



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Dina Raabjerg (KF)
Dina.Raabjerg@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3089
12. juni 2025

Ligestillingsudvalget har i brev af 16. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 16 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Dina Raabjerg (KF).

Spørgsmål nr. 16:

”Regionernes barselsaftale giver heteroseksuelle mødre, fædre og lesbiske par, men ikke homoseksuelle mænd, ret til løn under barsel. Mener ministeren, at den tolkning af overenskomsten er i overensstemmelse med ligebehandlingsloven? Spørgsmålet stilles på baggrund af artiklen på kosmopol.dk den 15. maj 2025 ”Lægepar fra Rigshospitalet føler sig uretfærdigt behandlet: ”Vi skal ikke forskelsbehandles.”

Svar:

Regionernes barselsaftale afspejler det, der var gældende ret på tidspunktet for aftalens indgåelse. Efter aftalens indgåelse har Folketinget vedtaget nye regler om forældreskab ved surrogataftaler, der trådte i kraft den 1. januar 2025.

På den baggrund har aftaleparterne drøftet, hvordan de nye regler skal håndteres i de respektive barselsaftaler – både i stat, regioner og kommuner.

Jeg kan oplyse, at finansministeren den 23. maj 2025 i sit skriftlige svar på S 1121 har oplyst, at der er opnået enighed mellem Finansministeriet, Danske Regioner, Kommunernes Landsforening, CFU, AC og Forhandlingsfællesskabet om med virkning fra 1. januar 2025 at etablere ret til løn under fravær efter barselsloven for forældre, der har fået fastslået forældreskabet ved surrogataftaler.

Finansministerens svar er vedlagt til orientering.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister