



2. september 2025

Høringssvar fra Sorgenfri Sogns menighedsråd på styregruppens forslag til "Forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet".

Konklusion

Rapporten om "Forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet" fra styregruppen lever ikke op til Sorgenfri Sogns menighedsråds forventninger til et mere smidigt og mindre administrativt arbejde i menighedsrådene. Tværtimod lægger den op til centralisering, strammere styring lovgivningsmæssigt og mindre selvstyre.

Kirkerne i Danmark er meget forskellige både hvad angår bygninger, kirkegårde, menigheder og menighedsråd. Denne forskellighed gør det meget vanskeligt at generalisere og ensrette styringen til alles tilfredshed og behov.

Derfor er Sorgenfri Sogns menighedsråds overordnede forslag, at de enkelte menighedsråd bliver fritstillede, hvis styregruppens anbefalinger iværksættes. De menighedsråd, der finder forslagene hjælpsomme, kan så få mulighed for at tilslutte sig ét, nogle eller alle de endelige tiltag.

Konklusion på baggrund af nedenstående:

Generelt

Sorgenfri Sogns menighedsråd sætter pris på initiativet til forenkling af menighedsrådsarbejdet og på muligheden for at få lov til at tilkendegive vores mening om styregruppens forslag hertil.

Menighedsrådet finder det imidlertid uacceptabelt at høringsperioden er lagt i sommerferien og at styregruppen udelukkende består af ledelsesrepræsentanter, men ingen folkevalgte menighedsrådsmedlemmer.

Kirkerne i Danmark er meget forskellige både hvad angår bygninger, kirkegårde, menigheder og menighedsråd. Denne forskellighed gør det meget vanskeligt at generalisere og ensrette styringen til alles tilfredshed og behov.

Centralisering

Flere forslag indebærer at opgaver lægges ud til provstiet eller stiftet. Det fratager de menighedsråd, hvis medlemmer har de nødvendige faglige kompetencer muligheden for at drage nytte af egen faglighed og den tætte lokale tilknytning og kendskab. Desuden vil det være et fordyrende tiltag, idet provstiet/stiftet skal fastansætte fagfolk, mens menighedsrådsmedlemmerne nu løser disse opgaver ulønnet.

Obligatoriske kurser

Obligatoriske kurser for at dække bestemte poster i et menighedsråd harmonerer dårligt med at menighedsrådene består af frivillige, der stiller op til valgene. Også her gælder det, at der blandt menighedsrådsmedlemmer er mange forskellige fagligheder, hvor det f.eks. synes helt urimeligt at medlemmer, der bestrider eller har bestridt lederposter med personaleledelse, skal på lederkurser.

Arbejds miljø

Følgende er beskrevet i rapporten:

"I efteråret 2023 gennemførte By-, Land- og Kirkeministeriet derfor sammen med folkekirkens parter den hidtil mest omfattende undersøgelse af det psykosociale arbejdsmiljø blandt ansatte i folkekirken med spørgeskema besvarelser fra knapt 7.600 ansatte, og dermed en svarprocent på 53.

Undersøgelsen, som blev offentliggjort i januar 2024, viste, at ansatte i folkekirken i højere grad end landsgennemsnittet oplever en høj grad af jobtilfredshed, at deres arbejdsopgaver er meningsfulde, og at de har en højere grad af høj motivation og engagement i deres arbejde."

Det er glædeligt og må tolkes som om det ikke står helt dårligt til i folkekirken. Derfor forekommer det noget uforståeligt med hele fem lovgivningsmæssige anbefalinger fra styregruppen i rapportens boks 5:

"Revidering af lov om menighedsråd" • Det anbefales, at der på politisk niveau tages stilling til, om – og i givet fald hvilke – reguleringer af for eksempel menighedsrådsloven, der kan understøtte arbejdsmiljøet i folkekirken fremover.

Menighedsrådsmedlemmernes pligter og muligheder for sanktioner • Det anbefales, at sanktionsmuligheder og konsekvenser ved fx brud på lovgivning og værdighedskrav overvejes og tydeliggøres, så det bliver lettere at gribe ind og stoppe overtrædelser af arbejdsmiljøloven.

2. september 2025

Øget fokus på værdighedskrav for ansatte og folkevalgte i folkekirken • Det anbefales, at der arbejdes aktivt med et værdighedskrav for alle i folkekirken, også de valgte medlemmer af menighedsrådet.

Øget professionalisering af ledelse i folkekirken • Det anbefales, at der arbejdes med en plan for obligatorisk kompetenceudvikling for alle ledere i folkekirken med personaleansvar, og at der skabes klarhed over selve ledelsesrollen.”

Modtagelse og oplæring af menighedsrådsmedlemmer og løbende opfølgning • Det anbefales, at der arbejdes med større systematik i oplæringen i menighedsrollen, og at der sker løbende og systematisk opfølgning og vejledning ift. rollen.”

Forenkling

Sorgenfri Sogns menighedsråd kan vanskeligt få øje på forenklingen i styringen af de demokratiske organer i folkekirken i det forslag styregruppen har fremlagt.

I indledningen til rapporten står der:

” Et særkende for folkekirken er det udstrakte lokale selvstyre med demokratisk valgte menighedsråd, der ikke står i et under-/overordnelsesforhold til andre kirkelige myndigheder. Ordningen med menighedsrådene sikrer, at folkekirken er solidt forankret i lokalsamfundet, og at dens aktiviteter og gudstjenester afspejler den lokale menigheds ønsker og behov.”

Hvis dette fortsat skal stå til troende, bør det være op til de enkelte menighedsråd, om de vil benytte sig af de mange tiltag, som foreslås i styregruppens rapport. Forslagene bør derfor kun være tilbud og ikke endnu en lovgivning, der bliver trukket ned over den samlede folkekirke.

Forenkling bør indebære færre og ikke flere love, som menighedsrådene skal leve op til.

Sorgenfri 22. august 2025

Kirsten Damgaard

menighedsrådsformand