



NOTAT

Orientering om ILO's 113. arbejdskonference 2025

J.nr. 2024 - 2174

CAUJ

FN's Internationale Arbejdsorganisation, ILO, afholdt i år sin 113. arbejdskonference fra den 2.-13. juni i Genève. Dette notat orienterer om konferencens vigtigste resultater og temaer.¹

Beskyttelse mod biologiske farer

ILO vedtog på arbejdskonferencen en konvention og en henstilling om biologiske farer i arbejdsmiljøet. Formålet er – ikke mindst efter COVID-19 – at fremme et mere sikkert og sundt arbejdsmiljø ift. biologiske farer i hele verden. Biologiske farer er mikroorganismer, cellekulturer eller menneskelige endoparasitter, som kan fremkalde en infektion, allergi, toksisk effekt eller anden fare for menneskers sundhed. Det indebærer bl.a. bestemmelser om beredskabs- og reaktionsordninger for effektiv håndtering af nødsituationer relateret til biologiske farer i arbejdsmiljøet.

Konventionen og henstillingen, som er blevet forhandlet på plads over to år, opfordrer til, at medlemsstaterne formulerer og gennemgår nationale politikker på området, udvikler nationale retningslinjer ift. biologiske farer i arbejdsmiljøet for i) forebyggende og beskyttende foranstaltninger, ii) udvidelse af eksisterende arbejdsmiljøtjenester, iii) rapportering/registrering af arbejdsrelaterede sygdomme og ulykker, iv) erhvervsskadeydelser, v) håndhævelse af lovgivning, vi) arbejdsgivers pligter og ansvar og vii) arbejdstageres rettigheder og pligter.

Til sidst i forhandlingsforløbet kom der forslag om, at man i artikel 4 f) ændrede ”kønsresponsive og inkluderende foranstaltninger” til ”vigtigheden af at sikre et passende perspektiv, der tager højde for alle arbejdstagere, herunder de forskellige niveauer af eksponering og risiko, som kvinder og mænd står over for”.

EU tog afstand fra dette værdipolitiske forslag fra USA og de arabiske lande, som havde til formål at udtrykke, at der kun findes to køn. Det lykkedes dog ikke at ændre teksten. For at undgå at hele konventionen skulle falde til jorden valgte EU inkl. Danmark i sidste ende at stemme for konventionen, men på dansk initiativ afgav 33 lande inkl. Danmark, Sverige, Brasilien og Canada en erklæring, der tog afstand fra den diskriminerende formulering, der dog ikke har betydning for udmøntning af konventionens indhold.

¹ Detaljerede oplysninger, herunder referater mv., kan findes på ILO's hjemmeside: <https://www.ilo.org/international-labour-conference/113th-session-international-labour-conference>

Regeringen vil nu efter sædvanlig praksis høre arbejdsmarkedets parter om, hvorvidt de vil indstille, at Danmark ratificerer konventionen, og Beskæftigelsesudvalget orienteres, hvis regeringen beslutter at ratificere konventionen.

Anstændigt arbejde i platformøkonomien

Arbejdskonferencen havde den første af to drøftelser om anstændigt arbejde i platformøkonomien, som efter hensigten skal munde ud i en konvention og en henstilling i 2026. Der var på arbejdskonferencen flertal for, at der skal vedtages en konvention og henstilling om emnet, men der var ikke enighed om indholdet. Blandt de væsentligste uoverensstemmelser i forhandlingerne er spørgsmålet om, hvorvidt lønmodtagere og selvstændige inden for platformøkonomien skal have samme rettigheder og beskyttelse. Dette er man fra EU's og de nordiske parters side imod, da dette dels er i strid med den danske/nordiske model dels med platformsdirektivet. Der forventes afholdt treparts-konsultationer inden næste arbejdskonference for at fremme sagen inden slutforhandlingerne i juni 2026.

Generel drøftelse af løsninger til, at den uformelle økonomi overgår til en formel økonomi for at fremme anstændigt arbejde

Der blev på konferencen vedtaget en resolution med en lang række anbefalinger til, hvordan man kan reducere uformelt arbejde (særligt i udviklingslande, hvor millioner af mennesker arbejder uden nogen rettigheder eller nogen form for beskyttelse) og støtte overgangen til formelt arbejde. I de lande, hvor op mod 80 procent af arbejdsstyrken er i den uformelle økonomi, blev regeringerne opfordret til hurtig handling for at forbedre arbejdsvilkårene, udvide den sociale beskyttelse og skabe ordentlige job – især for dem, der er mest berørt af uformelt arbejde.

Vedtagelse af program og budget for 2026-27

ILO's program og budget for 2026-27 blev vedtaget. Budgettet for den toårige periode er på i alt 879.800.000 USD til en kurs på 0,91 CHF til USD. Der er for første gang i ILO tale om et nulvækstbudget. Ligesom de foregående år fyldte uenigheden om bekæmpelse af diskrimination på baggrund af seksuel orientering og kønsidentitet i budgetforhandlingerne med arabiske og afrikanske lande på den ene side og især EU og vestlige lande på den anden. Kompromiset blev, at der indsættes en bemærkning om, at der er "divergerende synspunkter" på dette spørgsmål.

Ændring af søfartskonventionen MLC

Arbejdskonferencen godkendte syv ændringsforslag til koden til søfarendes arbejdskonvention af 2006 (med ændringer), der blev vedtaget af det særlige trepartsudvalg (STC) på dets femte møde i april 2025. Ændringsforslagene handler om forebyggelse af vold og chikane, hjemsendelse uden diskrimination, præcisering af ret til landlov, rettigheder for nøglemedarbejdere, retfærdig behandling ved søulykker, udvidede rettigheder i forbindelse med hjemsendelse, samt at uddannelse i sygdomsbehandling skal baseres på den internationale medicinbog.

Derudover vedtog konferencen en **opgradering af Palæstinas status i ILO** til 'non-member observer state', som giver dem flere rettigheder i ILO. DK stemte for i overensstemmelse med tidligere beslutninger i FN om at opgradere Palæstinas status.

Endelig kan bemærkes, at arbejdskonferencen besluttede at påbegynde en såkaldt art. **33 procedure mod Myanmar**. Det er ILO's alvorligste reaktion, der kun er taget i brug to gange tidligere i ILO's historie. Proceduren betyder, at alle ILO's medlemslande skal genoverveje deres relationer med Myanmar for at øge presset på militærjuntaen.