



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
21. august 2025

J.nr. 2025-78413 / 2025 -
3664

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. juni 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 437 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 437:

”Vil ministeren redegøre for hvor mange asbestprotokoller, der årligt er indsendt til Arbejdstilsynet i perioden 2010 til 2025 (dags dato), opgjort på brancheniveau inden for byggeriet, og fremsende en årlig opgørelse over konkurser i de respektive brancher i samme periode?”

Svar:

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet og Erhvervsstyrelsen.

For så vidt angår asbestprotokoller oplyser Arbejdstilsynet følgende:

”En arbejdsgiver har efter asbestreglerne pligt til i en asbestprotokol at registrere oplysninger om enhver ansat, der udfører asbestarbejde, eller som formodes reelt at være blevet udsat for asbeststøv. Arbejdsgiveren skal opbevare en asbestprotokol i mindst 40 år. Ved virksomhedsophør skal protokollen sendes til Arbejdstilsynet.

Den ansatte har til enhver tid ret til adgang til de oplysninger, der for egen person er indført i en protokol. Desuden skal arbejdsgiveren udlevere de oplysninger, som arbejdsgiveren har registreret om den ansatte i en protokol til den ansatte senest ved ansættelsesforholdets ophør.

For perioden 2016 til 2025 (3. juli) har Arbejdstilsynet identificeret at have modtaget ni asbestprotokoller, som det fremgår af nedenstående tabel 1.

Tabel 1. Antal asbestprotokoller modtaget af Arbejdstilsynet 2016-2025 (3. juli)

Branche	2016-2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Opførelse af bygninger	-	1	-	-	-	--	1	-
Tømrer- og bygnings-snedkeraktivitet	-	-	1	-	-	2	2	1
Tagdækningsaktivitet	-	-	-	-	1	-	-	-
”-“: Ingen asbestprotokoller identificeret af Arbejdstilsynet								
Kilde: Arbejdstilsynets sagsstyringssystemer. Med forbehold for eventuel manglende identifikation af indsendte protokoller pga. mangelfuld sagstitel eller lignende.								

Af de ni protokoller, som Arbejdstilsynet har modtaget i årene fra 2016 til juli 2025, er to asbestprotokoller modtaget fra ophørte virksomheder, tre fra ikke-ophørte virksomheder og fire er indsendt af enkeltpersoner frem for arbejdsgiveren.

For så vidt angår årene før 2016 oplyser Arbejdstilsynet, at det fremgår af et tidligere svar af 28. september 2015 på spørgsmål nr. 65 (BEU alm. del, 2014-15 (2. samling)), at Arbejdstilsynet havde modtaget én protokol om asbest siden 2004, og at den var indsendt af en ikke-ophørt virksomhed.”

For så vidt angår konkurser henvises til vedlagte bilag med data fra Erhvervsstyrelsen for antal ophørte virksomheder indenfor de erhvervsrelevante virksomhedsformer, opgjort på år og brancheniveau inden for bygge- og anlægsaktiviteter. Erhvervsstyrelsen oplyser hertil følgende:

”I disse data er der registreret 2.905 – 5.065 virksomhedsophør årligt i perioden 2010-2024 og 2.217 virksomhedsophør i 2025 (til og med 21. juli) for de erhvervsrelevante virksomhedsformer. Det vedrører følgende virksomhedsformer: Aktieselskab, anpartsselskab (-forening) med begrænset ansvar, anpartsselskab, enkeltmandsvirksomhed, erhvervsdrivende fond, forening med begrænset ansvar, interessentskab, iværksætterselskab, kommanditaktieselskab/partnerselskab, kommandit-selskab og personligt ejet mindre virksomhed.”

Oplysningerne viser desværre, at asbestprotokoller alt for sjældent bliver sendt til Arbejdstilsynet ved virksomhedsophør, som asbestreglerne ellers kræver. Det er meget bekymrende. Medarbejdere, der har været udsat for asbest på deres arbejde, skal kunne være sikre på, at deres asbestprotokoller ikke forsvinder ved et virksomhedsophør.

Det er virksomhedernes ansvar at sikre, at asbestreglerne overholdes, og det gør mig vred, at så mange virksomheder fortsat ikke overholder asbestreglerne. Derfor ser jeg frem til at fortsætte drøftelserne om yderligere initiativer på asbestområdet med Folketingets partier. Det gælder også asbestprotokoller. Der er brug for, at vi sammen arbejder på tiltag over for dem, der ikke overholder reglerne. Det skal nemlig være sundt og sikkert for alle at gå på arbejde i Danmark.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen

Beskæftigelsesminister