



**Miljø- og
Ligestillingsministeriet**

Folketingets Ligestillingsudvalg
Christiansborg
1240 København K

J.nr. 2025 - 5569
Den 8. oktober 2025

Ministeren for ligestillings besvarelse af spørgsmål nr. 27 (LIU alm. del) stillet 10. september 2025 efter ønske fra Susie Jessen (DD).

Spørgsmål nr. 27

"Mener ministeren, at Museet Køn diskriminerer, når de i et opslag på Instagram til en bestyrelsespost skriver følgende: "Da den nye bestyrelse på KØN hovedsageligt består af hvide, midaldrende, heteroseksuelle medlemmer, søger museets bestyrelse et nyt medlem, som på et eller flere parametre kan bidrage med perspektiver, som vi med den nuværende sammensætning muligvis har tendens til at overse. Vi opfordrer alle interesserede personer uanset alder, kønsidentitet, seksuel orientering, etnisk tilhørsforhold, religion med videre til at søge"? Der henvises til Museet Køns Instagram-opslag og jobopslag på museets hjemmeside i september 2025: <https://konmuseum.dk/om-kon-2/job/>."

Svar

Jeg har ikke mulighed for at gå ind i den konkrete sag og tage stilling til, om Museet KØNs formuleringer i opslaget efter et nyt bestyrelsesmedlem er diskriminerende. Det vil være op til Ligebehandlingsnævnet eller domstolene at vurdere.

Undersøgelser peger på, at diversitet kan bidrage til at perspektivere beslutninger og dermed bedre resultater. Jeg mener generelt, at det er legitimt at opfordre forskellige kandidater til at søge en stilling eller en bestyrelsespost for at udvide ansøgerfeltet, men det skal altid være kvalifikationer og kompetencer, der afgør, hvem der skal have stillingen, og ikke om en kandidat er hvid, midaldrende eller heteroseksuel.

Magnus Heunicke

/

Lisa Cassina