



Aftalekredsen bag *Aftale om et forbedret arbejdsskadesystem* (S, V, M, SF, DD, LA, KF, RV, DF, ALT)

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 2105
18. juni 2025

Kære aftalepartier

I september 2022 indgik vi aftale om et forbedret arbejdsskadesystem med formålet om at styrke og forbedre arbejdsskadesystemet med en række konkrete initiativer, der skal forbedre tilskadekomnes tilknytning til arbejdsmarkedet, forbedre sagsbehandlingstiderne og øge erstatningsniveauet. I aftalen fremgår det, at I halvårligt skal orienteres om optaget på uddannelsesgodtgørelsesordningen. I orienteres derfor om status på uddannelsesgodtgørelsesordningen samt om forventet midtvejsstatus til efteråret.

Status på uddannelsesgodtgørelsen

Som del af aftalen om et forbedret arbejdsskadesystem blev det besluttet at etablere en uddannelsesgodtgørelsesordning. Ordningen skal bidrage til, at tilskadekomne, der grundet sin arbejdsskade ikke kan arbejde med det samme som før, kan skifte retning i arbejdslivet. En ny uddannelse åbner for andre jobmuligheder, der kan tage højde for arbejdsskaden og kan få tilskadekomne tilbage i job.

Uddannelsesgodtgørelsen trådte i kraft den 1. januar 2024, hvor det blev muligt at visitere til uddannelsesgodtgørelse og at starte på en uddannelse efter 1. juli 2024. Denne status bygger på data fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) og er trukket fra to perioder:

Opgørelse fra maj 2024 til december 2024 viser, at i alt 46 tilskadekomne har fået ret til uddannelsesgodtgørelse ved udgangen af 2024. Af de 46 tilskadekomne, som har opnået ret til uddannelsesgodtgørelse, har 18 fået beregnet størrelsen på deres uddannelsesgodtgørelse. Af disse 18 tilskadekomne er 15 i alderen 27-46 år og 12 er mænd. Uddannelsestypen er bredt fordelt over brancher for de 18 tilskadekomne. De uddannelser, som flest har valgt, er uddannelsen til bygningskonstruktør, som fem har ønsket, og uddannelsen som socialrådgiver, som to har ønsket.

Opgørelse frem til 1. juni 2025 viser, at yderligere 57 tilskadekomne har fået uddannelsesgodtgørelse siden årsskiftet, så i alt 103 tilskadekomne er tilkendt ret til uddannelsesgodtgørelse pr. 1. juni 2025.

Opgørelserne viser endvidere, at der er sket en stigning i tilkendelser. Den positive udvikling af tilkendelser viser en stigende interesse for ordningen, hvilket understøtter min forventning til, at ordningen fungerer efter hensigten, og at endnu flere

vil drage nytte af ordningen i den kommende tid. Det glæder mig især, hvis ordningen kan bidrage til, at unge kan få fodfæste på arbejdsmarkedet efter en arbejds-skade i en ung alder.

Der er givet 193 afslag på uddannelsesgodtgørelse. De typiske grunde til afslag er, at tilskadekomne er i ansættelse, har for lavt mén eller det ikke forventes, at tilskadekomne kan gennemføre uddannelse/job på almindelige vilkår efter uddannelsen.

Jeg kan desuden oplyse, at der i slutningen af 2023 blev nedsat et implementeringsforum for uddannelsesgodtgørelse, hvor AES, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), Dansk Arbejdsgiverforening, Kommunernes Landsforening, Styrelsen for Undervisning og Kvalitet og Forsikring og Pension deltager og løbende sparrer om ordningen og eventuelle forbedringer. Implementeringsforummet er blevet gjort opmærksom af FH på et behov for præcisering af samspillet mellem sygedagpenge og uddannelsesgodtgørelse mhp. at understrege at sygedagpenge ikke alene kan fratages med begrundelse af tilkendelse af uddannelsesgodtgørelse, men at der skal foretages konkret vurdering. Det er en potentiel udfordring, som ministeriet undersøger nærmere. Jeg vil holde jer opdateret i det tilfælde, at der sker ny udvikling på området.

Forummet følger også løbende optag og afslag og drøfter mulige initiativer i forhold hertil.

Jeg vil fortsat følge den nye ordning og orientere aftalekredsen om status næste gang primo 2026.

Midtvejsstatus i efteråret 2025

Med aftalen i 2022 blev vi enige om at gøre midtvejsstatus i 2025 for opnåelse af sagsbehandlingsmålene samt at drøfte og igangsætte yderligere initiativer, hvis målsætningerne for sagsbehandlingstiden ikke forventes at blive indfriet.

I aftalen blev der fastlagt to konkrete mål for sagsbehandlingstiden i 2027, henholdsvis et gennemsnit på maksimalt syv måneder for alle arbejdsskadesager og maksimalt 20 måneder for nye sager med erhvervsevnetab. Som I allerede er bekendt med, har AES givet udtryk for, at de kan få udfordringer med at indfri de politisk fastsatte mål for sagsbehandlingstiden.

Som del af arbejdsskadeaftalen blev AES' bestyrelse anmodet om en redegørelse, der kortlagde forhold med betydning for sagsbehandlingstiden. I december 2023 modtog jeg redegørelsen fra AES bestyrelse med i alt 16 forslag til at nedbringe sagsbehandlingstiden.

Som nævnt på mødet i aftalekredsen 6. maj 2025, forventes højesteretsdommen af 17. januar 2025 imidlertid også at få konsekvenser for sagsbehandlingstiden i AES og for erstatningsudgifterne for arbejdsgiverne. Dommens rækkevidde er fortsat uafklaret, men de mulige konsekvenser af dommen forventes at kunne få betydning for relevansen og indholdet af eventuelle nye initiativer med henblik på at nedbringe sagsbehandlingstiden.

Jeg forventer, at vi drøfter ovenstående udfordring nærmere, når vi i efteråret skal gøre midtvejsstatus på de politiske mål for sagsbehandlingstiden.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen