



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3646
21. august 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. juni 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 435 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 435:

”Rapporten ”Motiver, muligheder og barrierer blandt ledige over 50 år for at komme tilbage i arbejde”, Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 19. juni 2025, finder, at ledige over 60 år har 46-48 procent lavere sandsynlighed for at komme i beskæftigelse over en 2-årig periode end ledige, der er mellem 50 og 54 år. Hvilke initiativer vil ministeren tage for at styrke adgangen til arbejdsmarkedet for ledige, der er over 60 år?”

Svar:

Jeg vil for det første gerne understrege, at det ikke er acceptabelt, at ledige seniorer oplever, at de bliver valgt fra alene på grund af deres alder.

Der er høj efterspørgsel på arbejdskraft, både i det offentlige og i det private. Derfor er det også positivt, at beskæftigelsen for seniorer er steget markant de seneste år, og at ledigheden for seniorer er på niveau med den generelle ledighed. Ledighedsprocenten er 3,0 pct. blandt personer over 60 år i 2025, og dermed kun lidt over ledighedsprocenten på 2,9 pct. blandt alle i den arbejdsdygtige alder. Men, som rapporten også finder, viser tallene, at når først seniorer er blevet ledige, er de ofte ledige i længere tid sammenlignet med yngre aldersgrupper. Rapporten henviser også til en undersøgelse, hvor ringe jobmuligheder kan føre til, at de ledige seniorer opgiver at søge arbejde, og derfor kan vælge at trække sig tilbage på en tilbagetrækningsordning, hvis de har mulighed for det.

Det er derfor helt afgørende, at vi får alle ressourcer i spil, og fortsætter det vigtige arbejde med at skabe gode rammer for dem, der kan og vil være en del af arbejdsmarkedet i længst mulig tid. Det gavner os alle – den enkelte, virksomhederne og samfundsøkonomien.

Politisk er der taget flere initiativer for at komme aldersdiskrimination til livs. Der er blandt andet indført et forbud for virksomheder om at spørge ind til alder, når de ansætter nye medarbejdere. Et bredt flertal af Folketingets partier har også nedsat Videnscenter for Fastholdelse af Seniorer på Arbejdsmarkedet, der indsamler eksisterende viden og belyser årsager og løsninger til, hvordan seniorer i højere grad

kan fastholdes på arbejdsmarkedet. Videnscenterets styregruppe består af centrale aktører på området og arbejdsmarkedets parter, og det er med til at sikre, at videnscenterets fund og resultater kommer i spil på de enkelte arbejdspladser og medvirker til den kulturændring, der skal til på arbejdsmarkedet. Her er der behov for, at arbejdsgiverne i endnu højere grad bidrager til, at vi kommer af med fordomme og diskrimination, og har fokus på seniorer, når man ansætter, hvilket jeg også offentligt har understreget ad flere omgange.

Afslutningsvis er gode vilkår for seniorer et område, regeringen og jeg som minister har stort fokus på, herunder at alder ikke skal være en hindring for at komme tilbage i beskæftigelse.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister