



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 19. maj 2025
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Freja Bruun
Sagsnr.: 2025-04852
Dok.: 3697818

Besvarelse af spørgsmål nr. 951 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 951 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 11. april 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Thiesen (DF).

Peter Hummelgaard

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 951 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, om man fortsat kan varetage sit arbejde som politiassistent, i fald man er tiltalt for en række tjenesteforsømmelser, herunder videregivelse af fortroligt materiale til 3. person samt forfølgelse af kritikere?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan generelt oplyse, at efterforskningen af strafbare forhold begået af polititjenestemænd i tjenesten henhører under Den Uafhængige Politiklagemyndigheds (Politiklagemyndigheden) kompetence. Hvis en politikreds bliver bekendt med eller har mistanke om sådanne forhold, f.eks. tjenesteforsømmelser, underrettes Politiklagemyndigheden med henblik på eventuel iværksættelse af efterforskning.

Ansættelsesretlige beslutninger i forbindelse med en eventuel efterforskning skal altid være saglige og proportionale.

Politikredsen kan i medfør af ledelsesretten beslutte at tjenestefritage en polititjenestemand med løn, mens en efterforskning om den pågældende pågår, såfremt forholdene tilsiger det.

Det fremgår af tjenestemandsløven § 19, at der kan ske suspension eller midlertidig overførelse til andet arbejde, når en tjenestemand har pådraget sig grundet mistanke om forhold, der betager ham den tillid, som bestridelsen af stillingen kræver, eller som i øvrigt gør det betænkeligt, at han vedblivende udfører sit hidtidige arbejde. Suspension indebærer, at tjenestemanden tjenestefritages og modtager 2/3 af sin løn, indtil der er truffet afgørelse om enten afsked eller ophævelse af suspensionen.

Rigspolitiet har kompetencen til at beslutte, om en polititjenestemand skal suspenderes eller midlertidigt overføres til andet arbejde. Rigspolitiet træffer afgørelse på baggrund af en indstilling herom fra politikredsen.

Hvornår i et sagsforløb der kan ske suspension, vil altid være en konkret vurdering.

Ifølge Rigspolitiets praksis vil der almindeligvis i straffesager som udgangspunkt kun ske suspension, når der er begrundet mistanke om strafbare forhold, der er så alvorlige, at de skønnes at føre til disciplinær afsked. Hvis der er tale om et alvorligt straf-

bart forhold, og anklagemyndigheden rejser tiltale, vil Rigspolitiet som udgangspunkt lægge til grund, at beviserne for domfældelse er til stede. Afgørelsen om suspension skal ifølge Rigspolitiets praksis således sædvanligvis afvente anklagemyndighedens afgørelse om tiltalerejsning.

Rigspolitiet kan supplerende oplyse, at Rigspolitiet ved afslutningen af en straffesag vurderer, om og i givet fald hvordan sagen skal have ansættelsesretlige konsekvenser.”