



Til Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2025 - 1033 / 2024 -
5808
21. maj 2025

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har gennemført evalueringer af to satspuljeprojekter på handicapområdet, som jeg oversender til jeres orientering.

I projektet ”Et mere rummeligt arbejdsmarked for personer med handicap III” har ti deltagerkommuner afprøvet et frivilligt digitalt screeningsværktøj, som har til formål at identificere nyledige med handicap. Personer med handicap registreres ikke i Danmark, og det er derfor en tilbagevendende udfordring for sagsbehandlerne i jobcenteret at identificere hvem, der kunne have gavn af ekstra hjælp fra jobcenteret.

Evalueringen konkluderer, at digital screening for funktionsnedsættelse generelt lykkes med at identificere borgere med handicap og formår at identificere en gruppe, som kan have brug for ekstra hjælp til at komme tilbage i job. I alt er 15.500 personer blevet screenet i projektet. Sagsbehandlerne i projektet vurderer, at screeningen, men særligt samtalerne med borgeren, bidrager med vigtig information ift. at tilrettelægge borgerens indsats, og at det generelt er ressourcerne værd at screene for funktionsnedsættelser.

I projektet ”Forsøg med kompensationskort for personer med handicap” har tre deltagerkommuner afprøvet en kompensationskortordning for personer med handicap. Der blev i forsøget givet tilsagn til en fjerde kommune, Randers, som desværre måtte trække sig grundet ressourcemangel. Bevillingen af handicapkompenserende ordninger kan først ske efter en konkret ansættelse, hvilket kan skabe usikkerhed i rekrutteringsprocessen, når man ikke på forhånd ved, hvilke konkrete hjælpemidler eller ordninger, der kan bevilges. Kortet giver en forhåndstilkendegivelse, som skal gøre det lettere for både personer med en funktionsnedsættelse og potentielle arbejdsgivere at få klarhed over de relevante muligheder for støtte allerede forud for en aftale om ansættelse.

Evalueringen viser, at mange af de adspurgte sagsbehandlere ikke mener, at de ressourcer, der bruges på at udarbejde et kompensationskort, står mål med kortets gevinster. Projektet medførte afholdelse af 1000 samtaler, hvoraf kun ca. en sjettedel resulterede i udstedelsen af et kompensationskort. Ud af de 160 borgere, som fik et kompensationskort havde 64 borgere fået bevilget en kompenserende ordning senest et år efter de deltog i forsøget. Sagsbehandlerne mener dog samtidig, at samtalen om kortet kan bidrage som et middel til at skabe en god dialog om borgerens mulighed for at komme i job.

Jeg mener, at det er vigtigt, at mennesker med handicap er ligestillede på arbejdsmarkedet. Derfor er jeg optaget af, at give bedre muligheder for, at mennesker med handicap, bliver en del af arbejdsfællesskabet.

Den viden og erfaring vi har opnået gennem projekterne, vil blive taget med ind i det videre arbejde med at styrke indsatsen for at flere borgere med handicap kommer i beskæftigelse.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen