



TALE

Samråd P, Q og R om sagen på CW Obel Ejendommens byggeplads i Aalborg den 22. maj 2025 kl. 13.30 – 14.30

25. april 2025
J.nr. 2025 – 34345 / 2025 –
2294

KEMI
LOOL

Det talte ord gælder

Samrådsspørgsmål P stillet af Victoria Velasquez (EL)

Mener ministeren, at de grove brud på asbestlovgivningen, der er sket på en af CW Obel Ejendommens byggepladser i Aalborg, som betød, at 200 håndværkere muligvis er blevet udsat for asbestpåvirkning, giver anledning til skærper af asbestlovgivningen?

Samrådsspørgsmål Q stillet af Victoria Velasquez (EL)

Mener ministeren, at Arbejdstilsynet i sagen på CW Obel Ejendomme i Aalborg har gjort, hvad Arbejdstilsynet kunne og skulle i henhold til gældende regler, og mener ministeren, at Arbejdstilsynets handlemuligheder bør udvides?

Samrådsspørgsmål R stillet af Victoria Velasquez (EL)

Hvad vil ministeren gøre for at forhindre, at overtrædelser af asbestlovgivningen og eksponering for asbest, som har fundet sted på CW Obels Plads i Aalborg, sker igen, herunder gennem anvendelse af strafsanktioner?

[Indledning]

Tak til Victoria Velasquez for at indkalde til dette samråd om sagen på en af CW Obel Ejendommens byggepladser i Aalborg.

Indledningsvist vil jeg gerne sige, at selvom jeg har set og hørt meget som beskæftigelsesminister, så ryster denne her sag mig. Mennesker der går på arbejde og bliver udsat for asbest. Dokumentfalsk

omkring asbestprøver der ellers skulle have beskyttet disse medarbejdere fra det livsfarlige støv. Manglende beskyttelse af ansatte mod de sundhedsmæssige risici, der er forbundet med asbest, er fuldstændigt uacceptabelt og skal have hårde konsekvenser.

Jeg mødtes den 7. april med fagforeningsfolk og en række af de håndværkere, der har været udsat for asbesten på byggepladsen i Aalborg. Det gjorde et kæmpe indtryk. Jeg forstår håndværkerens frustration og vrede.

Når man bevidst forfalsker en asbestprøve og sætter hundredvis af menneskers liv i fare, er vi i mine øjne ude i en helt anden kaliber af afstumpethed. Det gør mig rasende, og det skal vi slå hårdt ned på.

Samrådsspørgsmål P

Asbest er farligt, og det har været forbudt at anvende siden 1980'erne. Men det findes stadig i mange bygninger.

Der gælder klare og skrappe regler for arbejde med asbest. Og som sagt er det virksomhedernes ansvar at sikre deres ansatte mod udsættelse for asbeststøv under arbejdet.

Heldigvis er der rigtig mange virksomheder, som følger reglerne. Men der er desværre fortsat virksomheder, der ikke gør, hvilken den sag, vi taler om i dag, er et smerteligt bevis på.

Derfor er det vigtigt, at vi med den brede arbejdsmiljøaftale fra marts 2023 har styrket arbejdsmiljøindsatsen og indsatsen mod social dumping betydeligt. Det er en vigtig og nødvendig prioritering.

Der er som en del af aftalen blevet indført en autorisationsordning for nedrivning af asbest. Ordningen trådte i kraft den 1. januar i år, og der er nu over 800 autoriserede virksomheder.

Hvis en virksomhed arbejder uden den lovpligtige autorisation, kan det medføre en bøde. Bøden vil som udgangspunkt ligge på 30.000 kr. Men den kan blive større afhængig af, hvor alvorlig sagen er, og om der er tale om gentagne overtrædelser.

Det er min klare forventning, at autorisationsordningen vil medføre, at færre bliver udsat for asbeststøv.

Samrådsspørgsmål Q

Hvad angår den konkrete sag i Aalborg, har Arbejdstilsynet oplyst mig om, at de løbende har ført

tilsyn med byggepladsen siden december 2024 og fortsat fører tilsyn.

Arbejdstilsynet har i forbindelse med tilsynsbesøgene afgivet en række reaktioner bl.a. på asbestområdet.

Den forfalskede asbestprøve efterforsker politiet, da der kan være tale om dokumentfalsk. Det er en alvorlig overtrædelse af straffeloven at forfalske dokumenter.

Arbejdstilsynet har oplyst mig om, at de fortsat gør det, de kan og skal. Nemlig at føre tilsyn med, om arbejdsmiljøreglerne overholdes, og reagere, hvis det ikke er tilfældet.

Når det er sagt, ser jeg gerne, at Arbejdstilsynet får endnu bedre muligheder for at kunne reagere over for virksomheder, der overtræder asbestreglerne. Vi må aldrig acceptere, at der er virksomheder, der udsætter deres ansatte for livsfarlig asbest.

Derfor er vi i gang med politiske drøftelser om asbestområdet i arbejdsmiljøforligskredsen.

Her handler et af sporene netop om, hvad vi kan gøre for at undgå snyd med asbestprøver. Jeg har noteret mig de input, som I kom med på vores se-

neste møde, og jeg ser frem til at drøfte dem nærmere. Vi er ikke færdige med at stramme skruerne og spænde bardunerne på det her område.

I Folketinget har vi også allerede gjort meget for at sikre et ordentligt arbejdsmiljø.

Senest har vi 1. behandlet lovforslaget om, at klager frivilligt kan give samtykke til, at Arbejdstilsynets særlige tavshedspligt ift. arbejdsmiljøklager ophæves.

Det betyder, at Arbejdstilsynet vil kunne anvende oplysninger i en arbejdsmiljøklage i deres sagsbehandling. Det kan f.eks. være billeder og videoer, der viser en overtrædelse af arbejdsmiljøloven. Det kræver selvfølgelig, at klageren har givet samtykke til det, og det vil også gælde i sager om asbest.

Det er mit håb, at et enigt Folketing vil stemme for forslaget, når det efter planen 3. behandles den 3. juni.

Samrådsspørgsmål R

Et bredt flertal i Folketinget har også vedtaget nye regler, der blandt andet giver Arbejdstilsynet mulighed for at påbyde entreprenøren at stoppe alt entreprenørens og underentreprenørernes arbejde på en byggeplads.

Det er vigtigt. For entreprenørstoppet skal gerne have en præventiv effekt, så entreprenørerne forbedrer arbejdsmiljøet på byggepladserne for at undgå et entreprenørstop.

Det er nemlig ikke acceptabelt, at arbejdsgivere groft tilsidesætter arbejdsmiljøet, udsætter mennesker for fare under arbejdet eller på anden måde tilbyder uacceptable forhold.

Med entreprenørstoppet får Arbejdstilsynet mulighed for at gribe ind over for entreprenører på de byggepladser, hvor reglerne brydes igen og igen.

Hvis entreprenøren ikke efterkommer et påbud om entreprenørstop, kan det udløse en bøde på 100.000 kr.

Reglerne vil være gældende fra det nye år.

Ud over entreprenørstoppet, vil der med de nye regler ske en forhøjelse af bødeniveauet for alvorlige og gentagne overtrædelser af arbejdsmiljøloven. Forhøjelsen vil gælde fra 1. juli i år.

Det betyder, at bøden til virksomhederne forhøjes, hvis overtrædelsen har en direkte risiko for sikkerheden eller sundheden.

Og så kan bøden forhøjes, når virksomhederne tidligere er straffet for grove overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

Men på trods af at vi har gjort meget på asbestområdet, er der fortsat brug for, at vi sammen arbejder på tiltag over for dem, der hverken vil eller kan overholde reglerne.

Derfor ser jeg frem til at fortsætte drøftelsen om yderligere initiativer på asbestområdet med arbejdsmiljøforligskredsen. Jeg sætter pris på nogle af de input ordføreren og andre allerede er kommet med i den dialog.

Det skal nemlig være sundt og sikkert for alle at gå på arbejde i Danmark.

Tak for ordet.