



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 19. juni 2025
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Freja Bruun
Sagsnr.: 2025-06485
Dok.: 3736336

Besvarelse af spørgsmål nr. 1146 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1146 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 21. maj 2025. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Thiesen (DF).

Peter Hummelgaard

/

Rebecca Blomqvist Lund

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1146 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren indføre et fast rotationsprincip blandt betjente - og ikke alene et rotationsprincip i konkrete situationer - så man sikrer, at betjente ikke gør tjeneste i samme belastede boligområde mere end fx 5 år?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, som har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan oplyse, at det følger af flerårsaftalen for politiets og anklagemyndighedens økonomi 2021-2023, at det er vigtigt, at lokalbetjentenes tætte kontakt til borgerne sker i fuld overensstemmelse med politiets opgave som retshåndhævende myndigheder. Det følger endvidere, at det derfor er afgørende, at politiet fastholder fokus på at reagere på den kriminalitet, der bliver begået i eksempelvis udsatte boligområder. Politikredsene skal herefter rokere sine medarbejdere, hvis det vurderes, at der er konkret risiko for ubalance mellem opbygning af lokale relationer og retshåndhævelsen.

Rigspolitiet kan endvidere oplyse, at det følger af den almindelige ledelsesret og -pligt, at ledelsen skal reagere på uhensigtsmæssig adfærd hos en medarbejder med nødvendige og proportionelle tiltag. Et tiltag kan være at rokere medarbejderen til andre arbejdsopgaver.

Rokeringer i de ovennævnte tilfælde sker på baggrund af en konkret og individuel vurdering, hvori der indgår en række forskellige hensyn, herunder arbejdets karakter, medarbejderens erfaring, behov for specialisering, om stillingen er generelt eller konkret udsat og medarbejderens egne forhold mv.

Rigspolitiet har ikke aktuelle planer om at indføre et generelt rotationsprincip, hvor medarbejderne skal rokere efter et fast antal år. Et fast rotationsprincip kan være meget uhensigtsmæssigt i forhold til en fornuftig anvendelse af ressourcer og kompetencer. Det vil derudover være vanskeligt at vurdere, hvor ofte der skal ske rokering, da behovet bl.a. kan være forskelligt i forhold til de konkrete arbejdsopgaver og fra medarbejder til medarbejder. Rigspolitiet vurderer derfor, at det er mest hensigtsmæssigt og formålstjenstligt at behandle behovet for rokering individuelt.

Den 1. juni 2024 trådte et nyt cirkulære i kraft om sikring af politikredsens lokale overblik over og opfølgning på klager over politiet, straffesager mod politiets ansatte og magtanvendelse. Cirkulæret pålægger de enkelte politikredse at have et struktureret overblik, og derudover skal politikredsen foretage opfølgning på det lokale overblik ved en konkret stillingtagen til oplysninger om dispositionsklagesager, adfærdsklager og straffesager mod ansatte i politikredsen, der behandles af Den Uafhængige Politiklagemyndighed, samt indberetninger om magtanvendelse og reagere rettidigt og tilstrækkeligt, hvis der skulle vise sig behov for det. Her kan et tiltag være røkring til andre opgaver, såfremt det i de konkrete tilfælde er sagligt og proportionelt.

Rigspolitiet kan afslutningsvis oplyse, at Rigspolitiet er i gang med at udarbejde en politik for opgavetilpasning. Politikken skal netop være med til at sætte fokus på, at det kan være gavnligt at røkre til andre arbejdsopgaver i politiet, særligt hvis en medarbejder er beskæftiget med opgaver, der kan være belastende.”