



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3387
20. august 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. juni 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 380 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF) og Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 380:

”I DRs artikel ”Gangster-metoder: Endnu en stor millionbøde for lønfusk rammer virksomhed på Storstrømsbroen” fra 1. marts 2025 har Itinera ifølge 3F nægtet at udlevere portdata, der kunne dokumentere, hvor mange timer arbejderne reelt har været på byggepladsen. I stedet henviser virksomheden til GDPR-regler, som begrundelse for at slette disse data. Det betyder i praksis, at beviser for potentielt systematisk lønfusk forsvinder, før de kan bruges i en sag. Hvad vil ministeren gøre for at sikre, at hovedentreprenører på offentlige byggerier ikke kan skjule afgørende dokumentation for arbejdstid og lønforhold, så sager som denne opdages tidligere?”

Svar:

Jeg kan kun tage kraftigt afstand fra det, der fremgår af DR's artikel om underbetaling af udenlandsk arbejdskraft og lønfusk. Arbejdsmarkedets parter skal have den dokumentation, de har krav på efter overenskomsten, for at fastlægge medarbejdernes arbejdstid, og for at de kan afsløre, om en virksomhed underbetaler deres ansatte. Det er en forudsætning for de sager, der håndteres i det fagretlige system, at de kan belyses og underbygges med dokumentation.

Med hensyn til GDPR-reglerne på området, har jeg til brug for besvarelsen indhentet svarbidrag fra Justitsministeriet, som oplyser:

”Databeskyttelsesreglerne indeholder udover bestemmelserne om indsigt ret ikke regler, som forpligter en dataansvarlig til at udlevere personoplysninger. En egentlig pligt til at videregive oplysninger vil derfor skulle følge af andre regler, f.eks. lovgivning eller en overenskomst. For så vidt angår indsigt ret følger af artikel 15 i databeskyttelsesforordningen, at en person som udgangspunkt har ret til indsigt i eventuelle personoplysninger, som en dataansvarlig opbevarer om vedkommende. Den dataansvarlige kan f.eks. være en bygherre eller en entreprenør, som registrerer komme/gå-tider fra en port. Hvis en dataansvarlig ønsker at videregive personoplysninger om en eller flere personer, kan dette efter en konkret vurdering ske efter reglerne herom i databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven.

Herudover kan det oplyses, at en dataansvarlig ikke efter databeskyttelsesreglerne er forpligtet til at gemme personoplysninger i en bestemt periode, herunder for at kunne imødekomme en eventuel anmodning om indsigt. Oplysninger skal derimod i henhold til databeskyttelsesforordningens artikel 5, stk. 1, litra e, slettes, når formålet med at opbevare dem ikke længere nødvendiggør opbevaring.

Hvis en dataansvarlig f.eks. registrerer komme/gå-tider af hensyn til sikkerheden på en byggeplads, kan den dataansvarlige maksimalt opbevare oplysningerne i den periode, hvor det vurderes nødvendigt for at opnå dette formål. Det ville dog kunne følge af andre regler – f.eks. lovgivning eller en overenskomst – at oplysningerne til et andet formål skal opbevares i en bestemt periode.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra JM.

Bekæmpelsen af social dumping er en vigtig dagsorden, der kræver vedvarende politisk opmærksomhed. Derfor har regeringen også handlet på området og indført en række tiltag i kampen mod social dumping.

Det gælder bl.a. det intensiverede tilsyn og entreprenørstoppet, der betyder, at Arbejdstilsynet fra d. 1. januar 2026 kan stoppe alt arbejdet hos en hovedentreprenør og hos alle de virksomheder, som entreprenøren har hyret ind, hvis der gentagne gange er alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven. Dertil bliver bøderne også hævet med 50 procent for alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven, og hvis en virksomhed bryder loven gentagne gange, stiger bøderne. Dertil er der indført et krav om, at ansatte skal fremvise legitimation, hvis Arbejdstilsynet eller SIRI efter-spørger det på tilsyn.

Regeringen har senest i juni måned aftalt, at der skal indføres et krav om ID-kort på bygge- og anlægsprojekter på over 100 mio. kr. ID-kortet skal indeholde oplysninger om medarbejderen og arbejdsgiveren. ID-kortet vil tilvejebringe værdifuld information til kontrolmyndighederne og dermed medvirke til at styrke myndighedernes arbejde med at afdække, hvem der opholder sig på byggepladsen og hvornår, og om arbejdet på bygge- og anlægsprojekterne foregår under ordnende forhold og på lovlig vis.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister