



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 105271

24. september 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. august 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 504 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kirsten Normann Andersen (SF).

Spørgsmål nr. 504:

”Er ministeren enig med Socialistisk Folkeparti (SF) i, at alle undtagelser i reglerne om adgang til hygiejnefaciliteter for udekørende social- og sundhedspersonale bør slettes, så det sikres, at der altid stilles velfærdsforanstaltninger såsom toilet- og håndvaskfaciliteter til rådighed for alle udekørende ansatte, uanset arbejdssted? Der henvises til svar af 25. august 2025 på BEU – alm. del spørgsmål nr. 438, hvor det fremgår, at nuværende regler om adgang til hygiejnefaciliteter for udekørende social- og sundhedspersonale indeholder flere undtagelser, hvilket i praksis betyder, at ansatte kan være nødsaget til at klare toiletbesøg i skoven for at overholde arbejdsplanerne.”

Svar:

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet et bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Arbejdsgiver har pligt til at stille velfærdsforanstaltninger i form af egnede toiletfaciliteter til rådighed for sine ansatte. Der er ikke undtagelser til denne pligt. Pligten gælder både ansatte med fast arbejdssted og udekørende ansatte.

For udekørende ansatte gælder reglerne om velfærdsforanstaltninger ved skiftende arbejdssteder. Det fremgår af § 10, stk. 1, nr. 1 og 3, i bekendtgørelse om skiftende arbejdssteders indretning, at ansatte under arbejdet skal have adgang til toilet og håndvask med rindende vand.

Arbejdsgivere skal etablere adgangen til toilet enten ved at stille egnede lokaler, skurvogne eller et samlingssted med toiletter til rådighed – eller ved en kombination heraf.

Hvis den ansattes arbejde består i eller er forbundet med transport over større afstande, er de ovenstående måder til at etablere toiletfaciliteter ikke altid anvendelige eller hensigtsmæssige. I sådanne tilfælde skal arbejdsgiveren sikre sig, at den ansatte har adgang til de krævede faciliteter på anden rimelig og forsvarlig måde.

Fx kan ansatte, der som led i deres arbejde færdes i private hjem, henvises til at bruge toiletter i private hjem, under forudsætning af at arbejdsgiveren sikrer sig, samt fører kontrol med, at de er af en forsvarlig hygiejnisk standard. Hvis det på grund af arbejdets art ikke er hensigtsmæssigt, kan arbejdsgivere henvise til offentlige toiletter inden for en afstand af omkring 10 minutters transporttid, dog forudsat, at toiletterne er i forsvarlig hygiejnisk standard.

Samtidig følger det af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgivere har pligt til at planlægge og tilrettelægge arbejdet, så de ansatte har tid til pauser, transport mellem opgaverne og toiletbesøg.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger og noterer mig, at der ikke er undtagelser til arbejdsgivers pligt til at stille velfærdsforanstaltninger i form af egne toiletfaciliteter til rådighed for sine ansatte.

Venlig hilsen

Kaare Dybvad Bek
Beskæftigelsesminister