



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Dina Raabjerg
Dina.Raabjerg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3623
19. august 2025

Ligestillingsudvalget har i brev af 25. juni 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (Konservative).

Spørgsmål nr. 19:

Vil ministeren i forlængelse af ministerens svar på LIU alm. del - spørgsmål 16 redegøre for det, der blev spurgt om i spørgsmål 16, nemlig om regionernes barselsaftale har været i overensstemmelse med ligebehandlingsloven? Spørgsmålet stilles på baggrund af artiklen på kosmopol.dk den 15. maj 2025 "Lægepar fra Rigshospitalet føler sig uretfærdigt behandlet: "Vi skal ikke forskelsbehandles".

Svar:

Fra den 1. januar 2025 har forældre, der har fået fastslået forældreskab på grundlag af en surrogataftale efter børneloven ret til dagpenge og fravær efter barselsloven.

Retten til løn under barsel og orlov reguleres ikke i lovgivning, men aftales mellem arbejdsmarkedets parter. Arbejdsmarkedets parter har et ansvar for at sikre ligebehandling i overenskomsterne – herunder at homoseksuelle mænd, der bliver medfædre, ikke forskelsbehandles. Det ansvar har jeg tillid til, at arbejdsmarkedets parter lever op.

Finansministeriet, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, CFU, AC og Forhandlingsfællesskabet har med virkning fra 1. januar 2025 indgået en aftale om at etablere ret til løn under fravær for forældre, der har fået fastslået forældreskabet ved surrogataftaler. Aftalen blev indgået med tilbagevirkende kraft, hvilket betyder, at medfædre har ret til løn fra lovændringens ikrafttræden den 1. januar 2025.

Regionernes barselsaftale afspejler således det, der var gældende ret på tidspunktet for aftalernes indgåelse, og er blevet ændret med tilbagevirkende kraft for at sikre, at overenskomsterne giver samme rettigheder til alle retlige forældre.

Jeg kan afslutningsvist oplyse, at det ikke tilkommer mig som beskæftigelsesminister at fortolke eller vurdere arbejdsmarkedets parter overenskomster. Det er en opgave, som vi i den danske arbejdsmarkedsmodel har overladt til det fagretlige system.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU alm. del – spm. 18 (folketingssamling 2024-25).

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister