



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2025 - 4499

Doknr.
39373556

Dato
16-05-2025

Folketingets Social Udvalg har d. 19. august 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 762 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Katrine Daugaard (LA).

Spørgsmål nr. 762:

"Bør der – efter ministerens opfattelse – indføres sanktioner over for kommunalt ansatte, der bevidst handler i strid med lovgivningen, f.eks. gennem skærpede muligheder for straf efter straffeloven eller via en autorisationsordning, hvor autorisationen kan fratages ved grove eller gentagne overtrædelser? Spørgsmålet henviser til SOU alm. del – bilag 426."

Svar:

Først og fremmest er det vigtigt for mig at fremhæve, at det er den enkelte kommune, som er ansvarlig for at kommunen overholder lovgivningen. Det indebærer også et ansvar for at sikre, at kommunens medarbejdere er bekendt med de lovgivningsmæssige rammer, der gælder for deres arbejde.

Hvis en ansat i en kommune bevidst handler i strid med lovgivningen, vil kommunen som arbejdsgiver skulle forholde sig til, om det skal have ansættelsesmæssige konsekvenser, herunder om der i det konkrete tilfælde, er tale om så grove forseelser, at der er grundlag for en politianmeldelse.

Indførelse af en autorisationsordning for kommunalt ansatte og skærpelse af straffeloven, vil efter min opfattelse ikke ændre på det forhold, at det er den enkelte kommune, der er ansvarlig for at sikre, at kommunen overholder gældende lovgivning og kan tage ansættelsesretlige skridt, hvis der er medarbejdere, som ikke opfylder deres pligter.

Med venlig hilsen
Sophie Hæstorp Andersen
Social- og boligminister