



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Dina Raabjerg (KF)
Dina.Raabjerg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3714
19. august 2025

Ligestillingsudvalget har i brev af 24. juni 2025 stillet spørgsmål nr. 18 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (KF).

Spørgsmål nr. 18:

”Hvad vil ministeren (i forlængelse af LIU alm. del – svar på spørgsmål 17) gøre for at sikre ligebehandlingen af homoseksuelle mænd, der bliver fædre som medfædre, helt generelt og på alle arbejdspladser – også dem, som er underlagt andre overenskomster end regionernes? Spørgsmålet stilles på baggrund af artikel på kosmopol.dk den 15. maj 2025 ”Lægepar fra Rigshospitalet føler sig uretfærdigt behandlet: ”Vi skal ikke forskelsbehandles”.”

Svar:

Fra den 1. januar 2025 har forældre, der har fået fastslået forældreskab på grundlag af en surrogataftale efter børneloven ret til dagpenge og fravær efter barselsloven. Det betyder, at homoseksuelle mænd, der bliver medfædre, ligestilles med andre retlige forældre i adgangen til fravær og barselsdagpenge.

Da arbejdsmarkedets parter indgik overenskomsterne på det offentlige område i 2024, kunne medfædre ikke anerkendes som retlige forældre efter børneloven. Det er barnets retlige forældre, der tildeles rettigheder efter barselsloven og overenskomsterne.

På baggrund af de nye regler om forældreskab ved surrogataftale har parterne på det offentlige område aftalt ret til løn under fravær i henhold til barselslov for alle retlige forældre – både i stat, regioner og kommuner – med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2025.

Den danske model overlader spørgsmål om løn under barsel og orlov til arbejdsmarkedets parter. Det er derfor fast praksis, at sådanne spørgsmål forhandles og aftales mellem overenskomstparterne. Dette gælder både på det private og det offentlige arbejdsmarked.

Det er således arbejdsmarkedets parter, der har ansvaret for at sikre ligebehandling i overenskomsterne – herunder at homoseksuelle mænd, der bliver medfædre, ikke forskelsbehandles. Det ansvar har jeg tillid til, at arbejdsmarkedets parter lever op til.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU alm. del – spm. 19 (folketingssamling 2024-25).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister