



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3253
25. juni 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. maj 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 352 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 352:

"Ifølge rapporten "Nyt syn på arbejdsmiljø – En kortlægning af stress blandt socialpædagoger", Socialpædagogerne Storkøbenhavn, 2024, oplever næsten hver tredje socialpædagog, at de sjældent eller aldrig har tid til at nå alle deres arbejdsopgaver, og 66,1 % af gruppen, der sjældent når det hele, føler sig i høj grad stressede. Hvilke initiativer vil ministeren tage for at sikre, at socialpædagoger får mere tid til deres kerneopgaver og dermed mindske risikoen for arbejdsrelateret stress?"

Svar:

Som beskæftigelsesminister er det vigtigt for mig, at det er sikkert og sundt at gå på arbejde i Danmark. Stress er et alvorligt problem for den enkelte og for samfundet, og der er desværre udfordringer med stress på mange danske arbejdspladser, herunder i de brancher, hvor mange socialpædagoger er ansat.

Arbejdsrelateret stress skal forebygges på den enkelte arbejdsplads i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Derfor er jeg også glad for, at rapporten fra Socialpædagogerne indeholder konkrete bud på tiltag, der kan styrke samarbejdet, herunder rammer for at udfolde socialpædagogers faglighed, fællesskab og mening i arbejdet, til gavn for kerneopgaven og borgerne.

Men arbejdsrelateret stress er et komplekst problem at forebygge, og derfor skal den lokale indsats også understøttes af aktører uden for arbejdspladsen. Jeg er således optaget af at skabe gode betingelser for, at arbejdsmarkedets parter, Arbejdstilsynet, forskere og praktikere, kan støtte arbejdspladserne i at forebygge stress – herunder at socialpædagoger har et godt psykisk arbejdsmiljø.

Fra politisk hold har vi med arbejdsmiljøaftalen fra marts 2023 besluttet at styrke indsatsen mod arbejdsrelateret stress, og sætte fokus på lederes rolle i forbindelse med psykisk arbejdsmiljø. Blandt initiativer i aftalen vil jeg nævne, at Arbejdstilsynet:

- tilvejebringer et vidensgrundlag om psykisk arbejdsmiljø og stress, med henblik på yderligere kvalificering af Arbejdstilsynets indsats, så flere arbejdspladser

kan få mere målrettet hjælp og vejledning. Det kommer forventeligt i 4. kvartal 2025.

- har styrket Call Centeret, så flere kan få hjælp og vejledning om forebyggelse af arbejdsrelateret stress inkl. en hotline for ledere, så ledere kan blive støttet i at forebygge og håndtere udfordringer i det psykiske arbejdsmiljø hos sig selv og deres medarbejdere. Hotlinen blev oprettet i december 2023.
- holder løbende temamøder om forebyggelse af og viden om, risici i arbejdsmiljø bl.a. om uklare og modstridende krav i arbejdet med mennesker, moralsk stress og høje følelsesmæssige krav.

Jeg vil også nævne Arbejdstilsynets myndighedssamarbejder om tilsynsindsatser og gensidige orienteringer om problemer, der kan føre til arbejdsrelateret stress. Bl.a. samarbejdet med Social- og Boligstyrelsen og socialtilsynene om at forebygge vold på botilbud, hvor mange socialpædagoger er ansat.

Desuden fik branchefællesskaberne for arbejdsmiljø i december 2024 en ekstravilling til arbejdspladsnære aktiviteter i direkte kontakt med konkrete arbejdspladser, der kan anvendes til og med 2027. Midlerne kan bl.a. anvendes til at forebygge psykisk nedslidning på arbejdspladser.

Vi har mange gode initiativer i gang. Men arbejdsrelateret stress er et komplekst problem at forebygge for arbejdspladserne. Derfor vil jeg i efteråret holde rundbordssamtaler om stress bl.a. med forskere og praktikere, for at blive klogere på, hvordan vi kan mindske problemet.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister