



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez (EL)
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 1801
11. April 2025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. marts 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 257 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 257:

”Det fremgår af Beskæftigelsesministeriets notat ”Nye tal på tidlig pension april 2024” (april 2024), at ”Af de personer, som er tilgået tidlig pension, er 56 pct. mænd (...). I hele befolkningen udgør mænd 49 pct. af alle 64-66-årige i første kvartal af 2024, hvilket betyder, at mænd er overrepræsenteret blandt modtagere af tidlig pension.” Vil ministeren på den baggrund tage initiativ til at sikre ligestilling på pensionsområdet, når det gælder adgangen til tidlig pension?”

Svar:

Da vi i sin tid indgik aftalen om ret til tidlig pension, var det en politisk prioritering for aftalepartierne (Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) at understøtte reel lige adgang til tidlig pension for kvinder og mænd. Derfor er deltidsbeskæftigelse sidestillet med fuldtid for personer over 18 år i opgørelsen af tid på arbejdsmarkedet. Ved barsel tildeles begge forældre 52 ugers anciennitet efter, at barnet er født, mens kvinder tildeles yderligere 4 uger før fødslen. Derudover tæller perioder på sygedagpenge, dagpenge, løntilskud, ledighedsydelse og praktik og skolepraktik også med i opgørelsen af ancienniteten. Sidenhen har vi også medregnet opskoling med løbende arbejdsgiverbetalt supplerende aflønning til anciennitet til tidlig pension, som kommer f.eks. plejemedhjælpere, der i 1990'erne blev opskolet til social- og sundhedshjælpere, til gavn.

Jeg mener derfor, at der allerede er taget en række initiativer til at sikre ligestilling, når det gælder adgangen til tidlig pension.

Herudover kan det oplyses, at kvinder er overrepræsenterede i tilgangen til seniorpension, efterløn og førtidspension. I 2024 var andelen af tilgaaede kvinder til seniorpension 51,3 pct., 73,3 pct. til efterløn og 57,5 pct. til førtidspension.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen
Beskæftigelsesminister