



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).
Karina.Dehnhardt@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 4212

15. september 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. august 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 480 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke medlem af udvalget (MFU) Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Spørgsmål nr. 480:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan det kan gå til, at et forsikringsselskab, der har tabt to gange - i byret og landsret – og som skal udbetale erstatning for en arbejdsskade, vedbliver at undlade at betale erstatning for en arbejdsskade, som er sket i 2014, og vil ministeren redegøre for, hvilke muligheder skadelidte i det tilfælde har for at eksekvere dommen og få sine penge? Der henvises til artiklen »Kæmper for erstatning på 10. år: Nu vil hjerneskadet 3F’er have loven ændret«, fagbladet3F.dk, 13. november 2024.”

Svar:

Det berører mig meget at læse om det svære og lange sagsforløb, som den pågældende borger har været igennem efter den tragiske ulykke. Som minister kan jeg ikke udtale mig om behandlingen af konkrete sager – og derfor heller ikke den konkrete sag, som der refereres til. Jeg har dog fået oplyst, at Tryg og borgeren har indgået et forlig, så borgeren har fået en afklaring i sagen og nu kan se fremad.

Det er vigtigt for mig som beskæftigelsesminister, at vi har et velfungerende arbejdsskadesystem i Danmark, der griber alle borgere, der er kommet til skade eller blevet syge i forbindelse med deres arbejde.

Et velfungerende arbejdsskadesystem skal tage hensyn til, at det samlede sagsforløb ikke strækker sig over mange år, så tilskadekomne hurtigst muligt kan få en afklaring på deres økonomiske situation. Dette gælder også i tilfælde af sager, der indbringes for domstolen.

Samtidig er der hensynet til samfundets grundlæggende retsprincipper, herunder muligheden for en domstolsprøvelse, når der opstår uenighed mellem parterne om fx en afgørelse i en arbejdsskadesag. Muligheden for domstolsprøvelse sikrer både arbejdsskadesagens parter, og at arbejdsskademyndighederne har truffet en lovlig og korrekt afgørelse i sagen.

Med *Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem* fra september 2022 blev vi enige om nye initiativer, mål og rammer, der samlet skulle bidrage til et kortere sagsbehandlingsforløb. Som følge heraf er der fra den 1. juli 2024 indført nye regler, med en frist på 6 måneder for forsikringsselskaber og 1 år for tilskadekomne til at indbringe administrative afgørelser for domstolene. De nye regler gælder for sager efter den 1. juli 2024.

Det er mit håb, at vi fremover også i komplekse sager oplever en hurtigere endelig afklaring end forløbet i denne sag.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister