



ÆLDREMINISTERIET

Folketingets Ældreudvalg

Holbergsgade 6
1057 København K
Telefon 33 92 93 00
post@aeldremin.dk
www.aeldremin.dk

Sagsnr.
2025 - 1264

Doknr.
959146

Dato
01-07-2025

Folketingets Ældreudvalg har d. 11. juni 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 89 (alm. del) til ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pia Kjærsgaard (DF)

Spørgsmål nr. 89:

"Vil ministeren konkretisere, hvordan begreber som "selvbestemmelse" og "frisættelse" i den konkrete sag og ifølge den nyligt vedtagne ældreaftale, vil kunne implementeres i praksis? Spørgsmålet henviser til artiklen »Kirsten har fået nok – politianmelder Lillevang Plejecenter for omsorgssvigt af sin demente mand«, SN.dk, den 6. juni 2025.

Svar:

For mennesker med demens er det afgørende, at selvbestemmelse og frisættelse af medarbejdernes og ledernes faglighed går hånd i hånd. Og det er vigtigt for mig at understrege, at den ældres selvbestemmelse naturligvis ikke står alene, men hænger tæt sammen med den faglige vurdering af den ældres behov. Det er derfor, at netop den ældres selvbestemmelse og tillid til medarbejdere og ledere er bærende værdier i den ældrelov, der træder i kraft den 1. juli.

Selvbestemmelse i ældrelovens forstand handler om at få indflydelse på, hvilken hjælp fra ældreplejen man modtager fra gang til gang, og at medarbejderne lytter til den ældres ønsker og behov til plejen. For mennesker med demens kan ønsker og behov komme til udtryk på mange forskellige måder. Den ældres selvbestemmelse skal derfor også ses i forhold til, at de medarbejdere, der kommer hos den ældre, har et ansvar for at sikre, at den ældre får en fagligt forsvarlig hjælp. Det gælder også for mennesker med demens, der kan have svært ved selv at give udtryk for deres behov. Derfor handler faglighed også om, at medarbejderne kan se og imødekomme de ældres behov. Ældre med demens stopper ikke med at have deres egne behov og ønsker, og derfor er selvbestemmelse og tillid til medarbejderne forudsætninger for hinanden.

Derfor er det vigtigt, at medarbejdernes faglighed og demensfaglige viden og metoder kommer i spil i forhold til at imødekomme den ældres behov og ønsker. Det er særligt vigtigt i situationer, hvor den ældre ikke selv kan give klart udtryk for dem, f.eks. hvis den ældre



lider af demens. Ikke alle medarbejdere, der er ansat i ældreplejen, har nødvendigvis demensfaglig viden, og derfor er det også vigtigt, at man lokalt organiserer sig på en måde, hvor der tages højde for, hvem der er bedst klædt på til at varetage hjælpen til ældre med en demenssygdom.

Med ældreloven har vi netop sat fokus på tillid til medarbejderne og den borgernære ledelse. Dels ved at løfte det op som en af lovens tre bærende værdier, dels ved at flytte beslutningerne om den konkrete hjælp ud i mødet mellem den ældre og medarbejderne.

Med venlig hilsen
Mette Kierkgaard
Ældreminister