



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3356
17. juni 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af d. 10. juni stillet følgende spørgsmål nr. 384 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 384:

”Mener ministeren, at VIVEs nye rapport ”Risiko for social dumping i danske virksomheder med udenlandske arbejdstagere” (2025) giver anledning til at indkalde til konkrete forhandlinger enten med arbejdsmiljøforligskredsen eller med aftalekredsen bag aftalen om en styrket indsats mod social dumping af den 23. maj 2024?”

Svar:

VIVEs nye analyse om risikoen for social dumping i danske virksomheder med udenlandske arbejdstagere er et vigtigt bidrag til et område, der er svært at kortlægge. Analysen bidrager derfor til arbejdet med at opbygge systematisk viden om social dumping, så vi bedre kan forstå problematikkerne og på den baggrund finde de rigtige løsninger på udfordringerne.

Analysen belyser risikoen for social dumping i virksomheder med mindst en udenlandsk ansat på tværs af arbejdsmarkedet. VIVEs analyse peger i den forbindelse på, at der særligt er nogle brancher, der skiller sig ud, og at risikoen for systematisk underbetaling af udenlandske ansatte eller brud på arbejdsmiljølovgivningen er særligt stor i virksomheder i bygge- og anlægsbranchen.

Desværre er det velkendt, at der er udfordringer med arbejdsmiljøet i bygge- og anlægsbranchen. Derfor har Arbejdstilsynet også i høj grad fokus på bygge- og anlægsbranchen i sit tilsyn. Arbejdstilsynet kommer både anmeldt og uanmeldt på tilsyn på byggepladser, og på skæve tidspunkter, fx i weekender, hvilket gør det sværere for virksomhederne at skjule dårligt arbejdsmiljø.

Bekæmpelsen af social dumping er en vigtig dagsorden, der kræver vedvarende politisk opmærksomhed. Derfor har vi også med *Aftalen om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* fra marts 2023 og *Aftale om en styrket indsats mod social dumping* fra maj 2024 iværksat en række markante politiske tiltag på området.

Det gælder bl.a. det intensiverede tilsyn, som blev iværksat i 2024 og entreprenørstoppet, der betyder, at Arbejdstilsynet fra d. 1. januar 2026 kan stoppe alt arbejde

hos en hovedentreprenør og hos alle de virksomheder, som entreprenøren har hyret ind, hvis der gentagne gange er alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven. Dertil er der indført et krav om, at ansatte skal fremvise legitimation, hvis Arbejdstilsynet eller SIRI efterspørger det på tilsyn. Endelig vil jeg nævne indsatssteamet og styrkelsen af den fælles myndighedsindsats i sager med gentagne og alvorlige overtrædelser, samt at Arbejdstilsynet fra 1. juli får mulighed for at tjekke boligforholdene, hvor arbejdsgiver stiller indkvartering til rådighed for deres ansatte.

Det betyder ikke, at arbejdet i kampen mod social dumping er slut. VIVES analyse er et væsentligt bidrag til den videre indsats i kampen mod social dumping. Forligskredsen bag *Aftalen om en fremtidssikret arbejdsmiljøindsats og indsats mod social dumping* fra marts 2023 besluttede, at der skal udarbejdes en national strategi og handlingsplan for den danske indsats mod social dumping og arbejdslivskriminalitet. Arbejdsmarkedets parter inddrages løbende gennem dialogmøder. Jeg forventer, at arbejdet med strategien og handlingsplanen igangsættes i 2025. Jeg vil drøfte strategi og handlingsplan med arbejdsmiljøforligskredsen.

Jeg er optaget af, at vi hele tiden bliver klogere, så vi har det bedst mulige politiske fundament til at forebygge, og komme problemerne med social dumping til livs.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister