



Folketingets Socialudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 33 92 93 00
post@sm.dk
www.sm.dk

Sagsnr.
2025 - 885

Doknr.
3814176

Dato
31-03-2025

Folketingets Socialudvalg har d. 5. februar 2025 stillet følgende spørgsmål nr. 409 (alm. del) til social- og boligministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 409:

"Vil ministeren kommentere henvendelsen fra Socialt Udviklingscenter (SUS) om forebyggelse af vold og voldsomme episoder (SOU alm. del – bilag 12 og 149), herunder redegøre for de faktuelle forhold vedr. hidtidige bevillinger og ophør heraf? Vil ministeren samtidig redegøre for, hvilke øvrige aktører, institutioner, centre m.v., som f.eks. skoler og bosteder, væresteder mv. kan trække på – herunder vederlagsfrit - i forhold til fremme af voldsforebyggelse?"

Svar:

Jeg er meget optaget af at styrke det voldsforebyggende arbejde, og dermed forhindre voldsomme episoder på botilbud mv. og vold. Det gælder såvel vold beboere imellem og vold mod medarbejdere. Man skal ikke frygte at gå på arbejde. Det er vigtigt for regeringen, at medarbejderne på alle landets arbejdspladser oplever et sikkert og trygt arbejdsmiljø.

Den nuværende bevilling til projektet Vold som Udtryksform blev afsat som del af reserven til foranstaltninger på social-, sundheds- og arbejdsmarkedsområdet (SSA) 2022-2025, og den udløber i 2025, hvor der er halv bevilling ift. niveauet i 2024. Bevillingen er ophørt under Beskæftigelsesministeriets paragraf på finansloven. Jeg har derfor indhentet bidrag til besvarelsen fra Beskæftigelsesministeriet, som har oplyst følgende:

"[...] fsva. faktuelle forhold vedr. hidtidige bevillinger og ophør heraf, at projektet Vold som Udtryksform har fået tilført midler i en årrække. Det nuværende tilskud til projektet, der gennemføres i regi af Socialt Udviklingscenter (SUS), er afsat på finansloven § 17.21.05.60. *Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet.*

Finanslovskontoen (§ 17.21.05.60. Forebyggelse af vold i arbejdsmiljøet) blev oprettet som følge af akt. 157 af 23. marts 1999, hvor der blev afsat bevilling til to projekter: Forebyggelse af vold som en del af faglige uddannelser og Flaskehalse og forebyggelse af vold på særligt udsatte institutioner.

Nedenstående tabel 1 og 2 viser en oversigt over tilskuddet til SUS siden 2002 og frem til nu:



Tabel 1

Tilskud til SUS - afsatte bevillinger i de årlige satspuljer/SSA-aftaler siden 2002

Mio. kr.	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Satspuljeaftalen for 2002	1,6	2,5	0,9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Satspuljeaftalen for 2006	-	-	-	-	4,9	4,7	4,7	5,7	-	-	-	-
Satspuljeaftalen for 2011	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4,0	2,0	4,0

Kilde: Årlige satspulje- og SSA-aftaler som det fremgår af løbende finanslove

Tabel 2

Tilskud til SUS - afsatte bevillinger i de årlige satspuljer/SSA-aftaler siden 2002

Mio. kr.	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Satspuljeaftalen for 2014	3,0	3,0	3,0	3,0	-	-	-	-	-	-	-	-
Satspuljeaftalen for 2018	-	-	-	-	4,0	2,0	-	-	-	-	-	-
Satspuljeaftalen for 2019	-	-	-	-	-	2,0	4,1	4,1	2,0	-	-	-
SSA-aftalen for 2022-2025	-	-	-	-	-	-	-	-	2,1	4,1	4,1	2,0

Kilde: Årlige satspulje- og SSA-aftaler som det fremgår af løbende finanslove

”

Til efteråret skal regeringen sammen med Folketingets partier forhandle finansloven for 2026, herunder udmøntning af SSA-reserven for 2026-2029. Beslutningen om, hvilke initiativer der skal modtage bevilling, skal derfor træffes her.

Med hensyn til en redegørelse over, hvilke øvrige aktører, institutioner, centre mv., som f.eks. skoler og bosteder, væresteder mv. kan trække på – herunder vederlagsfrit – i forhold til fremme af voldsforebyggelse, har jeg bedt Social- og Boligstyrelsen om en redegørelse. Social- og Boligstyrelsens redegørelse er vedlagt som bilag 1-5. Jeg kan henholde mig Social- og Boligstyrelsens redegørelse.

Med venlig hilsen
Sophie Hæstorp Andersen
Social- og boligminister

**Bilag:**

- Bilag 1. Social- og Boligstyrelsens bidrag til svar på SOU alm. del 409 – bred afdækning
- Bilag 2. Social- og Boligstyrelsens bilag 1 - Aktører der tilbyder offentlig tilgængelig viden og redskaber
- Bilag 3. Social- og Boligstyrelsens bilag 2 - Aktører der tilbyder vederlagsfri rådgivning
- Bilag 4. Social- og Boligstyrelsens bilag 3 - Aktører der tilbyder rådgivning målrettet socialfaglig praksis (mod vederlag)
- Bilag 5. Social- og Boligstyrelsens bilag 4 - Aktører der tilbyder rådgivning målrettet arbejdsmiljø (mod vederlag)



Sagsnr.:
2025 - 2072

Dato:
31. marts 2025

Bidrag til besvarelse af spørgsmål 409 (alm. del) til Social- og Boligministeren

Departementets Kontor for Udsatte Voksne har bedt Social- og Boligstyrelsen om bidrag til ministerens besvarelse af spørgsmål 409 (SOU alm. del).

Social- og Boligstyrelsen har afdækket aktører, institutioner, centre m.v., som f.eks. skoler og bosteder, væresteder mv. kan trække på – herunder vederlagsfrit – i forhold til fremme af voldsforebyggelse. Nærværende notat redegør for aktuelt tilgængelige tilbud med afsæt i denne afdækning.

Baggrund for redegørelsen

Afdækningen er lavet ved desk research, herunder gennemgang af VISOs leverandørnetværk på området og arbejdstilsynets oversigt over virksomheder, der er autoriserede i rådgivning inden for psykosocialt arbejdsmiljø.

Afdækningen har fokuseret på de elementer i voldsforebyggelse, der fremhæves i de *Nationale retningslinjer til forebyggelse af voldsomme episoder på botilbud og boformer for hjemløse*. Det fremgår af Social- og Boligstyrelsens vidensgrundlag og retningslinjer, at forebyggelse af voldsomme episoder forudsætter et tydeligt fokus på både den socialfaglige indsats for borgerne og på arbejdsmiljøet for medarbejderne, således at der sikres trivsel og tryghed for begge parter. Rådgivning om voldsforebyggelse kan derfor både omhandle den socialfaglige indsats og arbejdsmiljøforhold.

Afdækningen har undersøgt aktører, der forholder sig specifikt til forebyggelse af voldsomme episoder og redegørelsen medtager alene aktuelt tilgængelige tilbud.

Aktører, der formidler offentlig tilgængelig viden

Der er afdækket følgende aktører, der via hjemmesider formidler viden og redskaber til fremme af voldsforebyggelse på sociale tilbud. Aktørerne er beskrevet i bilag 1.

- Social- og Boligstyrelsen
- Arbejdstilsynet
- Viden på tværs (Vpt.dk er ejet af KL og forhandlingsfællesskabet)
- BFA – velfærd og offentlig administration

Vederlagsfri tilbud om rådgivning og støtte

Der er afdækket følgende vederlagsfri tilbud om rådgivning og støtte til forebyggelse af voldsomme episoder målrettet sociale tilbud. Tilbuddene er beskrevet i bilag 2.

- Social- og Boligstyrelsens indsatsteam til forebyggelse af voldsomme episoder
- Specialiseret rådgivning ved VISO
- SPARK – Samarbejder om psykisk arbejdsmiljø

Vederlagsbehæftede tilbud om rådgivning og støtte

Afdækningen viser, at sociale tilbud mod vederlag kan trække på en bred vifte af både private og offentlige aktører til fremme af voldsforebyggelse. Disse aktører tilbyder forskellige ydelser i relation til voldsforebyggelse, fx opkvalificering i et bestemt redskab, metode eller tilgang, eller rådgivning inden for psykisk arbejdsmiljø og sikkerhed. Dermed har disse tilbud typisk fokus på enten på den socialfaglige indsats eller arbejdsmiljøet. Redegørelsen af disse tilbud er nedenfor opdelt på socialfaglige og arbejdsmiljørettede tilbud.

Rådgivning relateret til den socialfaglige indsats

I relation den socialfaglige indsats er der afdækket en række private og offentlige aktører, herunder socialfaglige konsulenthuse og botilbud, der er specialiserede inden for forebyggelse af voldsomme episoder og tilbyder rådgivning og undervisning mod vederlag. Der er i afdækningen fundet frem til nedenstående aktører. Uddybning af aktørernes ydelser findes i Bilag 3.

- Landsbyen Sølund, Skanderborg Kommune
- Neuropsykologisk Praksis Aarhus og København
- PsykologCentret Viborg APS
- Autismecenter Syddanmark, Region Syddanmark
- Sopra Konsulenterne Aps
- Voksenbøgen, Aalborg Kommune
- Brückner Praksis Connec ApS
- Psykiatri Plus – Glostrup
- Pædagogisk sikkerhed
- Trygt miljø
- PsykologCompagniet
- Autismeplatform, Region Midtjylland
- Magt og omsorg
- Institut for konflikthåndtering
- De psyko-fysiske konsulenter
- Institut for sikkerhed

Rådgivning relateret til arbejdsmiljø

I relation til arbejdsmiljørettede tilbud er der afdækket en følgende aktører, der tilbyder ydelser med tydeligt fokus på trivsel og tryghed på arbejdspladser inden for social- og botilbudsområdet. Uddybning af aktørenes ydelser findes i Bilag 4.

- Affectum
- ARBEJDSMILJØeksperten
- Belastningspsykologi.dk
- CRECEA
- Human House
- Joblife



Sagsnr.:
2025 - 2072

Dato:
31. marts 2025

Bilag 1: Aktører der tilbyder offentligt tilgængelig viden og redskaber til forebyggelse af voldsomme episoder

Social- og Boligstyrelsen

Social- og Boligstyrelsen har samarbejdet med kommuner, forskere, faglige organisationer, Arbejdstilsynet, uddannelsesinstitutioner og en række andre samarbejdspartnere om at samle, udvikle og afprøve viden i forhold til, hvordan man bedst kan fremme trivsel og forebygge voldsomme episoder.

Udgivelser og redskaber:

- De nationale retningslinjer til forebyggelse af voldsomme episoder på botilbud og boformer for hjemløse
- Afprøvning og evaluering af Mestringsskemaet i kombination med Bröset Violence Checklist, BVC
- Afprøvning og erfaringsopsamling, LA2

Link: www.social.dk/voksne/psykiske-vanskeligheder/viden-og-temaer/metoder-og-tilgange/trivsel-og-forebyggelse-af-vold-paa-botilbud

Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet udarbejder vejledninger og materialer til understøttelse af et trygt og sikkert arbejdsmiljø. Herunder viden til arbejdsgiver angående:

- Risikovurdering
- Planlægning af arbejdet
- Oplæring og instruktion
- Fysisk indretning

Link: at.dk/arbejdsmiljoe/psykisk-arbejdsmiljoe/vold-og-trusler/forebyggelse-af-vold/

Viden på tværs - Vpt.dk

Viden på tværs (vpt.dk) er ejet af KL og forhandlingsfællesskabet og tilbyder viden, værktøjer og inspiration til dit daglige arbejde i kommunerne. På hjemmesiden er et tema om vold og trusler med en lang række vidensartikler og beskrivelser af metoder til forebyggelse af voldsomme episoder. Herunder artikler om:

- Kollegial sparring og faglighed som voldsforebyggelse
- Sammenhængen mellem medarbejdernes tryghed og borgernes tryghed
- Forebyggelse gennem systematisk risikovurdering

Link: <https://vpt.dk/emne/vold-trusler>

BFA – velfærd og offentlig administration

BFA er et samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdstagere om at udvikle information, inspiration og vejledning. På deres temaside om trusler og vold på arbejdspladsen findes der redskaber og publikationer målrettet forebyggelse af voldsomme episoder på velfærdsarbejdspladser. Man kan bl.a. finde:

- Dialogkort om traumatiserende hændelser

Side 2

- Redskab til evaluering og log af hændelser
- Guide om beredskab

Link: <https://www.godtarbejdsmiljo.dk/trivsel/vold-og-trusler-paa-arbejdspladsen>



