



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
Christiansborg

23. maj 2025

## Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 308 (Alm. del) af 28. april 2025 stillet efter ønske fra Sólbjörg Jakobsen (LA)

### Spørgsmål

Vil ministeren oplyse, hvordan seniorpræmieordningen samlet set påvirker arbejdsudbuddet i dag samt i 2030 og 2035, samt om der findes nylig data eller analyser, som viser, i hvilken grad seniorpræmien motiverer seniorer til at blive længere på arbejdsmarkedet?

### Svar

Med Aftale om finansloven for 2019 blev der indført en skattefri seniorpræmie på 30.000 kr. (2019-niveau) det første år efter folkepensionsalderen for personer født fra 1. januar 1954. De første seniorpræmier blev udbetalt i september 2020, to måneder efter optjeningsperioden for de første potentielle modtagere af seniorpræmien. I 2020 blev der udbetalt ca. 3.600 seniorpræmier, mens der i 2022 blev udbetalt ca. 5.100 førsteårs-præmier og ca. 3.800 andetårs-præmier.

Der er ikke muligt at opgøre virkningen af seniorpræmien på arbejdsudbuddet ud fra udviklingen i beskæftigelsen blandt folkepensionister i de første år efter folkepensionsalderen før og efter indførelse af seniorpræmien. Det skyldes, at en lang række andre forhold end seniorpræmien kan påvirke beskæftigelsesudviklingen.

Med henblik på at estimere de afledte arbejdsudbudsvirkninger af seniorpræmieordningen og mulige ændringer i denne har Beskæftigelsesministeriet og Finansministeriet udarbejdet regneprincipper for ændringer i seniorpræmien, *jf. dokumentationsnotat om Regneprincipper for de økonomiske konsekvenser ved seniorpræmien, august 2024*.

Regneprincipperne tager udgangspunkt i den økonomiske litteratur vedrørende beskæftigelsesvirkninger af finansielle incitamenter blandt seniorer. Der henvises til dokumentationsnotatet for en uddybende beskrivelse af de foreløbige erfaringer med seniorpræmieordningen samt en litteraturgennemgang af relevante empiriske studier.

Med udgangspunkt i de nævnte regneprincipper vurderes det, at seniorpræmien bidrager til en stigning i strukturel beskæftigelse på omtrent 290 fuldtidspersoner i 2025, 260 fuldtidspersoner i 2030 og 290 fuldtidspersoner i 2035, *jf. tabel 1*.

**Tabel 1**  
**Skøn for virkning på strukturel beskæftigelse af seniorpræmie-ordningen**

|                                               | 2025               | 2030               | 2031 | 2032 | 2033 | 2034 | 2035 | 2030-2035 |
|-----------------------------------------------|--------------------|--------------------|------|------|------|------|------|-----------|
| <b>2025-niveau</b>                            | <i>2025-regler</i> | <i>2030-regler</i> |      |      |      |      |      |           |
| Arbejdsudbuds<br>effekt<br>(fuldtidspersoner) | 290                | 260                | 200  | 340  | 420  | 430  | 290  | 320       |

Anm.: 2030-2035 angiver den gennemsnitlige virkning mellem 2030 og 2035. 2030-regler inkluderer virkningen af forhøjelserne af første- og andetårs-præmien i *Aftale om Reform af personskat (december 2023)*. Der er afrundet til nærmeste 10 fuldtidspersoner. Fuldtidspersoner er opgjort med udgangspunkt i en årlig beskæftigelse på 1.924 timer, svarende til 37 timer pr. uge.

Kilde: Egne beregninger.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen  
Finansminister