



Folketingets Lovsekretariat
lov@ft.dk

Kirsten Normann Andersen
Kirsten.Normann.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 75464 / 2025 -
3856

25. august 2025

Folketingsmedlem Kirsten Normann Andersen (SF) har den 30. juni 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 438, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 438 :

”Vil ministeren redegøre for, hvilke konkrete foranstaltninger der i dag er gældende for at sikre, at udekørende social- og sundhedspersonale har adgang til basale faciliteter som rene toiletter, håndvaskmuligheder og drikkevand i arbejdstiden, og mener ministeren, at det er rimeligt, at ansatte i ældreplejen fortsat oplever at måtte klare toiletbesøg i det fri for at kunne overholde deres arbejdsplaner? Der henvises til artiklen i Sjællandske Nyheder ”Sосу-hjælper tissede i skoven for at holde tidsplan – da hun fik skældud, knækkede filmen”, sn.dk, den 28. juni 2025.”

Svar:

Jeg har indhentet et bidrag fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Efter arbejdsmiljøloven har kommunen som arbejdsgiver pligt til at planlægge og tilrettelægge arbejdet, så der er tid til at klare opgaverne inden for den aftalte arbejdstid. Det inkluderer tid til pauser, transport mellem opgaverne og toiletbesøg.

Udekørende ansatte er omfattet af reglerne om velfærdsforanstaltninger ved skiftende arbejdssteder. Efter reglerne, skal der bl.a. være adgang til toilet i god hygiejnisk standard og håndvask.

Som hovedregel skal arbejdsgiveren enten stille egnede lokaler, skurvogne eller et samlingssted med toiletter til rådighed.

Hvis det ikke kan lade sig gøre at overholde hovedreglen, skal arbejdsgiveren stadig sikre sig, at ansatte har adgang til de krævede faciliteter på anden rimelig og forsvarlig måde, og det skal være inden for passende transporttid på omkring 10 minutter. Ansatte, der som led i deres arbejde færdes i private hjem, kan henvises til at bruge toiletter i private hjem, under forudsætning af at arbejdsgiveren sikrer sig samt fører kontrol med, at de er af en forsvarlig hygiejnisk standard. Hvis der ikke er andre muligheder, kan arbejdsgiveren henvise til at bruge offentlige toiletter, dog fortsat under forudsætning af at de er af en forsvarlig hygiejnisk standard.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister