

Anbefaling 4.31. Virksomheder skal ikke være ansvarlige for at opsige tidligt indgåede uddannelsesaftaler	
Arbejdsgruppen anbefaler regeringen at komme med forslag til, hvordan de administrative byrder kan mindskes for virksomhederne i forbindelse med tidligt indgået uddannelsesaftaler, f.eks. ved at uddannelsesaftalen automatisk opsiges i de situationer, hvor den er betinget af et bestået grundforløb, og grundforløbet ikke består, og at skriftlighedskravet flyttes over til erhvervsskolerne.	
Besvarelse	
<u>Baggrund:</u>	En uddannelsesaftale kan ikke ophæves ved passivitet fra virksomhedens side, men skal opsiges skriftligt. En automatisk opsigelse af uddannelsesaftaler, hvis en aftale er betinget af bestået grundforløb, vil kræve ændring af regler om ophævelse af uddannelsesaftaler i lov om erhvervsuddannelser. En uddannelsesaftale udgør det retlige grundlag for en elevs/lærlings gennemførelse af en erhvervsuddannelse. Uddannelsesaftalen fungerer som et ansættelsesbevis efter ansættelsesbevisloven. Skriftlighedskravet (formularvang) fremgår af eud-lovens § 52 og er ifølge lovbemærkninger begrundet i: • Hensynet til at sikre velordnede forhold omkring aftalernes indhold og gennemførelse og opretholdelse af en offentlig registrering af aftalerne og en vis kontrol med indgåede aftalers lovlighed. • Kontrollen med aftalernes lovlighed tjener fortrinsvis parternes interesse i, at indgåede aftaler faktisk fører til den tilsigtede uddannelse på vilkår, som på forhånd er afklarede. Ændringer og ophævelse skal være skriftligt (formularvang) jf. § 102, stk. 3, i bekendtgørelse om erhvervsuddannelser.
<u>Økonomi</u>	Evt. ændrede regler vil medføre omkostninger til videreudvikling af systemunderstøttelsen på Lærepladsen.dk, som ikke er estimeret, da det kræver en nærmere analyse. Der kan endvidere være behov for at ændre i skolernes studieadministrative systemer. Det er ikke muligt at estimere omkostningerne forbundet hermed.
Svar på anbefaling	Det er afgørende, at elever/lærlinge har tilfredsstillende oplæringsforhold, herunder velordnede forhold omkring en uddannelsesaftales indgåelse og gennemførelse. Skriftlighedskravet er væsentligt for at sikre elevens retstilling, som efter regeringens opfattelse er et mere tungtvejende hensyn end evt. administration i forbindelse med skriftlig opsigelse af en uddannelsesaftale. Det bemærkes, at det ikke med sikkerhed kan fastslås, på hvilken dato eleven ikke har bestået grundforløbet/overgangskravene. Derfor kan det være mest hensigtsmæssigt, at virksomheden tager stilling til, hvornår kravet om bestået grundforløbsprøve ikke er opfyldt. Hvad angår forslag om at flytte skriftlighedskravet, vurderes dette at bryde med udgangspunktet for almindelige aftaleretlige principper om, at en aftale, der er indgået mellem to parter, er et forhold mellem disse, som andre ikke kan opsige.