



5. maj 2025

Bilag 2 - til SaU foretræde 7. maj 2025 om medarbejderaktier

Forskelle på de to typer medarbejderaktier

Ref: <https://www.ft.dk/samling/20241/almdel/SAU/spm/341/3012495.pdf>

Se næste side

Forskelle på de to typer medarbejderaktier

Medarbejderaktier	Beskatning som lønindkomst Ligningslovens §16 & §28			Medarbejderaktieordningen Ligningslovens §7P		
	Kontantløn (og fx fantomaktier)	Aktier	Købe og tegningsretter	Aktier og købe- og tegningsretter		
Første beskatningstidspunkt	Ved erhvervelse		Ved udnyttelse/salg	Ved salg		
Beskatning af medarbejderen	Personlig indkomst (40/56,5 pct.)			Aktieindkomst (27/42 pct.)		
Senere beskatning af gevinst ved salg aktier		Aktieindkomst med (27/42 pct.)		-		
Senere fradrag på tab på salg af aktier kan modregnes i lønindkomst		Ja - Unoterede aktier (27/42 pct.) Nej - Børsnoterede aktier pga. kildeartsbegrænsning		-		
Maksimal andel af løn	-			10%	20%	50% (erstatte med en minimumsløn)
Krav om udbredelse blandt medarbejdere	-				80%	
Krav til virksomhedens alder og størrelse	-			-		Aktiv i mindre end 5 år, maks. 50 ansatte og maks. 15 mio. kr. i omsætning/ balance
Fradrag i selskabsskat	Ja			Nej		
I grundlag for lønsumsafgift	Ja			Nej		
Beskattes som afståelse hvis den ansatte rejser til udlandet for at arbejde, og derfor i en periode ophører med at være skattepligtig i Danmark	Ja, som exit-beskatning			Ja som, exit-beskatning		
Incitament for brug	1) Selskaber får fradrag i selskabsskat 2) Når man ikke opfylder krav til §7P 3) Billigere at indføre og administrere end §7P			1) Medarbejdere beskattes lempeligere, senere og kan ikke risikere at betale skat, af penge som ikke er tjent 2) Hvis medarbejderen betaler topskat 3) Lønsmpligtige selskaber (fx finanssektoren)		
Kan bruges af børsnoterede virksomheder?	Ja			Nej – dog muligt for aktier optaget til handel på en multi-lateral handelsfacilitet (F.eks. First North)		
Antal personer / virksomheder				22.725 / 332		

Ændringer ifm. iværksætterpakken forventes at omfatte:

- Skematisk værdiansættelse for unoterede selskaber som benytter 10% eller 20% reglen
- 50% ordningen erstattes med en minimumsgrundløn og udvides således af flere virksomheder omfattes. F.eks. til maksimalt 150 ansatte, max 200 mio. i omsætning og en virksomhedsalder på op til 10 år.

Ændres ifm. iværksætterpakken
Medarbejdere kan risikere skat på over 100% og personlig konkurs