



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 119660/2025-
4781
20. oktober 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af den 23. september 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 543 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 543:

”Vil ministeren redegøre for, hvorfor der angiveligt ikke er en helbredsmæssig påvirkning af arbejdstageren ved arbejdsulykker, der medfører under tre dages fravær?”

Svar:

Indledningsvis vil jeg gerne understrege, at lovforslaget om lempelse af arbejdsgivers anmeldepligt efter arbejdsskadesikringsloven ikke er udtryk for, at arbejdsulykker med under tre dages fravær er uden helbredsmæssig påvirkning for ansatte.

Arbejdsgiverne vil fortsat skulle anmelde en arbejdsulykke, hvis arbejdsgiveren vurderer, at ulykken kan udløse ret til erstatning m.v. Det gælder allerede i dag, uanset om ulykken har ført til én, tre eller flere fraværsdage – eller slet intet fravær.

Anmeldepligten af arbejdsulykker bygger således på to kriterier:

- Fraværskriteriet, hvorefter arbejdsgiver skal anmelde en arbejdsulykke, hvis ulykken har medført fravær fra tilskadekomnes sædvanlige arbejde udover tilskadekomstdagen
- Erstatningskriteriet, hvorefter en arbejdsulykke skal anmeldes, hvis arbejdsgiver vurderer, at ulykkens følger kan udløse ret til erstatning m.v. efter arbejdsskadesikringsloven.

Er blot et af kriterierne opfyldt, er arbejdsulykken anmeldepligtig.

Lovforslaget om lempelse af arbejdsgivers anmeldepligt i forhold til fraværskriteriet fra mindst en til tre dages fravær har derfor ingen sammenhæng med den vurdering, som arbejdsgiverne skal foretage af arbejdsulykkens potentielle helbredsmæssige konsekvenser i forhold til erstatningskriteriet. Arbejdsgiver vil skulle foretage denne vurdering på samme måde som før den foreslåede lovændring

Lovforslaget forhindrer derfor ikke ansatte i at få erstatning for deres arbejdsulykke, uanset om ulykken har ført til én, tre eller flere fraværsdage. Tilskadekomne vil stadig have samme ret til erstatning som hidtil.

Forslaget om lempelse af anmeldepligten for arbejdsulykker fra én til tre dage har alene til formål at forenkle de administrative procedurer for arbejdsgivere ved arbejdsulykker med færre fraværsdage.

Venlig hilsen

Kaare Dybvad Bek