

Anbefaling 4. D. Udvid karenperioden fra vedtagelse til ikrafttrædelse af ny erhvervsrettet lovgivning	
Arbejdsgruppen anbefaler, at regeringen indkalder til drøftelser af, om den gældende 4-ugers karenperiode skal udvides til f.eks. 8 uger, og at bekendtgørelser skal offentliggøres senest 4 uger inden ikrafttrædelse.	
Besvarelse	
<u>Baggrund:</u>	Jf. den gældende lov kvalitetsvejledning er det i dag reglen, at bekendtgørelser med direkte konsekvenser for erhvervslivet, der skal træde i kraft på den næstkommende fælles ikrafttrædelsesdato, som udgangspunkt skal være udstedt mindst 4 uger før ikrafttrædelsestidspunktet (4-ugerskravet). Det understøtter, at virksomhederne har god tid til at omstille sig til de nye regler. Tilsvarende skal lovforslag som udgangspunkt være vedtaget mindst 4 uger før ikrafttrædelsestidspunktet. En udvidelse af karenperioden vil betyde, at virksomheder har bedre mulighed for at orientere sig i og implementere ny lovgivning. Samtidigt vil udvidelsen medvirke til, at lovgivningsproceduren forskydes, da lovskrivende myndigheder skal have ny lovgivning færdigbehandlet tidligere, herunder afvikle politiske forhandlinger, offentlig høringsproces med interessenter mm., så disse efterlever eventuelle krav om en 8 ugers karenperiode.
<u>Økonomi</u>	Vurderes ikke at være relevant for anbefalingen.
<u>Svar på anbefaling</u>	Regeringen er enig i, at virksomheder skal have god tid til at omstille sig til nye regler. Det er imidlertid vurderingen, at 4 uger er en passende karenperiode for virksomhederne. Det skyldes bl.a., at det pågældende stykke lovgivning har været i offentlig høring, hvor de omfattede virksomheder ligeledes har mulighed for at orientere sig om de kommende nye regler. I forlængelse bemærkes det, at de relevante myndigheder så vidt muligt bestræber sig på at orientere berørte interessenter om nye ændringer. Det bemærkes, at ny lovgivning som udgangspunkt træder i kraft på en af de to fælles ikrafttrædelsesdatoer – 1. januar og 1. juli. Vi er dog også opmærksomme på, at det også kræver meget af danske virksomheder – særligt SMV'erne – løbende at forholde sig til ny lovgivning. Derfor er det noget, vi gerne vil se ned i og drøfte med Folketingets partier