



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
8. september 2025

J.nr 2025-4031

Kære medlemmer af Beskæftigelsesudvalget

Til orientering vedlægger jeg en videnskabelig artikel fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), der belyser de samfundsøkonomiske gevinster ved hypotetiske forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser.

Artiklen ser på de økonomiske konsekvenser af 17 forskellige aspekter af det psykiske arbejdsmiljø. Det drejer sig f.eks. om graden af indflydelse i arbejdet, ledelseskvaliteten og omfanget af mobning og anden krænkende adfærd på arbejdspladsen. Resultaterne viser, at der potentielt kan være en årlig gevinst på godt 5,5 mia. kr. (knap 2.300 kr. per lønmodtager) ved en samtidig forbedring af alle 17 aspekter af det psykiske arbejdsmiljø fra den faktiske tilstand til den foretrukne tilstand. Den foretrukne tilstand for et givet aspekt af det psykiske arbejdsmiljø er karakteriseret ved, at arbejdsmiljøet ud fra dette aspekt svarer til arbejdsmiljøet blandt den fjerdedel af lønmodtagerne, der oplever det bedste arbejdsmiljø. Den økonomiske gevinst ved et forbedret psykisk arbejdsmiljø opstår primært ved, at sygefraværet reduceres. Ses der på de enkelte aspekter af det psykiske arbejdsmiljø, er det især forbedringer af graden af kollegastøtte, graden af indflydelse i arbejdet og ledelseskvaliteten, som giver økonomiske gevinster.

Modellen for beregning af økonomiske gevinster ved hypotetiske forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø inddrager kun omkostningerne ved sygefravær og brugen af sundhedsvæsenet. Det må dog forventes, at et dårligt psykisk arbejdsmiljø har andre omkostninger. Det psykiske arbejdsmiljø kan påvirke lønmodtagernes engagement og produktivitet og personaleomsætningen på arbejdspladsen. Dårligt psykisk arbejdsmiljø kan også øge risikoen for arbejdsløshed, tidlig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet og forringet livskvalitet for lønmodtagere på og udenfor arbejdet. At en række relevante omkostninger ved et dårligt arbejdsmiljø ikke indgår i beregningerne, trækker i retning af, at modellen undervurderer gevinsterne ved forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø. Eventuelle omkostninger ved at iværksætte tiltag, der skal til for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, trækker i modsat retning.

Analyseteknisk estimeres den økonomiske konsekvens af ændringer i de forskellige aspekter af det psykiske arbejdsmiljø lidt forsimplet ved at sammenligne omkostningerne ved sygefravær og forbruget af sundhedsydelser blandt lønmodtagere med et godt og et mindre godt psykisk arbejdsmiljø. Der er taget højde for forskelle i bl.a. køn, alder, uddannelsesniveau, jobkarakteristika, karakteristika ved det fysiske arbejdsmiljø, helbredstilstand og levevis (rygning, alkoholforbrug og motion). Der kan være andre forskelle, der ikke er taget højde for pga. manglende data. De estimerede sammenhænge er derfor ikke nødvendigvis sikre årsags- og virknings-sammenhænge.

De nye resultater fra NFA viser, at forbedringer af det psykiske arbejdsmiljø potentielt kan give betydelige samfundsøkonomiske gevinster, og det understreger, at psykisk arbejdsmiljø er et område, som vi fortsat skal have stor fokus på i arbejdsmiljøindsatsen. Derfor er det også godt, at vi med arbejdsmiljøaftalen fra 2023 har iværksat en række indsatser for et styrket psykisk arbejdsmiljø. Resultaterne vil indgå i Arbejdstilsynets vidensgrundlag på området.

Venlig hilsen

Ane Halsboe-Jørgensen