



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Pelle Dragsted (EL)
pelle.dragsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 4950
27. oktober 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. september 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 577 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Pelle Dragsted (EL) (MFU).

Spørgsmål nr. 577:

”Europa-Parlamentet og Rådets direktiv 2024/2831 af 23. oktober 2024 om forbedring af arbejdsvilkårene for platformsarbejde (platformsdirektivet) skal snart implementeres i Danmark. Hvordan vil ministeren konkret sikre, at direktivet bliver udmøntet på en måde, så det undgås, at folk bliver ”falske selvstændige”, og så platformsarbejdere får ordnede løn- og arbejdsvilkår?”

Svar:

Brug af falske selvstændige for at omgå reglerne er en trussel for den danske model – og dermed hele fundamentet for vores velfungerende danske arbejdsmarked. Derfor ser jeg også frem til implementeringen af platformsdirektivet, så vi får endnu flere værktøjer til at løse problemerne.

Direktivet, der skal være implementeret i dansk ret den 2. december 2026, indeholder bl.a. regler, som skal gøre det nemmere at afklare, om en person, der udfører arbejde for en platformsvirksomhed, er lønmodtager eller selvstændig. Det skal sikre, at de personer, der reelt er lønmodtagere, også får glæde af de rettigheder, som de har krav på.

Hvordan direktivet helt konkret skal gennemføres i dansk ret, er efter sædvanlig praksis ved at blive drøftet i Beskæftigelsesministeriets Implementeringsudvalg, hvor arbejdsmarkedets parter er repræsenteret. Jeg afventer derfor drøftelsen i Implementeringsudvalget.

Jeg kan desuden nævne, at der som led i *Aftale om en styrket indsats mod social dumping* fra maj 2024 er blevet iværksat en brancherettet indsats af Arbejdstilsynet vedrørende ikke reelt selvstændige. Indsatsen startede i oktober 2024 og fortsætter frem til december 2025. Indsatsen har blandt andet fokus på arbejdsmiljøet for personer, der hyres til at udføre arbejde for en virksomhed som selvstændige, men som i arbejdsmiljølovens forstand udfører arbejde for en arbejdsgiver. Indsatsen har yderligere fokus på at sikre, at arbejdsgiverforpligtigelsen placeres korrekt, og at Skattestyrelsen underrettes ved formodede overtrædelser af skattereglerne.

Venlig hilsen

Kaare Dybvad Bek
Beskæftigelsesminister