Sagsnr.:
2025 - 2072

Dato:
31. marts 2025

Bilag 2: Aktører der tilbyder vederlagsfri rådgivning

Indsatsteam til forebyggelse af voldsomme episoder

Social- og Boligstyrelsens insatsteam til forebyggelse af voldsomme episoder tilbyder rådgivningsforløb på socialpsykiatriske- og handicapbotilbud (SEL § 107, 108 & ABL § 105) samt boformer for hjemløse (SEL § 110). Indsatsteamet tilbyder årligt op til 25 indsatsforløb til de tilbud, der vurderes at have det største behov. Det drejer sig om tilbud, hvor Socialtilsynet og Arbejdstilsynet har vurderet, der er en forøget risiko for voldsomme episoder mellem borgere og medarbejdere og borgerne imellem. Indsatsteamets rådgivningstilbud udløber med udgangen af 2025. Med Aftale om en bedre psykiatri fra november 2023 er der afsat midler til at forlænge understøttelsen af socialpsykiatriske botilbuds voldsforebyggende arbejde.

Et rådgivningsforløb med Social- og Boligstyrelsens insatsteam varer ca. 6-8 måneder, og sætter fokus på tilbuddets samlede voldsforebyggende praksis. Det vil sige både den socialfaglige praksis, tilbuddets arbejdsmiljø samt de organisatoriske rammer i tilbuddet. Indsatsforløbene tilrettelægges i et tæt samarbejde med tilbuddets ledelse og medarbejdere. I forløbet inddrages autoriserede arbejdsmiljørådgivere med henblik på også at kunne tilbyde rådgivning vedrørende arbejdsmiljø, herunder risikovurdering, alene-arbejde samt instruktion og oplæring i relation til risiko for vold. Kernelementerne i rådgivningsforløbet er:

- Formidling af viden om voldsforebyggelse, arbejdsmiljø samt de nationale retningslinjer
- En analyse og kortlægning af tilbuddets eksisterende praksis
- Anbefalinger til tilbuddet samt udvikling handleplan for tilbuddets udviklingsarbejde
- Støtte til implementering og forankring af ny praksis på baggrund af handleplan

Specialiseret rådgivning ved VISO

Sociale tilbud kan vederlagsfrit henvende sig til VISO (Videns- og Specialrådgivning for Socialområdet) i Social- og Boligstyrelsen, hvis de oplever særlige udfordringer i forhold til håndtering og forebyggelse af vold. VISO tilbyder specialiseret rådgivning og vejledning til tilbud og professionelle, der arbejder med personer med komplekse behov, såsom personer med handicap, psykiske lidelser eller særlige sociale udfordringer. Skoler kan også søge om VISO-rådgivning, og i disse tilfælde skal rådgivningen gå igennem PPR. VISOs rådgivning har sit fokus på den socialfaglige indsats til borgeren, og rådgivningen om forebyggelse af vold er dermed ikke et særskilt rådgivningstilbud, men sker som led i VISOs generelle rådgivningstilbud. VISOs rådgivningstilbud kan hjælpe med at styrke den faglige håndtering af udadreagerende adfærd og samtidig understøtte arbejdet med at skabe trygge og forudsigelige rammer for både borgere og medarbejdere.

VISO tilbyder to typer rådgivning:

- Rådgivning i enkeltsager: Tilbud kan få rådgivning fra VISO-specialister i forhold til specifikke enkeltsager, hvor der er behov for ekspertvurdering og løsninger.
- Målgruppeforløb: Tilbud, der oplever et generelt problem med udadreagerende adfærd hos flere borgere, kan anmode om et målgruppeforløb. Her tilbyder VISO en bredere rådgivning og sparring for personalet på tilbuddet.

SPARK – Samarbejde om psykisk arbejdsmiljø

SPARK er en del af Viden på Tværs der ejes af KL og forhandlingsfællesskabet. SPARK tilbyder forløb til kommunale arbejdspladser, hvor kernen i forløbet kan være arbejdet med at forebygge vold og trusler på arbejdspladsen. Forløbet kan tilrettelægges som individuelle forløb til den enkelte arbejdsplads eller fællesforløb på tværs af kommuner og brancher. Desuden tilbydes netværks for ledere og tillidsvalgte.

SPARK skriver på deres hjemmeside at de bl.a. kan hjælpe med at:

- Opbygge beredskab.
- Skabe rammer i hverdagen, der hjælper med at forebygge, at vold og trusler opstår.
- Afdække forskelligheder i teamet, så det bliver nemmere at forstå og afkode hinanden i en tilspidset situation.
- Styrke den psykologiske tryghed i teamet, så man i fællesskab kan lære af voldelige episoder og forebygge, at de sker igen.



Sagsnr.:
2025 - 2072

Dato:
31. marts 2025

Bilag 3: Aktører der tilbyder rådgivning relateret til den socialfaglige indsats (mod vederlag)

Aktør	Kort beskrivelse	Relevante ydelser
Landsbyen Sølund, Skanderborg Kommune	Botilbud for voksne med betydeligt og varigt nedsat psykisk og fysisk funktionsniveau. https://landsbyensolund.dk/om-landsbyen-solund/	Tilbyder bl.a. kurser i LA2(u)
Neuropsykologisk Praksis	Specialklinik inden for det neuropsykologiske og neuropsykiatriske område. Arbejder med udredning, rådgivning, supervision, undervisning og behandling i komplekse sager på special-, social- og sundhedsområdet. https://neuropsykologiskpraksis.dk/undervisning/	Tilbyder kurser i håndtering af udadreagerende adfærd
PsykologCentret	Psykologcenter der arbejder med kompetenceudvikling og implementering af KRAP https://krap.com/produkt/krap-og-la2/	Kurser i koblingen mellem KRAP og LA2
Autismecenter Syddanmark, Region Syddanmark	Tilbud til mennesker med Autisme. Har også kursusvirksomhed og laver forløb inden for autismeområdet. https://autismecentersyddanmark.dk/vi-tilbyder/viden-i-praksis-kursusafdeling	Tilbyder specialdesignede temadage og kurser. Herunder konflikthåndtering m.m.
Sopra Konsulenterne A/S	Konsulentfirma målrettet social praksis. https://sopra.dk/	Metodekurser i LA2 og LA2u Faciliterer netværk for alle der er certificerede i LA2 og LA2u Implementeringsstøtte og ledelsessparring omkring implementering af LA2 og LA2u
Voksenbøgen, Aalborg Kommune	VoksenBøgen tilbyder kurser og temadage til opkvalificering af personalegrupper inden for det specialiserede voksenområde.	Tilbyder individuelt tilrettede forløb.

	Dette gælder både for myndighedsafdelinger og tilbud i udførerområdet. https://fagfolk.aalborg.dk/beskaeftigelse-og-handicap/voksenboegen/konsulentydelse	Tilbyder kurser i "Støttende og udviklende arbejde med mennesker med udfordrende adfærd og kompleks diagnostik"
Brückner Praksis	Psykologisk specialklinik. Tilbyder terapi, udredning og psykologiske undersøgelsesforløb til børn, unge og voksne, samt undervisning, supervision og kurser til psykologer og andre faggrupper. https://www.bruckner.dk/supervision-radgivning/	Tilbyder rådgivning eksempelvis inden for temaet: "Den svært udad reagerende borger" Underviser i risikovurdering – metode ikke specificeret
Psykiatri Plus	Privat virksomhed der tilbyder målrettede specialiserede indsatser i direkte samarbejde med borgeren https://www.psykiatriplus.dk/kunder/psykisk-sygdom/udadreagerende-adfaerd/	Strukturerede samtaler, udvikling af konkrete værktøjer og handlingsplaner samt støtte og rådgivning til pårørende og plejepersonale.
S.T.O.P. A/S - Pædagogisk sikkerhed	Privat virksomhed der bl.a. tilbyder undervisning i konflikthåndtering https://s-t-o-p.nu/kurser/konflikthaandtering/konflikthaandtering_psykiatri-og-social/	Kursus i konflikthåndtering
PsykologCompagniet ApS	Psykologvirksomhed der ud fra en Low Arousal-tilgang tilbyder rådgivning, supervision, debriefing, organisationsudvikling, kurser og foredrag til forskellige aktører inden for social- og skoleområdet. https://www.psykologcompagniet.dk/hvordan-goer-vi/	Rådgivning komplekse dilemmaer, stresshåndtering og problemskabende adfærd.
Autismeplatform, Region Midtjylland	Autismeplatform.dk er et website skabt i regi af Specialområde Autisme, Region Midtjylland Tilbyder Viden, rådgivning og kurser målrettet mennesker med autisme og fagpersonale der arbejder med autisme. https://autismeplatform.dk/arrangementer/la2-kursus/	Tilbyder kurser i LA2 i en autismespecifik kontekst

Magt og omsorg	Tilbyder kurser og temadage i konflikthåndtering og magtanvendelse. https://www.magtogomsorg.dk/botilbud-og-opholdssteder/	Kurser i "skånsom magtanvendelse" og "faglig nødværge"
Institut for konflikthåndtering	tilbyder kursusforløb i konfliktforebyggelse, konflikthåndtering og konfliktløsning for faggrupper, som møder borgere med konfliktskabende og/eller udadreagerende adfærd. https://www.ifkh.dk/bostederoginstitutioner	Kurser med udgangspunkt i low arousal samt "den psyko-fysiske" metode.
De psyko-fysiske konsulenter	Konsulentvirksomhed der tilbyder undervisning i den psyko-fysiske metoder. https://www.konflikthaandtering.dk/kurser/bosteder-og-institutioner/	Har udviklet skemaer til risikovurdering og døgnrytmemonitorering. Dette ligger frit tilgængeligt på hjemmeside. Tilbyder kurser i forebyggelse, håndtering og læring af voldsomme episoder.
Institut for sikkerhed	Konsulentvirksomhed, der tilbyder kurser og rådgivning med udgangspunkt i egen metode. Har fokus på trivsel og tryghed for både borgere og medarbejdere. https://institutforsikkerhed.dk/raadgivning/	Tilbyder screening af behov, gennemgang af retningslinjer samt rådgivning omkring forankring af ny praksis Kurser i "konfliktforebyggelse, konflikthåndtering og efterværn" kurset indeholder viden om low arousal, risikovurdering og mestringsskemaet.



Sagsnr.:
2025 - 2072

Dato:
31. marts 2025

Bilag 4: Aktører der tilbyder rådgivning målrettet arbejdsmiljø (mod vederlag)

Denne liste tager udgangspunkt i Arbejdstilsynets liste over virksomheder der er autoriserede til at rådgive inden for psykosocialt arbejdsmiljø.

Aktør	Kort beskrivelse	Relevante ydelser
Affectum ApS	Tilbyder arbejdspladser rådgivning og understøttelse til forbedring af arbejdsmiljøet fx i forbindelse med et påbud https://affectum.dk/amu/	Godkendt AMU-udbyder inden for social- og sundhedsområdet hvor de bl.a. underviser i temaet "trivsel og forebyggelse af konflikter"
ARBEJDSMILJØ eksperten	Tilbyder generel arbejdsmiljørådgivning med fokus på godt arbejdsmiljø og håndtering af konflikter https://www.ameksperten.dk/psykisk-arbejdsmiljo-konflikthandtering-og-forebyggelse-af-vold-modul-i/	Tilbyder arbejdsmiljøkursus omkring forebyggelse af vold i 2 moduler
Belastnings psykologi.dk	Arbejdsmiljørådgivning målrettet <i>fagpersoner med psykiske krævende jobs og deres ledere.</i> https://belastningspsykologi.dk/oplaeg/	Rådgiver bl.a. inden for forebyggelse, psykologisk tryghed, håndtering af belastninger og høje følelsesmæssige krav. Tilbyder også foredrag og undervisning inden for afgrænsede temaer.
CRECEA	Rådgiver inden for arbejdsmiljø, trivsel og sundhed. https://www.crecea.dk/trivsel/psykisk-arbejdsmiljoe/voldogtrusler	Rådgiver inden for arbejdsmiljøtemaer med relation til håndtering af voldsomme episoder samt høje følelsesmæssigt krav.
Human House A/S	Tilbyder ledelsesudvikling og arbejdsmiljørådgivning https://humanhouse.com/psykisk-arbejdsmiljoe/vold-og-trusler/	Rådgiver inden for det psykosociale arbejdsmiljø, herunder også med eksplicit fokus på vold og trusler på arbejdspladsen.
Joblife A/S	Arbejdsmiljørådgiver der dækker bredt henover brancher. https://www.joblife.dk/ydelse/vold-og-trusler/	Rådgiver inden for det psykosociale arbejdsmiljø bl.a. forebyggelse af vold og trusler.