



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 936
6. maj 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. april 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (L 149 – bilag 11), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Beskæftigelsesudvalget.

Spørgsmål nr 12.:

”Vil ministeren kommentere præsentationen fra Landsforeningen for Socialpædagogers foretræde for udvalget den 30/4-25, jf. L 149 -bilag 11?”

Svar:

Først vil jeg gerne kvittere for alle bidragene til debatten om fremtidens pensions-system. Landsforeningen for Socialpædagogers indspil til Beskæftigelsesudvalgets udvalgsmøde d. 30. april 2025 er både vigtigt og relevant. Vi skal have et pensions-system, som ikke alene tager højde for alder, men også, i højere grad, for de forskellige arbejdsliv, vi har. Vi ønsker derfor at genforhandle Velfærdsforliget frem mod 2030, hvor der næste gang skal tages stilling til reguleringen af folkepensions-alderen. Velfærdsaftalen er knap 20 år gammel, og tiden er kommet til, at vi skal se på, hvordan pensionssystemet kan justeres, så det bliver mere socialt retfærdigt og realistisk.

Jeg er samtidig også opmærksom på, at det pædagogiske område har udfordringer i forhold til rekruttering af medarbejdere. For få kollegaer og en for stor udskiftning af medarbejdere kan sætte sig i arbejdsmiljøet på en arbejdsplads, hvilket ellers er noget af det vigtigste, når man går på arbejde. Det spiller en afgørende rolle for, hvor længe man kan fortsætte på arbejdsmarkedet. Vi skal derfor også sørge for at prioritere, at der skabes et godt arbejdsmiljø, og på den måde sikre, at pædagoger og andre faggrupper har gode arbejdsbetingelser. Derfor indgik regeringen og arbejdsmarkedets parter en aftale i 2023 om et lønloft til en række velfærdsfag, for blandt andet at gøre det lettere at tiltrække og fastholde pædagoger. I aftalen blev der også afsat 200 mio. kr. til arbejdsmiljøet i kommuner og regioner. Derudover afsatte et bredt flertal i Folketinget også sidste år en historisk stor bevilling på ca. 1,3 mia. kr. i perioden 2023-2026 til blandt andet at sikre et bedre arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister