



Klima-, Energi- og
Forsyningsministeriet

Klima-, Energi- og Forsyningsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Ministeren

Dato
26-08-2025

J nr. 2025 - 3669

Akt-id 689604

Svar på KEF alm. del – spm. 337

Klima-, Energi- og Forsyningsudvalget har i brev af d. 8. juli 2025 stillet mig følgende alm. del spørgsmål 337, som jeg hermed skal besvare. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Nick Zimmermann (DF).

Spørgsmål 337

Vil ministeren redegøre for, om ministeriet kan garantere at Sebastian Østerfelt aldrig har delt eller vil dele oplysninger, han er kommet i besiddelse af gennem sit arbejde hos Energinet, med andre medlemmer af Hizb ut-Tahir i ind- og udland? Der henvises til artiklen "B.T. afslører: Top-islamist arbejder hos statsligt energiselskab", bt.dk, den 8. juli 2025.

Svar

Energinet oplyser, at alle medarbejdere i Energinet er underlagt tavshedspligt, jf. straffelovens § 152, forvaltningslovens § 27 samt databeskyttelseslovgivningen. Følgende fremgår af alle ansættelseskontrakter i Energinet (i kursiv):

Tavshedspligt

Såvel under som efter ansættelsen er Medarbejderen underlagt tavshedspligt omfattende alle Selskabets og koncernforbundne selskabers forhold samt oplysninger, som Medarbejderen måtte blive bekendt med som følge af sin stilling, og som ikke efter sagens natur bør komme til tredjemands kundskab. Medarbejderen skal sørge for, at alt materiale med videre, som vedrører Selskabets forhold, opbevares omhyggeligt og ikke kommer til uvedkommendes kendskab. Overtrædelse af tavshedspligten betragtes som væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet. Brud på tavshedspligten kan have konsekvenser for ansættelsesforholdet, og det er op til Selskabet at beslutte hvilken sanktion, der vil være passende i den pågældende situation.

Energinet har interne retningslinjer for behandling af følsomme og fortrolige oplysninger, som omfatter alle medarbejdere.

Klima-, Energi- og
Forsyningsministeriet

Holmens Kanal 20
1060 København K

T: +45 3392 2800
E: kefm@kefm.dk

www.kefm.dk



Energinets Program for Intern Overvågning (PIO), jf. bekendtgørelserne om Energinets interne overvågning for henholdsvis gas- og elområdet, har til formål at forebygge diskriminerende eller konkurrenceforvridende adfærd. PIO stiller krav om, at medarbejdere, konsulenter og øvrige tilknyttede personer behandler forretningsmæssigt følsomme oplysninger og forretningsmæssigt fordelagtige oplysninger på en ansvarlig og fortrolig måde. Alle medarbejdere og konsulenter gennemfører ved ansættelse obligatoriske e-læringskurser om PIO, som afsluttes med en test, der skal bestås og gentages årligt.

Energinets retningslinjer for GDPR beskriver ansvar og roller i relation til behandling af personoplysninger og har til formål at sikre, at medarbejdere, konsulenter og øvrige tilknyttede personer har kendskab til deres forpligtelser vedrørende databeskyttelse og handler derefter. Alle medarbejdere og konsulenter gennemfører ved ansættelse obligatoriske e-læringskurser om GDPR, som afsluttes med en test, der skal bestås og gentages årligt.

Energinet har derudover systemunderstøttet bruger- og adgangsstyring til Energinets forsyningskritiske systemer og data heri. Det kræver et ledergodkendt arbejdsbetinget behov at få adgang til forsyningskritiske systemer, som verificeres kvartalsvis for alle medarbejdere i Energinet. Adgange logges og monitoreres, og omgåelse af adgangsstyringen udløser alarm.

Med venlig hilsen

Lars Aagaard