



BØRNE- OG
UNDERVISNINGSMINISTERIET

Børne- og Undervisningsudvalget
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 369

I brev af 2. september 2025 har udvalget efter ønske fra Marlene Harpsøe (DD) stillet mig følgende spørgsmål:

26. september 2025
Sagsnr.: 25/24343

Alm. del – spørgsmål 369:

Vil ministeren oversende en status på arbejdet med 'Spireordningen' i ældreplejen og i den forbindelse så vidt muligt svare på, hvor mange kommuner, der benytter sig af ordningen, hvor mange unge, der er tilknyttet ordningen på kommuneniveau, og hvor mange unge, der har brugt ordningen som et springbræt til at starte en uddannelse som social- og sundhedsassistent, sygeplejerske eller en lignende uddannelse med relation til faget? Vil ministeren herudover redegøre for de økonomiske konsekvenser og forventede beskæftigelseseffekter ved at permanentgøre ordningen og udbrede den til samtlige af landets kommuner?

Svar:

Spireordningen er en ansættelsesform kaldet inspirationsstillinger for unge mellem 14 og 17 år i ældreplejen og på dagtilbudsområdet. Ordningen er aftalt gennem overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og FOA. Kommunerne finansierer selv ordningen, og det er op til de enkelte kommuner, om de vil oprette stillinger via spireordningen.

Det er pba. offentlige tilgængelige data fra Kommunernes og Regionernes Løndatakontor (KRL) muligt at opgøre antallet af ansatte i spireordningen på kommuneniveau. KRL indsamler og udstiller data om blandt andet antal ansatte i kommunerne opdelt på stillingskategori.

I KRL's offentlige tilgængelige data er det kun muligt at opgøre hvilke kommuner, der har mere end 5 ansatte i spireordningen. Det skyldes diskretionering af data.

Dertil kommer, at det er ikke muligt på baggrund af KRLs offentlige tilgængelige data at opgøre antal medarbejdere i hver kommune ansat i spireordningen alene på ældreområdet. Data indeholder således også medarbejdere ansat i spireordningen på det dagpædagogiske område. Spireordningen blev udvidet til det dagpædagogiske område ifm. overenskomstaftalen 2024 mellem FOA og KL.

Det er på den baggrund opgjort, at 58 kommuner havde ansat 5 eller flere unge u. 18 år igennem spireordningen pr. juni 2025, jf. bilag 1.

Børne- og Undervisningsministeriet har pt. ikke adgang til data over, hvor mange unge der har brugt ordningen som et springbræt til at starte på en uddannelse som social- og sundhedsassistent, sygeplejerske eller en lignende uddannelse med relation til faget. Men som en del af den politiske aftale *Flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen* fra januar 2024 er der afsat midler til en evaluering af spireordningens potentiale til rekruttering af unge til SOSU-uddannelserne, samt hvordan ordningen kan udbredes til flere kommuner. Evalueringen udføres af det faglige udvalg for Social- og sundhedsuddannelserne, Fællesudvalget for Erhvervsrettede Velfærdsuddannelser (FEVU), og afrapportering forventes i 2027.

Da det er kommunerne, der finansierer ordningen, kan Børne- og Undervisningsministeriet ikke redegøre for økonomiske konsekvenser og forventede beskæftigelseseffekter ved at permanentgøre ordningen og udbrede den til samtlige af landets kommuner.

Som en del af aftalen *Flere social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere til vores sundhedsvæsen* fra januar 2024 er der afsat midler til, at social- og sundhedsskolerne skal udvikle og igangsætte weekendworkshops for unge ansat i spireordningen i kommunerne. Social- og sundhedsskolerne har siden aftalens indgåelse afholdt flere weekendworkshops for de ansatte i spireordningerne i kommunerne. Flere af skolerne har, efter kommunernes ønske, afholdt kurserne på hverdagsaftner, mens en skole har udviklet et virtuelt kursusforløb. Samlet skal kurserne bidrage til, at unge ansat i spirestillinger også får faglig indsigt i sundhedsfagene.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye