



Folketingets Finansudvalg
Christiansborg

9. april 2025

Svar på Finansudvalgets spørgsmål nr. 172 (Alm. del) af 12. marts 2025 stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen (BP)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for, hvor mange lønkroner man vil kunne frigive på 10 år, hvis man i stat, kommune og regioner hævede lønninger med inflationen i stedet for gennem de fastsatte lønaftaler? Besvarelsen bedes angives med en tabel med stigningen i intervaller af ét år startende fra 2026. Der bedes tage udgangspunkt i den gennemsnitlige lønstigning i det offentlige i de seneste 10 år.

Det ønskes desuden oplyst, hvor mange lønkroner der samlet vil blive frigivet, hvis man laver en sådan ordning under antagelse af en årsløn på henholdsvis 600.000 kr., 700.000 kr., 800.000 kr., 900.000 kr. og 1 mio. kr. inkl. pension.

Svar

Den danske aftalemodel er grundlaget for løndannelsen på det offentlige arbejdsmarked. Det betyder, at reguleringen af løn og arbejdsvilkår aftales mellem parterne, og er deres ansvar. Løndannelsen i den offentlige sektor finder sted under hensyn til den samfundsøkonomiske udvikling, hvor lønudviklingen i de private konkurrenceudsatte erhverv udgør den øvre ramme for den samlede lønstignings-takt i den offentlige sektor. Scenariet med at lønudviklingen følger inflationen er derfor ikke et scenarie, der kan iværksættes udenfor partssystemet.

Besvarelsen tager udgangspunkt i skønnet for den offentlige lønsum på 439,5 mia. kr. i 2025, jf. *Økonomisk Redegørelse, december 2024*.

Den gennemsnitlige lønstigning i den offentlige sektor er beregnet pba. det implicitte lønindeks fra Danmarks Statistik. Der er foretaget beregninger af den gennemsnitlige årlige procentvise ændring i timefortjenesten over perioden 2015-2024 i hhv. staten, kommuner og regioner, og disse gennemsnitlige lønstigninger er vægtet ift. sektorernes andel af den offentlige lønsum i 2024. Dette resulterer i en gennemsnitlig offentlig årlig lønstigning på 2,24 pct. over perioden.

Det er ligeledes lagt til grund, at beregningen tager udgangspunkt i den gennemsnitlige inflationsstigning over perioden 2015-2024, da Finansministeriet ikke skønner over inflationsudviklingen 10 år frem i tid. Den gennemsnitlige inflation

er beregnet pba. et gennemsnit af forbrugerprisindekset fra Danmarks Statistik over perioden fra 2015-2024. Dette resulterer i en gennemsnitlig stigning i inflationen på 1,82 pct. årligt over perioden.

Såfremt det antages, at den offentlige lønsum udelukkende reguleres med den gennemsnitlige inflationsstigning, dvs. ingen reallønsvækst, frem for den gennemsnitlige offentlig lønstigningstakt, vil det alt andet lige beregningsteknisk medføre en reduktion af den offentlige lønsum på ca. 22,3 mia. kr. akkumuleret over en 10-årig periode, *jf. tabel 1*. Beregningen illustrerer den isolerede virkning af ændrede reguleringssatser. Dette forudsætter implicit en antagelse om uændret beskæftigelse over perioden mv. Beregningen skal derfor alene ses som et illustrativt regneeksempel, der viser en isoleret virkning af ændrede reguleringssatser baseret på historiske gennemsnit, hvor alle andre potentielle påvirkninger af den offentlige lønsum over perioden udelades.

Tabel 1
Udvikling i den offentlige lønsum pba. forskellige reguleringssatser

Mia. kr.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035
Gns. lønstigning i den offentlige sektor ¹⁾	439,5	449,4	459,5	469,8	480,3	491,1	502,1	513,4	524,9	536,7	548,8
Gns. inflationsstigning ²⁾	439,5	447,5	455,7	464,0	472,4	481,0	489,8	498,7	507,8	517,0	526,4
Forskel	-	-1,9	-3,8	-5,8	-7,9	-10,1	-12,4	-14,7	-17,2	-19,7	-22,3

Anm.: ¹⁾ Den gennemsnitlige lønstigning i den offentlige sektor er beregnet pba. det implicitte lønindeks i perioden 2015-2024 og opgjort til 2,24 pct. årligt
²⁾ Den gennemsnitlige inflation er beregnet pba. forbrugerprisindekset i perioden 2015-2024 og opgjort til 1,82 pct. årligt.
Kilde: *Økonomiske Redegørelse, december 2024*, Danmarks Statistik og egne beregninger.

Såfremt beregningen gennemgået ovenfor justeres til at tage udgangspunkt i en række forskellige årslønninger fra 600.000 til 1.000.000 kr., frem for den samlede offentlige lønsum, medfører det en reduktion i udviklingen af årslønnen på mellem 30.500 og 50.800 kr. akkumuleret over en 10-årig periode.

Tabel 2
Forskel i udvikling i årslønninger over en 10-årig periode pba. forskellige reguleringssatser

Årsløn (kr.)	Forskel i udvikling over en 10-årig periode
600.000	-30.500
700.000	-35.600
800.000	-40.700
900.000	-45.700
1.000.000	-50.800

Anm.: Se anm. til tabel 1. Der er afrundet til nærmeste 100 kr.
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister