



Folketingets Klima-, Energi- og Forsyningsudvalget
lov@ft.dk

Peter Kofod
Peter.Kofod@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 109927 / 2025
- 4478

29. september 2025

Klima-, Energi- og Forsyningsudvalget har i brev af 2. september 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 412 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Klima-, Energi- og Forsyningsudvalget Peter Kofod (MFU).

Spørgsmål nr. 412:

”Kan ministeren oplyse antallet af registrerede arbejdsulykker og arbejdsskader i forbindelse med produktion af vindmølledele, herunder langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser for arbejdere udsat for giftige materialer fra produktionen begyndte og indtil i dag?”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Til at sikre de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger i arbejdet med kemiske stoffer og materialer skal arbejdsgiver forebygge i overensstemmelse med *STOP-princippet*. Det er en trinvis proces, der i prioriteret rækkefølge omfatter følgende:

- 1) Substitution: Kan der anvendes en metode eller et kemisk stof, som er ufarligt eller mindre farligt.
- 2) Tekniske foranstaltninger: Brug af fx ventilation.
- 3) Organisatoriske foranstaltninger: Begrænse udsættelse ved fx adskillelse eller afgrænsning af arbejdsområder.
- 4) Personlige værnemidler: Brug af fx åndedrætsværn, beskyttelsestøj mv., hvis det ikke er muligt at fjerne udsættelsen på andre måder.

Arbejdsgiveren skal ligeledes sikre, at de ansatte er oplært og instrueret i det arbejde, som de forventes at udføre, herunder risikoen forbundet med den anvendte kemi, foranstaltninger til at forebygge udsættelse, samt korrekt brug af sikkerhedsforanstaltninger og personlige værnemidler. Samtidig skal arbejdsgiveren løbende føre tilsyn med, at oplæringen og instruktionen er tilstrækkelig, og at de ansatte følger den.

Nedenstående tabel viser antallet af hhv. arbejdsulykker anmeldt efter arbejdsmiljøloven og erhvervssygdomssager anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) for perioden 2010 - august 2025.

Overgangen fra et klassifikationssystem til et andet gør, at sammenligning kan være svær, da branchekategorierne ikke er helt ens. Vindmøllebranchen er for årene 2010-2024 defineret som 'Fremstilling af vindmøller og dele hertil', og for 2025 som 'Fremstilling af motorer og turbiner, undtagen motorer til flyvemaskiner, motorkøretøjer og knallerter'.

Erhvervssygdomme er opgjort for det år, hvor de er anmeldt. Da sygdomme kan udvikle sig over flere år, er anmeldelserne ofte udtryk for arbejdsmiljøet i årene før anmeldelsen. Erhvervssygdomssager kan således dække over både kort- og langsigtede sundhedsmæssige konsekvenser. Desuden kan opmærksomhed på specifikke arbejdsmiljøproblemer i perioder betyde flere anmeldelser. Den største gruppe er ergonomiske erhvervssygdomme.

80 pct. af arbejdsulykkerne og en tredjedel af erhvervssygdommene i vindmøllebranchen bliver anerkendt. Der er omkring 12.000 ansatte i vindmøllebranchen.

Tabel: Arbejdsulykker og erhvervssygdomssager i vindmøllebranchen

År for anmeldelse	Arbejdsulykker	Erhvervssygdomssager
2010	188	95
2011	190	150
2012	157	95
2013	117	97
2014	164	130
2015	161	141
2016	149	163
2017	133	139
2018	96	59
2019	107	78
2020	86	59
2021	106	69
2022	92	58
2023	123	52
2024	105	39
2025	40	24

Kilde: EASY og AES.”

Anm: Antal anmeldte arbejdsulykker og erhvervssygdomssager anmeldt fra 2010 til og med august 2025 i DB07-branchen 281110 og DB25-branchen 281100.

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Kaare Dybvad Bek
Beskæftigelsesminister