

Anbefaling 4.30 Simplificer krav for at blive fritaget fra læreplads-AUB	
Arbejdsgruppen opfordrer regeringen til at komme med forslag til, hvordan ordningen om fritagelse for læreplads-AUB kan gøres mindre administrativt tung, så virksomhederne bruger ordningen, når der er grund til det.	
Besvarelse	
<u>Baggrund:</u>	Det skal indledningsvist præciseres, at en virksomhed kan få nedsættelse af bidrag, hvis den har haft et stillingsopslag, som har været synligt på Lærepladsen.dk og samtidigt ledigt til besættelse i mindst 90 sammenhængende kalenderdage. Fritagelsen eksisterer for at sikre, at virksomheder, der ikke lever op til deres måltal for antal elever, de skal ansætte, men som forgæves har slået en eller flere uddannelsesstillinger op, ikke uforskyldt vil komme til at betale merbidrag. Ændringer i krav for fritagelsen vil kræve justering af §21.b stk. 2 i LBK nr. 1075 af 10. august 2023.
<u>Økonomi</u>	En lempelse af kravet vil resultere i, at der bliver indbetalt mindre merbidrag. Det vil betyde, at virksomheder, der overholder deres måltal, vil modtage mindre elevtilskud og dermed svække modellens indbyggede incitament til at oprette lærepladser.
<u>Svar på anbefaling</u>	Forslaget ses som et ønske om at lempe kravene for at blive fritaget fra at betale merbidrag i Læreplads-AUB, hvis virksomheder forgæves har søgt efter lærlinge. Regeringen er i udgangspunkt ikke fortalende for at lempe kravene, og vil derfor ikke følge anbefalingen. Regeringen hører dog gerne konkrete forslag til, hvordan processen for fritagelse af merbidrag kan blive mindre bureaukratisk for virksomhederne.