

Implementering af velfærdsteknologi – en central del af opgaveløsningen

v. Lene Magnussen, Direktør, Ældre og Sundhed, Holbæk Kommune



**Holbæk
Kommune**

ÆLDRE OG SUNDHED



At styrke den enkelte borgers selvhjulpenhed, sundhed og livskvalitet

- Vi samarbejder med borgere og virksomheder for at udvikle digitale løsninger - som skaber **kvalitet** i opgaveløsningen
- Vi udvikler digitale **kompetencer** både hos borgere og medarbejdere
- Vi understøtter **effektiviseringer**, så kommunens ressourcer udnyttes bedre
- Vi fremmer **medarbejdertrivsel** og sikrer en attraktiv arbejdsplads

Omstilling af en kultur



***”Vi skal finde nye måder at skabe
værdi og kvalitet for borgerne”***



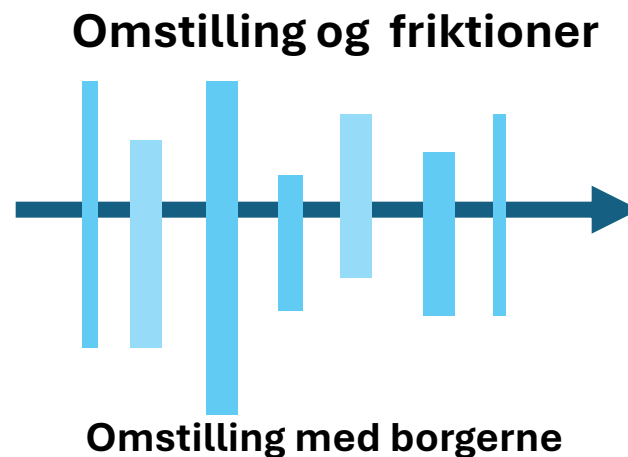
***.. med mere data og med
teknologien som kollega***

Implementering af teknologi

Systematik og forandringsledelse



Omstilling og friktioner



Omlægning af arbejdsgange
og etablering af ny kultur

Implementering sker i kørende drift og
teknologierne udvikles løbende



Anbefalinger

Til at styrke omstillingen med velfærdsteknologi:

- **Styrk investeringer til at drive omstilling og implementering af ny kultur**
- **Styrk investeringer der fremmer indsigter vi ikke havde før og mulighederne for at handle hensigtsmæssig eller forebyggende.**
- **Styrk investeringer i teknologier med tydelige udviklingspotentialer til mere** (*mulighed for nye gevinster over tid*)
- **Styrk udviklingspartnerskaber med virksomheder** – der arbejder målrettet ud fra vores behov og understøtter data
- **Styrk systematisk erfaringsopsamling** med henblik på hurtigere klargøring til implementering samt forudsætninger og rammer for gevinstrealisering.