



Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 3221
26 juni 2025

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Den forhenværende regering og arbejdsmarkedets parter indgik i marts 2022 *Trepartsaftale om initiativer til at modgå seksuel chikane på arbejdspladser*.

Aftaleparterne blev enige om 17 initiativer, der har til formål at bidrage til en kulturforandring gennem bedre forebyggelse, og håndtering af seksuel chikane på arbejdsmarkedet.

Ifølge initiativ 10 i aftalen skal Arbejdstilsynet fremover udarbejde årlige opgørelser over antallet af afgørelser og vejledninger om seksuel chikane og mobning fra henholdsvis interne og eksterne (kunder, borgere mv.).

Fra 1. februar 2024 er Arbejdstilsynet overgået til en ny registreringspraksis, der netop understøtter særskilte opgørelser over antallet af reaktioner om hhv. seksuel chikane og mobning. Arbejdstilsynet har ikke tidligere foretaget manuelle gennemgange af reaktioner for at finde frem til, hvilke reaktioner, der har omhandlet seksuel chikane og mobning.

Jeg vil derfor gerne orientere jer om offentliggørelsen af Arbejdstilsynets første årlige opgørelse over antallet af reaktioner om seksuel chikane og mobning fra 1. februar 2024 til 31. december 2024 (se nedenfor). (Vejledninger indgår ikke i opgørelsen, da Arbejdstilsynet pr. 1. februar 2024 ikke længere giver skriftlige vejledninger).

Opgørelsen bliver offentliggjort på Arbejdstilsynets hjemmeside (at.dk) i løbet af 3. kvartal 2025. Fremtidige opgørelser over Arbejdstilsynets antal af reaktioner om seksuel chikane og mobning vil også være at finde på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Opgørelsen viser, at Arbejdstilsynet samlet set har givet i alt:

- 6 afgørelser og tilbudt 6 "aftaleforløb om mistanke", hvor der har været elementer af seksuel chikane i de handlinger, som reaktionerne vedrører, og
- 7 afgørelser og tilbudt 13 "aftaleforløb om mistanke", hvor krænkende handlinger har haft karakter af mobning.

Registreringerne af hhv. seksuel chikane og mobning kan være behæftet med en vis usikkerhed, da det frem til ultimo august 2024 ikke har været obligatorisk for den

tilsynsførende at registrere, om der har været tale om seksuel chikane eller mobning. Seksuel chikane er fortsat et tabuiseret emne, og det kan derfor være svært for personer, der har været udsat for det, at fortælle om det, herunder også til Arbejdstilsynet.

Derfor mener jeg, at det er helt afgørende med et stærkt politisk fokus på seksuel chikane. Der er fortsat behov for en kulturændring på arbejdspladserne, så vi får alle med. Ingen skal udsættes for seksuel chikane og andre krænkende handlinger.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen