



## JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Christiansborg  
1240 København K  
Danmark

Dato: 24. april 2025  
Kontor: Stats- og  
Menneskeretskontoret  
Sagsbeh: Josefine Dyrberg  
Sagsnr.: 2025-03950  
Dok.: 3678988

### **Besvarelse af spørgsmål nr. 12 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144)**

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 12 vedrørende forslag til lov om offentlig ansattes ytringsfrihed (L 144), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 26. marts 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Helene Brydensholt (ALT).

Peter Hummelgaard

/

Yassmina Amadid

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 12 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed (L 144):**

”Vil ministeren som teknisk bistand udarbejde ændringsforslag, der medfører, at alle offentlige myndigheder og institutioner ved ansættelsesstart og årligt herefter skal oplyse ansatte om deres rettigheder efter den foreslåede lov, herunder i personalepolitikker og introduktionsmateriale, og vil ministeren støtte et sådant ændringsforslag?”

**Svar:**

1. Som det fremgår af lovforslagets almindelige bemærkninger under pkt. 1, har lovforslaget til formål at lovfæste de gældende regler om offentligt ansattes ytringsfrihed og fastsætte en samlet lovregulering af offentligt ansattes ytringsfrihed. Lovfæstelsen skal bl.a. sende et stærkt signal om opbakning til, at offentligt ansatte kan gøre brug af deres ytringsfrihed og derved bidrage til at kvalificere den offentlige debat uden frygt for negative ansættelsesretlige reaktioner fra ledelsen.

Det er dog en grundlæggende forudsætning for, at offentligt ansatte rent faktisk benytter deres adgang til at deltage i den offentlige debat, at både ansatte og ledere er klar over omfanget af ytringsfriheden.

Det er bl.a. også baggrunden for, at Justitsministeriet som led i udbredelsen og understøttelsen af kendskabet til reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed og som supplement til lovforslaget vil opdatere Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed fra oktober 2016. Vejledningen har til formål at give grundlæggende information om rammerne for ytringsfrihed for alle offentligt ansatte – både ledere og medarbejdere og skal i den forbindelse virke som en guide i konkrete situationer, hjælpe til at styrke de offentligt ansattes deltagelse i den offentlige debat samt hjælpe til, at man på offentlige arbejdspladser rundt om i landet kan fremme åbenhed og debat om arbejdspladsens forhold. Det fremgår desuden af den nuværende vejlednings kapitel 11, at det anbefales, at man på den enkelte arbejdsplads åbent drøfter offentligt ansattes ytringsfrihed og i øvrigt søger at skabe de rette vilkår for en konstruktiv debat om arbejdspladsens forhold.

Jeg kan på den baggrund ikke støtte ændringsforslaget.

2. Et ændringsforslag, som anført i spørgsmålet, kan dog formuleres på følgende måde:

Æ n d r i n g s f o r s l a g  
til  
**Forslag til lov om offentligt ansattes ytringsfrihed**  
**(L 144)**

Af (...), tiltrådt af (...):

Til § 2

1) Efter stk. 2 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 3. Arbejdsgivere for offentligt ansatte efter § 1, stk. 3, skal ved ansættelsesstart og efterfølgende en gang årligt oplyse de nævnte ansatte om deres rettigheder efter denne lov.«

[Indførelse af oplysningspligt for arbejdsgivere om rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed.]

B e m æ r k n i n g e r

Til nr. 1

Med ændringsforslaget foreslås det, at arbejdsgivere for ansatte omfattet af den foreslåede § 1, stk. 3, ved ansættelsesstart og efterfølgende en gang årligt skal oplyse de ansatte om deres rettigheder efter lov om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Dette indebærer, at der indføres en pligt for arbejdsgivere ved offentlige myndigheder, institutioner m.v. er til ved ansættelsesstart og som minimum en gang årligt at orientere offentligt ansatte om rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed. Denne forpligtelse vil f.eks. kunne gennemføres ved at orientere om indholdet af lov om offentligt ansattes ytringsfrihed i introduktionsmateriale og personalepolitikker samt løbende via interne og eksterne kurser. Der vil desuden kunne henvises til Justitsministeriets vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed.