan reagere hurtigt og resolut til støtte for den krænkede part, hvis det alligevel sker?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har Forsvarsministeriet indhentet en udtalelse fra Forsvarskommandoen, hvor forvarschefen udtaler følgende:

”Det er mit indtryk, at der i dag er tilstrækkelig lovgivning på området, idet lovgivning dog ikke i sig selv vil kunne forhindre, at krænkelse af alle køn vil kunne finde sted.

Forsvarets holdning er, at alle uanset køn skal opleve et sundt og trygt arbejdsmiljø, både psykisk og fysisk. Alt personel med ledelsesansvar bliver uddannet i forhold til styrkelsen af det psykiske arbejdsmiljø på alle niveauer i organisationen. Denne uddannelse understøttes af plakater, roll-ups og flyers, der løbende udskiftes på centrale lokationer på alle Forsvarets garnisoner.

På alle Forsvarets garnisoner er der en fast organisation, som alle medarbejdere kan gå til i fortrolighed ved hændelser (krænkelser, mobning og lignende). Alle værnepligtige bliver introduceret til denne organisation i deres første tid i Forsvaret. Der er endvidere nedsat et advisory board under ledelse af viceforsvarschefen. Her inddrages blandt andre Værnepligtsrådet, KVINFO og kvindelige veteraner for at få forskellige perspektiver på, hvordan vilkårene bliver bedst mulige for alle i værnepligten.

Forsvaret har generelt stor opmærksomhed på udvikling af området, herunder hvordan Forsvaret skal arbejde med opfølgning på de værnepligtiges trivsel i forbindelse med introduktion af 11 måneders værnepligtstjeneste og hvordan såvel de grundlæggende

Dato: 23. maj 2025

Enhed: Lovgivning
Sagsnr.: 2025/005535
Dok.nr.: 1066046
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriet
Holmens Kanal 9
1060 København K

Tlf.: +45 7281 0000
Fax: +45 7281 0300
E-mail: fmn@fmn.dk
www.fmn.dk

EAN: 5798000201200
CVR: 25 77 56 35

befalingsmands- og ledelsesuddannelser såvel som efter- og videreuddannelser udvikles og tilpasses, så ledere og mellemledere er klædt bedst muligt på til at arbejde med de værnepligtige.

Endelig vil jeg understrege, at erfaringerne med kvindelige værnepligtige ikke er nye. I dag er omkring 24 % af alle værnepligtige kvinder, og den senest offentliggjorte Værnepligtsundersøgelse viser, at 88,6 % af de kvindelige værnepligtige i høj eller meget høj grad vil anbefale værnepligten. Når det er sagt, så skal man selvsagt ikke komme ind i Forsvaret og opleve krænkelser uanset køn.”

Jeg vil gerne – ligesom forsvarschefen – understrege, at Forsvarsministeriets område skal være en arbejdsplads, hvor det er trygt for alle at gå på arbejde, og hvor alle oplever at blive inkluderet og respekteret.

Jeg følger ligestillingen i værnepligten tæt, herunder som led i det af forsvarschefen nævnte advisory board, og jeg vil i den forbindelse løbende følge op på, hvorvidt der er behov for nye initiativer.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen