



BØRNE- OG
UNDERVISNINGSMINISTERIET

Beskæftigelsesudvalget
Christiansborg

Svar på alm. del – spørgsmål 339

I brev af 12. maj 2025 har udvalget stillet mig følgende spørgsmål:

6. juni 2025
Sagsnr.: 25/15239

Alm. del – spørgsmål 339:

Hvordan forholder ministeren sig til de tre forslag fra Mette Jensen, forhandlingssekretær hos 3F, der fremkom på Beskæftigelsesudvalgets høring den 2. april 2025 (ca. 1:50:34 i tv-transmissionen) om elevers og lærlinges arbejdsmiljø i hotel- og restaurationsbranchen:

1. at skolerne burde have pligt til at indberette og henvende sig til de faglige udvalg ved kendskab til en elev i mistrivsel,
2. at der blev indført kursus for oplæringsansvarlige og
3. at der blev indført omvendt bevisbyrde ved generhvervelse af lærerstedspladsgodkendelse?

Svar:

Alle elever og lærlinge har ret til et trygt, sikkert og sundt lærings- og arbejdsmiljø, fri for chikane, krænkelser og andre former for mistrivsel. Det er fuldstændig uacceptabelt, hvis unge ikke får de nødvendige betingelser for at kunne lære og udvikle sig – både fagligt, socialt og personligt.

Med den politiske *aftale om et markant løft af erhvervsuddannelserne*, indgået med bred opbakning i Folketinget den 6. maj 2025, igangsættes en række initiativer, som skal støtte elever og lærlinge, der har været udsat for krænkende handlinger. Med aftalen ønsker aftalepartierne blandt andet, at skoler – med elevens samtykke – informerer de faglige udvalg, hvis der bliver gjort opmærksom på krænkende adfærd eller andre problematiske forhold i en oplæringsvirksomhed. De faglige udvalg vil om nødvendigt kunne træffe beslutning om helt eller delvist at tilbagekalde virksomhedens godkendelse som oplæringssted.

Vedrørende forslaget om kurser til oplæringsansvarlige er der store forskelle mellem de enkelte oplæringsvirksomheder og deres praksis. Det er mit indtryk, at mange virksomheder allerede benytter sig af eksisterende kurser, eksempelvis arbejdsmarkedsuddannelser (AMU-kurser), som er målrettet oplæringsansvarlige og tilgængelige for virksomhederne.

For så vidt angår spørgsmålet om omvendt bevisbyrde for oplæringsvirksomheder, er det de faglige udvalg – sammensat af arbejdsmarkedets parter – der har ansvaret for at godkende virksomheder som oplæringssteder. Når et fagligt udvalg træffer afgørelse om godkendelse, sker det i henhold til reglerne i § 1 i bekendtgørelsen om de faglige udvalgs behandling af sager om godkendelse af virksomheder som læresteder. Afgørelsen baseres på en konkret vurdering af, om virksomheden er i stand til at gennemføre oplæringen i overensstemmelse med gældende regler og sikre tilfredsstillende oplæringsforhold. Herudover har de faglige udvalg pligt til at sikre de bedst mulige uddannelsesmæssige forhold og føre tilsyn med oplæringsvirksomhederne.

Det fremgår af erhvervsuddannelseslovens § 42, stk. 2, at de faglige udvalg til enhver tid – uden retskendelse, men mod behørig legitimation – har adgang til virksomheder med elever eller lærlinge med henblik på at indhente oplysninger om de uddannelsesmæssige forhold, herunder om virksomheden lever op til kravene om tilfredsstillende oplæring.

Hvis et fagligt udvalg træffer afgørelse om, at en virksomhed ikke kan godkendes, eller beslutter helt eller delvist at tilbagekalde en godkendelse, har virksomheden mulighed for at indbringe afgørelsen for Ankenævnet. Afgørelsen skal være ledsaget af en begrundelse og angive, hvilke foranstaltninger virksomheden skal iværksætte for at kunne blive godkendt igen. På den baggrund vurderes det, at det påhviler virksomheden at dokumentere, at den lever op til kravene om tilfredsstillende oplæringsforhold, før en godkendelse kan generhverves.

Afslutningsvis kan det oplyses, at Styrelsen for Undervisning og Kvalitet på Børne- og Undervisningsministeriets hjemmeside har offentliggjort vejledninger til de faglige udvalg om rammerne for hel eller delvis tilbagekaldelse af en virksomheds godkendelse som oplæringssted.

Med venlig hilsen

Mattias Tesfaye